

# AP24春季取り組み 第6回中央戦術委員会 議 案

日 時 2024年3月27日(水) 14時00分～

場 所 基幹労連本部「3Aホール」

<本編>

## I. 協議事項

1. 第6回中央戦術委員会確認事項 . . . . . 資料1

## II. 報告事項

1. 連合・金属労協の動向および他産別の回答状況 . . . . . 資料2
2. 要求貫徹行動期間における交渉・回答状況 . . . . . 資料3
3. 各業種別戦術委員会確認事項(総合組合等) . . . . . 資料4

<資料編>※基幹労連HP

- ①連合・金属労協の動向および他産別の交渉・回答状況 . . . 資料5
- ②基幹労連の交渉・回答状況 . . . . . 資料6
- ③各業種別戦術委員会確認事項 . . . . . 資料7
- ④経営への要請行動 . . . . . 資料8

日本基幹産業労働組合連合会



## 第6回中央戦術委員会 出席者名簿

2024年3月27日

|    | 業種     | 組合名               | 役職      | 氏名     | 中央戦術委員会 | 備考   |
|----|--------|-------------------|---------|--------|---------|------|
| 1  | 鉄鋼総合   | 日本製鉄労連            | 会長      | 幸野 直通  | ○       |      |
| 2  |        | JFEスチール労連         | 中央執行委員長 | 田中 洋司  | ○       |      |
| 3  |        | 神鋼連合              | 会長      | 寺井 克浩  | ○       |      |
| 4  | 普通鋼    | 合同製鉄労組            | 中央執行委員長 | 坪田 英明  | ○       |      |
| 5  |        | 淀川製鋼所労連           | 中央執行委員長 | 伊藤 輝久  | ○       |      |
| 6  | 特殊鋼    | 大同特殊鋼労組           | 中央執行委員長 | 宮本 明   | ○       |      |
| 7  |        | 愛知製鋼労組            | 執行委員長   | 竹畑 安広  | ○       |      |
| 8  | フェロアロイ | 新日本電工労組           | 中央執行委員長 | 伊澤 元康  | ○       |      |
| 9  | 二次加工   | 日鉄建材労組            | 中央執行委員長 | 佐藤 睦雄  | ○       |      |
| 10 | 鉄鋼一般   | JFE物流労組           | 執行委員長   | 河野 光晴  | ○       |      |
| 11 |        | JFEプラントエンジ労組      | 中央執行委員長 | 浦 真也   | ○       |      |
| 12 | 鉄鋼関連   | 日鉄テックスエンジ労連       | 会長      | 羽田野 宏  | ○       |      |
| 13 |        | JFEスチール京浜関連協      | 議長      | 前田 隆志  | ×       |      |
| 14 | 総合重工   | 三菱重工グループ労連        | 副会長     | 加藤 健之  | ○       | 代理出席 |
| 15 |        | 川崎重工労組            | 中央執行委員長 | 濱田 圭   | ×       |      |
| 16 |        | IHI労連             | 中央執行委員長 | 門脇 匠   | ○       |      |
| 17 |        | 住友重機械労連           | 中央執行委員長 | 町田 雅彦  | ○       |      |
| 18 |        | 三井E&S労連           | 中央執行委員長 | 田島 旬   | ○       |      |
| 19 |        | キャタピラー日本労組        | 中央執行委員長 | 武井 英樹  | ○       |      |
| 20 |        | 日立造船労組            | 中央執行委員長 | 木島 正道  | ○       |      |
| 21 | 造船     | 名村造船労組            | 執行委員長   | 吉富 和秀  | ○       |      |
| 22 |        | 新来島サノヤス造船労組       | 執行委員長   | 野瀬 仁志  | ○       |      |
| 23 |        | ジャパン マリンユナイテッド労連  | 中央執行委員長 | 椎野 幸作  | ×       |      |
| 24 | 機器     | IHI運搬機械労組         | 中央執行委員長 | 柴田 祐治  | ○       |      |
| 25 |        | 川重冷熱労組            | 執行委員長   | 坂田 祥一  | ○       |      |
| 26 | エンジ    | MHI パワーエンジニアリング労組 | 本部執行委員長 | 福田 健作  | ○       |      |
| 27 | 非鉄総合   | 三菱マテリアル総連         | 執行委員長   | 小柳 修   | ○       |      |
| 28 |        | 住鋳連               | 執行委員長   | 今井 良樹  | ○       |      |
| 29 |        | 三井金属労連            | 中央執行委員長 | 小松崎 雄一 | ○       |      |
| 30 |        | DOWA労連            | 中央執行委員長 | 和田 雅彦  | ○       |      |
| 31 |        | JX金属労組            | 中央執行委員長 | 近藤 祐幸  | ○       |      |
| 32 | 非鉄関連   | 細倉鋳山労組            | 執行委員長   | 和良品 賢朗 | ○       |      |
| 33 | 建設     | 東亜道路労組            | 中央執行委員長 | 松本 崇   | ○       |      |
| 34 | 独立     | 山九労連              | 中央執行委員長 | 東 浩史   | ○       |      |
| 35 |        | SUMCOグループ労連       | 会長      | 塩田 泰三  | WEB     |      |

出席 31

Web 1

欠席 3

計 35

## 第6回中央戦術委員会確認事項（案）

### 1. これまでの経過

- (1) 3月15日(金)の第5回中央戦術委員会において、回答に対する判断を行うとともに、今後の対応方向を確認し加盟組合へ発信した。
- (2) 要求趣旨や組合主張に沿った回答を引き出した組合は、第5回中央戦術委員会の指示第4号にもとづき、収束方向で機関手続きを進めている。
- (3) 交渉中の組合は、実質賃金の維持・向上や職場全体の活力発揮、将来にわたる優秀な人材の確保・定着に向けた「人への投資」の必要性などを主張し、それぞれの趣旨に応じた要求どおりの回答をめざして全力を傾注している。またこの間、各部会では戦術委員会を開催し、戦略・戦術の共有化をはかっている。
- (4) 中央本部は、3月26日(火)16時現在で以下の内容を把握している。
  - 交渉単位組合288組合中、273組合が要求書を提出し、119組合が回答を引き出している。
  - 業種別組合では計画している165組合で経営への要請行動を展開している。
  - 情報共有による相乗効果の発揮をはかる観点から、中央本部として「業種別AP速報」を8回発行している。
- (5) 連合は、回答状況の第2回集計を3月22日(金)に公表した。示された回答内容は、賃上げを含む「人への投資」を起点としたステージ転換の必要性に加え、物価高の暮らしへの影響、人手不足の現場への負荷など、足もとの状況もふまえ、月例賃金にこだわった組合の要求と粘り強い交渉の結果であると評価している。

中堅・中小組合を含め、依然高い水準の回答が続いている。引き続き「人への投資」と月例賃金にこだわって粘り強い交渉を構成組織・地方連合会とともに支援していくとしている。
- (6) 金属労協は、速報対象組合の回答集計を3月21日(木)に公表した。速報対象組合136組合のうち95組合で回答があり、その内93組合で賃上げを獲得している。金属労協としては、今後続く中堅・中小の賃上げを後押しすべく、引き続き、産別と連携を密にはかりながらしっかり支援していくとともに、労務費も含めた適正な価格転嫁の実現を促すことで、大幅な賃上げのための環境整備に取り組んでいくとしている。

### 2. 業種別組合の現時点での回答状況に対する受け止め

集中回答指定日以降、これまで多くの業種別組合が回答を引き出している。現時点の回答内容と受け止めは以下のとおりである。

#### (1) 回答全体に対する受け止め

業種別組合は、部門・部会のまとまりを持った取り組みや職場・組合員の熱い思いを背景とした粘り強い交渉を行った。中央本部・総合組合・グループ親組合は、業種別組合に対して、経営要請行動や情報提供などを積極的に展開し、交渉を支援してきた。

示された回答は、優秀な人材の確保・定着、組合員の生活の安心・安定に向けた「人への投資」の必要性を労使で認識・共有できたことに加え、企業業績にばらつきがあるなかにおいても、各加盟組合が部門・部会のまとまりをもって、要求貫徹に向けて精一杯取り

組んできた結果であると受け止める。

## (2) 個別回答内容に対する受け止め

### ① 賃金改善

業種別組合は、基幹労連の方針をふまえた継続した「人への投資」を求め、部門・部会のまとまりを持って最終盤まで粘り強く交渉を展開してきた。

その結果、多くの組合で、要求額以上を含めた「要求どおり」の回答など、高水準の回答を引き出している。これは、組合側が求めた実質賃金の維持・向上、優秀な人材の確保・定着、職場全体の活力発揮、継続した「人への投資」の必要性を労使で認識・共有できた結果であると受け止める。

一方、粘り強く組合主張を展開したものの、厳しい回答となった組合もあったが、これは、厳しい経営環境においても、労使で真摯に議論を重ねた結果として受け止める。

### ② 年間一時金

年間一時金については、組合員の日頃の協力・努力や職場活力のさらなる向上、生活の安心・安定の確保等を強く主張し、納得できる水準の獲得に向けて全力で交渉にあたってきた。示された回答額は、昨年比に比べ上回った組合が30組合、同水準が6組合、下回った組合が14組合であった。

今次取り組みにおいては、企業業績の改善がはかられた組合では、昨年以上の回答を引き出している。また、昨年比減額となった組合や、取り巻く環境等から厳しい交渉を余儀なくされた組合においても、概ね年間4ヵ月以上を確保することができた。これらは、組合員の日頃の協力・努力に、経営側が一定の理解を示したものと受け止める。

### ③ その他

業種別部会のまとまりを原動力にしながら、各部会の重点項目や各組合の個別課題など、多くの組合で要求趣旨に沿った回答を引き出すことができた。

具体的には、企業内最低賃金や諸割増率、労働時間・休日・休暇、ワーク・ライフ・バランスなどで前進回答が示されている。

これらは、各組合が魅力ある労働条件をめざし、積極的に主張を展開した成果であると同時に、業種別部会の一体的な取り組みにより相乗効果が発揮されたものと受け止める。

## 3. 今後の対応方向

### (1) 今後回答を引き出す組合

① 今後回答を引き出す組合は、引き続き、実質賃金の維持・向上や職場全体の活力発揮、将来にわたる優秀な人材の確保・定着に向けた「人への投資」の必要性、これまでの職場の協力・努力に対する要求の正当性などを主張し、それぞれの趣旨に応じた要求どおりの回答をめざして全力を傾注する。

② 必要に応じて中央本部・総合組合・グループ親組合と連携し、可能な限り早期に具体回答を引き出すべく、最大限の努力を行う。

### (2) すでに回答を引き出した組合

① 回答内容に不満が残る組合は、納得しうる内容を求めて交渉を継続する。

② 要求趣旨や組合主張に沿った回答を引き出した組合は、収束方向で各組合の機関手続きを進める。

### (3) 今後の取り組み

① 「要求貫徹行動期間」を4月末まで延長し、この期間内での解決をめざす。

② 総合組合・グループ親組合は、中央本部とともに、引き続き業種別組合等の状況を把握

し適切な交渉支援を積極的に展開する。

- ③ 今後の戦略・戦術については、業種別戦術委員会毎の状況把握をもとに、各業種別戦術委員長と中央戦術委員長の連携により取り扱う。
- ④ 中央本部は、その後の各業種別組合の交渉状況、連合・金属労協、各産別の動向等についての的確な情報提供に努める。

#### 4. 当面の取り組みの進め方と指示第5号

当面の取り組みの進め方を以下のとおりとし、指示第5号を発する。

なお、各業種別戦術委員会は、下記の戦術を展開するにあたり、部会に属する加盟組合に対し、適切な指導を行うこととする。

**A P 2 4 春季取り組み  
中央戦術委員会指示 第5号**

1. 現時点で回答が示されていない組合は、要求どおりの回答をめざして、4月末まで延長した「要求貫徹行動期間」内で可能な限り早期に回答を引き出すべく最大限の努力を行う。
2. 回答に不満が残る組合は、納得しうる内容を求めて交渉を継続する。
3. 収束方向で条件の整った組合は、各業種別戦術委員会の判断にもとづき、各組合の機関手続きを進める。
4. 総合組合・グループ親組合は、中央本部とともに、引き続き業種別組合等の状況を把握し適切な交渉支援を積極的に展開する。

以 上

#### 5. 今後の開催日程

第7回中央戦術委員会を5月23日（木）に開催する。

以 上

2024年3月22日（金）

《問い合わせ先》  
総合政策推進局長 仁平 章  
直通電話 03 (5295) 0517  
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

## 中堅・中小組合含め、高水準の回答続く！ ～2024 春季生活闘争 第2 回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は3月21日（木）17:00時点で、2024 春季生活闘争の第2 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

### 【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した 1,446 組合の定昇相当込み賃上げの加重平均は 16,379 円・5.25%（昨年同時期比 4,825 円増・1.49 ポイント増）となった。第1 回回答集計（16,469 円・5.28%）とほぼ同水準を維持しており、比較可能な 2013 闘争以降で、額・率とも最も高い。賃上げ分が明確に分かる 1,237 組合の賃上げ分は、11,262 円・3.64%（同 4,668 円増・1.39 ポイント増）で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降、最も高くなった。  
1,446 組合のうち、組合員 300 人未満の中小組合は 777 組合で、その定昇相当込み賃上げは 11,916 円・4.50%（同 3,153 円増・1.11 ポイント増）となり、全体と同じく 2013 闘争以降最も高い。賃上げ分が明確に分かる中小組合 607 組合の賃上げ分は 8,549 円・3.15%（同 3,076 円増・1.09 ポイント増）で、2015 闘争以降で最も高い。  
中堅・中小組合を含め、依然高い水準の回答が続いている。引き続き「人への投資」と月例賃金にこだわって粘り強い交渉を構成組織・地方連合会とともに支援していく。
- 要求提出済みは 4,986 組合（同 3 組合減）、うち月例賃金改善（定昇維持含む）を要求したのは 3,836 組合（同 72 組合減）である。1,182 組合が妥結済みで、そのうち賃金改善分を獲得した組合は 765 組合（同 107 組合増）に達している。

添付資料：

1. 第2 回回答集計結果 総括表（賃金、要求状況・妥結進捗状況） ..... 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2024 年春闘争  
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2024.html>



●今後の公表予定：

- 4月4日（木） 第3 回回答集計結果（3 月内決着回答ゾーン《後半》） 記者会見（16:15 予定）  
4月18日（木） 第4 回回答集計結果（4 月中盤） 定例記者会見（16:00 予定）



# 回 答 集 計

## 1. 賃上げ（月例賃金）

### ①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

| 平均賃金方式   | 2024回答（2024年3月22日公表）    |            |        |                      | 昨対比                     | 2023回答（2023年3月24日公表） |                 |            |   |   |   |
|----------|-------------------------|------------|--------|----------------------|-------------------------|----------------------|-----------------|------------|---|---|---|
|          | 集計組合数<br>集計組合員数         | 定昇相当込み賃上げ計 |        | 額                    |                         | 率                    | 集計組合数<br>集計組合員数 | 定昇相当込み賃上げ計 |   | 額 | 率 |
|          |                         | 額          | 率      |                      |                         |                      |                 | 額          | 率 |   |   |
|          | 1,446 組合<br>1,946,077 人 | 16,379 円   | 5.25 % | 4,825 円<br>1.49 ポイント | 1,290 組合<br>1,814,449 人 | 11,554 円             | 3.76 %          |            |   |   |   |
| 300人未満 計 | 777 組合<br>80,469 人      | 11,916 円   | 4.50 % | 3,153 円<br>1.11 ポイント | 706 組合<br>77,374 人      | 8,763 円              | 3.39 %          |            |   |   |   |
| ～99人     | 444 組合<br>20,301 人      | 9,967 円    | 4.05 % | 2,508 円<br>0.91 ポイント | 389 組合<br>18,221 人      | 7,459 円              | 3.14 %          |            |   |   |   |
| 100～299人 | 333 組合<br>60,168 人      | 12,559 円   | 4.62 % | 3,370 円<br>1.16 ポイント | 317 組合<br>59,153 人      | 9,189 円              | 3.46 %          |            |   |   |   |
| 300人以上 計 | 669 組合<br>1,865,608 人   | 16,572 円   | 5.28 % | 4,889 円<br>1.50 ポイント | 584 組合<br>1,737,075 人   | 11,683 円             | 3.78 %          |            |   |   |   |
| 300～999人 | 353 組合<br>197,655 人     | 15,242 円   | 5.26 % | 4,374 円<br>1.39 ポイント | 306 組合<br>172,739 人     | 10,868 円             | 3.87 %          |            |   |   |   |
| 1,000人～  | 316 組合<br>1,667,953 人   | 16,730 円   | 5.28 % | 4,958 円<br>1.51 ポイント | 278 組合<br>1,564,336 人   | 11,772 円             | 3.77 %          |            |   |   |   |

※2024年と2023年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨対比は整合しない。

| 《参考》<br>賃上げ分が明確に分<br>かる組合の集計<br>(加重平均) | 2024回答（2024年3月22日公表）    |                |          |                      | 賃上げ分<br>昨対比           | 2023回答（2023年3月24日公表） |                |                  |   |
|--|-------------------------|----------------|----------|----------------------|-----------------------|----------------------|----------------|------------------|---|
|  | 集計組合数<br>集計組合員数         | 定昇相当込み<br>賃上げ計 | 賃上げ分     |                      |                       | 集計組合数<br>集計組合員数      | 定昇相当込み<br>賃上げ計 | 賃上げ分             |   |
|  |                         |                | 額        | 率                    |                       |                      |                | 額                | 率 |
|  | 1,237 組合<br>1,788,186 人 | 16,926 円       | 11,262 円 | 4,668 円<br>1.39 ポイント | 967 組合<br>1,449,635 人 | 12,033 円             | 6,594 円        | 3.91 %<br>2.25 % |   |
| 300人未満 計                               | 607 組合<br>68,612 人      | 12,934 円       | 8,549 円  | 3,076 円<br>1.09 ポイント | 453 組合<br>59,092 人    | 9,893 円              | 5,473 円        | 3.71 %<br>2.06 % |   |
| ～99人                                   | 317 組合<br>15,624 人      | 11,165 円       | 7,160 円  | 2,201 円<br>0.84 ポイント | 200 組合<br>10,780 人    | 9,147 円              | 4,959 円        | 3.65 %<br>2.02 % |   |
| 100～299人                               | 290 組合<br>52,988 人      | 13,421 円       | 8,959 円  | 3,371 円<br>1.18 ポイント | 253 組合<br>48,312 人    | 10,067 円             | 5,588 円        | 3.73 %<br>2.06 % |   |
| 300人以上 計                               | 630 組合<br>1,719,574 人   | 17,083 円       | 11,371 円 | 4,729 円<br>1.40 ポイント | 514 組合<br>1,390,543 人 | 12,127 円             | 6,642 円        | 3.92 %<br>2.26 % |   |
| 300～999人                               | 333 組合<br>187,589 人     | 15,512 円       | 10,366 円 | 4,179 円<br>1.34 ポイント | 275 組合<br>155,849 人   | 11,147 円             | 6,187 円        | 3.96 %<br>2.24 % |   |
| 1,000人～                                | 297 組合<br>1,531,985 人   | 17,277 円       | 11,493 円 | 4,793 円<br>1.41 ポイント | 239 組合<br>1,234,694 人 | 12,253 円             | 6,700 円        | 3.91 %<br>2.26 % |   |

### ②個別賃金方式（組合数による単純平均）

| 個別賃金方式 | 2024回答（2024年3月22日公表） |                    |                        |                      | 引上げ額/率<br>昨対比      | 2023回答（2023年3月24日公表） |                        |               |
|--------|----------------------|--------------------|------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|------------------------|---------------|
|        | 集計組合数<br>集計組合員数      | 引上げ額<br>引上げ率       | 改定前水準<br>到達水準          | 引上げ額/率               |                    | 集計組合数<br>集計組合員数      | 引上げ額<br>引上げ率           | 改定前水準<br>到達水準 |
| A方式35歳 | 63 組合<br>59,030 人    | 9,255 円<br>3.29 %  | 280,894 円<br>290,149 円 | 3,374 円<br>1.17 ポイント | 65 組合<br>64,793 人  | 5,881 円<br>2.12 %    | 276,785 円<br>282,666 円 |               |
| A方式30歳 | 71 組合<br>66,851 人    | 8,833 円<br>3.45 %  | 256,026 円<br>264,859 円 | 4,034 円<br>1.56 ポイント | 77 組合<br>105,464 人 | 4,799 円<br>1.89 %    | 254,074 円<br>258,873 円 |               |
| B方式35歳 | 58 組合<br>47,285 人    | 13,903 円<br>4.93 % | 282,210 円<br>296,112 円 | 3,194 円<br>1.06 ポイント | 69 組合<br>70,948 人  | 10,709 円<br>3.87 %   | 276,467 円<br>287,030 円 |               |
| B方式30歳 | 46 組合<br>28,520 人    | 16,051 円<br>6.53 % | 245,812 円<br>261,864 円 | 3,788 円<br>1.40 ポイント | 52 組合<br>35,040 人  | 12,263 円<br>5.13 %   | 239,260 円<br>251,523 円 |               |
| C方式35歳 | 51 組合<br>84,973 人    |                    | 305,775 円<br>317,197 円 |                      | 62 組合<br>171,526 人 |                      | 298,084 円<br>305,383 円 |               |
| C方式30歳 | 0 組合<br>0 人          |                    | 0 円<br>0 円             |                      | 0 組合<br>0 人        |                      | 0 円<br>0 円             |               |

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



# 回 答 集 計

## 2. 要求状況・妥結進捗状況

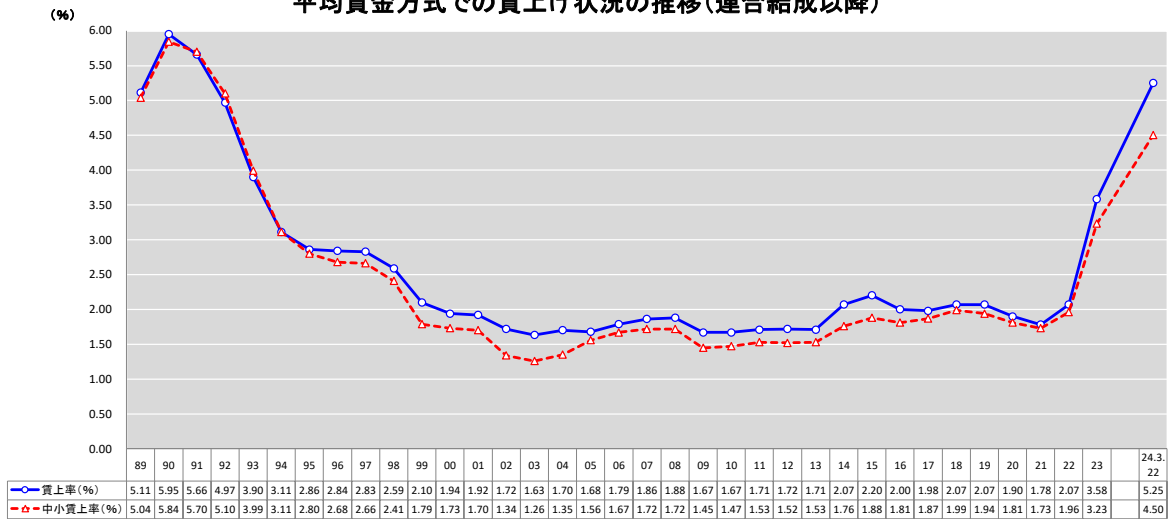
【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

|   | 2024回答 (2024年3月22日公表) |        | 2023回答 (2023年3月24日公表) |        |
|---|-----------------------|--------|-----------------------|--------|
|   | 組合数                   | 率      | 組合数                   | 率      |
| 集計組合 計  | 7,635 組合              |        | 7,589 組合              |        |
| 要求を提出 (賃金に限らず全ての要求)<br>うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要<br>求 | 4,986 組合              | 65.3 % | 4,989 組合              | 65.7 % |
|   | 3,836 組合              | 50.2 % | 3,908 組合              | 51.5 % |
| 要求検討中・要求状況不明                                      | 2,649 組合              | 34.7 % | 2,600 組合              | 34.3 % |
| 要求提出組合 (月例賃金改善限定)                                 | 3,836 組合              |        | 3,908 組合              |        |
| 妥結済   |                       |        |                       |        |
| ヤマ場過より前<br>(2024:3/8まで・2023:3/10まで)               | 292 組合                | 7.6 %  | 156 組合                | 4.0 %  |
| 先行組合回答ゾーン<br>(2024:3/9-15・2023:3/11-17)           | 552 組合                | 14.4 % | 654 組合                | 16.7 % |
| 3个月内決着回答ゾーン《前半》<br>(2024:3/16-22・2023:3/18-24)    | 302 組合                | 7.9 %  | 123 組合                | 3.1 %  |
| 確認中   | 36 組合                 | 0.9 %  | 26 組合                 | 0.7 %  |
| 小計  | 1,182 組合              | 30.8 % | 959 組合                | 24.5 % |
| 未妥結   | 2,654 組合              | 69.2 % | 2,949 組合              | 75.5 % |
| 妥結済組合 (月例賃金改善限定)                                  | 1,182 組合              |        | 959 組合                |        |
| 賃金改善分獲得   | 765 組合                | 64.7 % | 658 組合                | 68.6 % |
| 定昇相当分確保のみ (協約確定含む)                                | 11 組合                 | 0.9 %  | 58 組合                 | 6.0 %  |
| 定昇相当分確保未達成  | 0 組合                  | 0.0 %  | 0 組合                  | 0.0 %  |
| 確認中   | 406 組合                | 34.3 % | 243 組合                | 25.3 % |



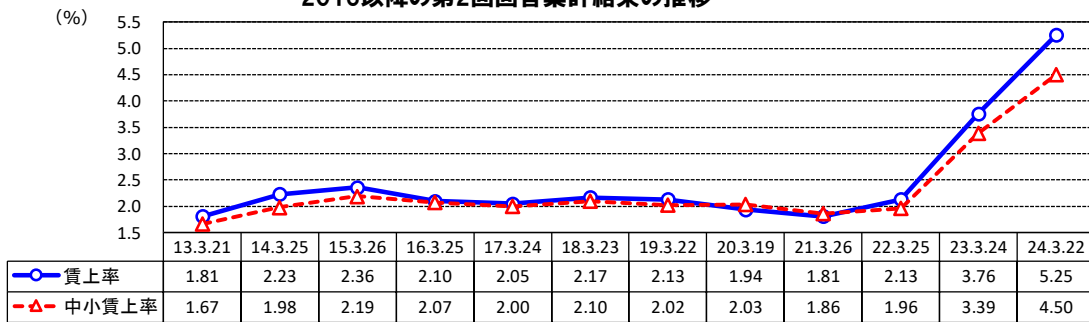


平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2022年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

2013以降の第2回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率





連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| インフラ・公益共闘   |         | 2024    |      |       |         |        |      |       |         |      |        |    |       |         | 昨年実績                           |      |                               |    |        |                |         |                                   |
|-------------|---------|---------|------|-------|---------|--------|------|-------|---------|------|--------|----|-------|---------|--------------------------------|------|-------------------------------|----|--------|----------------|---------|-----------------------------------|
|             |         | 労務構成    |      | 要求ベース | 要求計     |        | 要求内訳 |       |         |      | 回答計    |    | 回答内訳  |         |                                | 回答日  | 昨年要結計                         |    | 昨年要結内訳 |                |         |                                   |
| No.         | 組合名     | 組合員数    | 平均年齢 |       | 平均勤続    | 金額     | 率    | 方式    | 賞金カブ維持分 | 賞上げ分 | その他    | 金額 | 率     | 賞金カブ維持分 | 賞上げ分                           |      | その他                           | 金額 | 率      | 方式             | 賞金カブ維持分 | 賞上げ分                              |
| <b>JP労組</b> |         |         |      |       |         |        |      |       |         |      |        |    |       |         |                                |      |                               |    |        |                |         |                                   |
| 1           | JP労組    | 224,921 | 40.9 | 17.0  | 295,900 | 16,000 | 平均   | 6,000 | 10,000  |      | 11,100 |    | 6,000 | 5,100   | 特別一時金15000円<br>(所定労働時間による区分あり) | 3/14 | 定昇+4800                       |    | 平均     |                | 定昇      | 4,800                             |
| <b>電力総連</b> |         |         |      |       |         |        |      |       |         |      |        |    |       |         |                                |      |                               |    |        |                |         |                                   |
| 1           | 北海道電力   | 3,736   | 37.3 | 16.4  |         | 12,000 | 個別A  |       | 12,000  |      |        |    | 4,000 | 定昇確保    | 平均                             | 3/14 | 若年層の賞金改善を実施する<br>(一人平均1,500円) |    | 平均     | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 若年層の賞金改善を<br>実施する(一人平均<br>1,500円) |
| 2           | 東北電力    | 8,834   | 40.6 | 20.2  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 10,731 |    | 定昇確保  | 10,731  | 平均                             | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 3           | 東京電力    | 20,003  | 41.8 | 21.4  |         |        |      | 年棒制   |         |      |        |    |       |         |                                | 3/14 |                               |    | 年棒制    |                |         |                                   |
| 4           | 中部電力    | 9,969   | 37.0 | 17.0  |         | 12,000 | 個別A  |       | 12,000  |      | 12,000 |    | 定昇確保  | 12,000  | 個別                             | 3/14 | 3,000                         |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 3,000                             |
| 5           | 北陸電力    | 3,435   | 36.7 | 16.4  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 7,000  |    | 定昇確保  | 7,000   | 平均                             | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 6           | 関西電力    | 14,019  | 41.9 | 22.2  |         | 12,000 | 個別A  |       | 12,000  |      | 17,000 |    | 定昇確保  | 17,000  | 平均                             | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 7           | 中国電力    | 6,446   | 41.0 | 21.1  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 6,000  |    | 定昇確保  | 6,000   | 一律6,000円に加え<br>若年層の賞金改善        | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 8           | 四国電力    | 3,209   | 40.4 | 20.2  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 9,000  |    | 定昇確保  | 9,000   | 個別                             | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 9           | 九州電力    | 6,411   | 40.3 | 20.2  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 11,500 |    | 定昇確保  | 11,500  | 平均                             | 3/14 | 1,000                         |    | 平均     | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 1,000                             |
| 10          | 沖縄電力    | 1,231   | 39.9 | 19.1  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 4,500  |    | 定昇確保  | 4,500   | 一律4,500円                       | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 11          | 日本原子力発電 | 628     | 35.2 | 12.3  |         |        |      | 年棒制   |         |      |        |    |       |         |                                | 3/14 |                               |    | 年棒制    |                |         |                                   |
| 12          | 電源開発    | 1,515   | 33.8 | 12.2  |         | 10,000 | 個別A  |       | 10,000  |      |        |    | 定昇確保  |         | 基本給5%相当                        | 3/14 | 3,000                         |    | 平均     | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 3,000                             |
| 13          | 日本原燃    | 2,057   | 34.0 | 13.0  |         | 9,000  | 個別A  |       | 9,000   |      | 9,000  |    | 定昇確保  | 9,000   | 個別                             | 3/14 | 0                             |    | 個別A    | 高卒30歳<br>勤続12年 | 定昇確保    | 0                                 |
| 14          | JERA    | 2,968   | 40.3 | 17.6  |         | 13,000 | 個別A  |       | 13,000  |      |        |    |       |         |                                | 3/14 |                               |    |        |                |         |                                   |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| インフラ・公益共闘 |                   | 2024   |      |         |         |      |      |          |      |     |       |        |          |      |           | 昨年実績  |      |       |    |          |      |  |          |
|-----------|-------------------|--------|------|---------|---------|------|------|----------|------|-----|-------|--------|----------|------|-----------|---|------|-------|----|----------|------|--|----------|
|           |                   | 労務構成   |      | 要求ベース   | 要求計     |      | 要求内訳 |          |      |     | 回答計   |        | 回答内訳     |      |           |   | 回答日  | 昨年要結計 |    | 昨年要結内訳   |      |  |          |
|           |                   | 平均年齢   | 平均勤続 |         | 金額      | 率    | 方式   | 賞金カーブ維持分 | 賞上げ分 | その他 | 金額    | 率      | 賞金カーブ維持分 | 賞上げ分 | その他       | 金額  |      | 率     | 方式 | 賞金カーブ維持分 | 賞上げ分 |  |          |
| 情報労連      |                   |        |      |         |         |      |      |          |      |     |       |        |          |      |           |   |      |       |    |          |      |  |          |
| 1         | NTT労組 東日本本部       | 25,109 | 47   | 403,000 |         | 5.00 | 平均   |          |      |     |       | 11,000 |          |      | 10,000    | 子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定  | 3/14 | 3,300 |    | 平均       |      |  | 3,300    |
| 2         | NTT労組 西日本本部       | 22,994 | 43   | 416,000 |         | 5.00 | 平均   |          |      |     |       | 11,000 |          |      | 10,000    | 子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定  | 3/14 | 3,300 |    | 平均       |      |  | 3,300    |
| 3         | NTT労組 データグループ本部   | 20,393 | 37   | 362,000 |         | 5.00 | 平均   |          |      |     |       | 11,000 |          |      | 10,000    | 子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定  | 3/14 | 3,300 |    | 平均       |      |  | 3,300    |
| 4         | NTT労組 ドコモグループ本部   | 34,188 | 41   | 393,000 |         | 5.00 | 平均   |          |      |     |       | 11,000 |          |      | 10,000    | 子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定  | 3/14 | 3,300 |    | 平均       |      |  | 3,300    |
| 5         | NTT労組 持株グループ本部    | 12,720 | 43   | 415,000 |         | 5.00 | 平均   |          |      |     |       | 11,000 |          |      | 10,000    | 子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定  | 3/14 | 3,300 |    | 平均       |      |  | 3,300    |
| 6         | 通建連合 日本コムシス労働組合   | 1,567  | 38   | 310,796 |         | 3.00 | 平均   |          |      |     |       |        |          |      | 6,200     | 月例賞金平均6,200円のベースアップ+特別一時金(インフレ手当)一律100,000円<br>月例賞金改善と一時金で定昇を含めず3%以上の賞金改善 | 3/14 | 2,200 |    | 平均       |      |  | 2,200    |
| 7         | 通建連合 エクシオグループ労働組合 | 2,804  | 38   | 318,663 |         | 5.00 | 平均   |          |      |     |       |        | 5.60     |      | 平均:16,000 | 定昇相当分を含め5.6%相当  | 3/14 | 2,400 |    | 平均       |      |  | 2,400    |
| 8         | 通建連合 ミライト・ワン労働組合  | 2,616  | 37   | 300,000 | 4,000   | 1.33 | 平均   |          |      |     | 4,000 | 7,500  | 2.50     |      | 7,500     | 月例賞金平均7,500円相当(基本給、世帯手当、工事長手当)  | 3/14 | 2,800 |    | 平均       |      |  | 2,800    |
| 9         | KDDI労組            | 10,344 | 42.9 | 17.6    | 419,803 |      | 3.00 | 平均       |      |     |       |        |          |      | 14,000    | 月例賞金14,000円の加算+ベースアップ+一時金120,000円<br>月例賞金改善と一時金で定昇を含めず3%以上の賞金改善           | 3/5  | 5,000 |    | 平均       |      |  | 定昇含む5%改善 |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件-中小地域対策局  
TEL: 03-5285-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 化学・食品・製造等共闘       |            | 2024  |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        | 昨年実績 |        |       |   |        |          |      |
|-------------------|------------|-------|------|------|---------|--------|------|----|----------|--------|-----|--------|------|----------|--------|------|--------|-------|---|--------|----------|------|
|                   |            | 労務構成  |      |      |         | 要求内訳   |      |    |          | 回答計    |     |        |      | 回答内訳     |        |      |        | 昨年実績計 |   | 昨年実績内訳 |          |      |
|                   |            | 組合員数  | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 金額     | 率    | 方式 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分   | その他 | 金額     | 率    | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分   | その他  | 回答日    | 金額    | 率 | 方式     | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 |
| UAゼンセン(化学・食品・製造等) |            |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 1                 | 東洋紡労働組合    | 4,131 | 40.0 | 14.3 | 314,529 | 18,690 | 5.94 |    | 6,108    | 12,582 |     | 15,528 | 4.94 | 6,092    | 9,436  | 3/14 | 9,108  | 2.89  |   | 6,108  | 3,000    |      |
| 2                 | カネボウ労働組合   | 1,187 | 34.0 | 9.4  | 282,244 | 15,438 | 5.47 |    | 4,151    | 11,287 |     | 12,777 | 4.53 | 4,307    | 8,470  | 3/14 | 12,650 | 4.60  |   | 4,390  | 8,260    |      |
| 3                 | ユニチカ労働組合   |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 4                 | ダイワボウ労働組合  | 560   | 39.7 | 14.5 | 267,338 | 15,234 | 5.70 |    | 4,540    | 10,694 |     | 13,417 | 5.02 | 4,417    | 9,000  | 3/14 | 9,540  | 3.65  |   | 4,540  | 5,000    |      |
| 5                 | 倉敷紡績労働組合   | 1,042 | 41.0 | 16.8 | 296,471 | 16,312 | 5.50 |    | 4,453    | 11,859 |     | 15,083 | 5.09 | 4,453    | 10,630 | 3/14 | 9,453  | 3.24  |   | 4,453  | 5,000    |      |
| 6                 | シキボウ労働組合   | 459   | 39.7 | 15.4 | 277,948 | 15,297 | 5.50 |    | 4,179    | 11,118 |     | 13,099 | 4.71 | 4,599    | 8,500  | 3/14 | 8,887  | 3.25  |   | 4,187  | 4,700    |      |
| 7                 | 日東紡績労働組合   | 646   | 41.9 | 17.6 | 309,202 | 18,651 | 6.03 |    | 6,282    | 12,369 |     | 17,670 | 5.71 | 5,800    | 11,870 | 3/14 | 15,402 | 5.07  |   | 6,282  | 9,120    |      |
| 8                 | 日清紡労働組合    | 1,522 | 44.0 | 20.1 | 342,023 | 18,985 | 5.55 |    | 5,295    | 13,690 |     | 17,534 | 5.13 | 6,034    | 11,500 | 3/14 | 12,295 | 3.67  |   | 5,295  | 7,000    |      |
| 9                 | 富士紡績労働組合   | 454   | 38.5 | 13.9 | 290,955 | 16,940 | 5.82 |    | 5,302    | 11,638 |     | 16,076 | 5.53 | 5,406    | 10,670 | 3/13 | 12,852 | 4.50  |   | 5,302  | 7,550    |      |
| 10                | 日本毛織労働組合   |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 11                | 片倉労働組合     |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 12                | アツギ労働組合    |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 13                | グンゼ労働組合    | 1,507 | 43.8 | 18.0 | 327,361 | 16,061 | 4.91 |    | 6,240    | 9,821  |     | 15,402 | 4.70 | 6,240    | 9,162  | 3/14 | 11,906 | 3.70  |   | 6,013  | 5,893    |      |
| 14                | ミズユニオン     |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 15                | 全東レ労働組合連合会 | 8,793 | 0.0  | 0.0  | 328,914 | 19,031 | 5.78 |    | 5,869    | 13,162 |     | 18,657 | 5.67 | 6,197    | 12,500 | 3/13 | 14,069 | 4.46  |   | 5,869  | 8,200    |      |
| 16                | 旭化成グループ労連  | 9,120 | 37.6 | 13.4 | 357,408 | 22,394 | 6.26 |    | 8,080    | 14,314 |     | 21,628 | 6.05 | 7,928    | 13,700 | 3/13 | 16,622 | 4.77  |   | 7,522  | 9,100    |      |
| 17                | 帝人労働組合     | 2,816 | 41.9 | 17.7 | 348,830 | 19,786 | 5.67 |    | 5,833    | 13,953 |     | 19,159 | 5.49 | 6,658    | 12,500 | 3/13 | 14,360 | 4.26  |   | 6,168  | 8,200    |      |
| 18                | クラレ労働組合    | 4,142 | 39.8 | 16.2 | 352,797 | 20,281 | 5.75 |    | 6,169    | 14,112 |     | 18,091 | 5.13 | 6,360    | 11,731 | 3/13 | 26,169 | 7.82  |   | 6,169  | 20,000   |      |
| 19                | 東京応化工業労働組合 | 1,219 | 38.4 | 16.3 | 356,973 | 20,301 | 5.67 |    | 5,983    | 14,318 |     | 20,281 | 5.68 | 6,002    | 14,279 | 3/13 | 17,835 | 5.08  |   | 6,671  | 11,164   |      |
| 20                | 古河電池労働組合   | 945   | 37.3 | 11.5 | 287,050 | 17,344 | 6.04 |    | 5,744    | 11,600 |     | 16,244 | 5.66 | 5,744    | 10,500 | 3/14 | 14,904 | 5.40  |   | 6,204  | 8,700    |      |
| 21                | 大阪ソーダ労働組合  |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |
| 22                | 全プリマム労働組合  |       |      |      |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |      |        |       |   |        |          |      |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件-中小地域対策局  
TEL: 03-5245-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 化学・食品・製造等共闘  |         | 2024   |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               | 昨年実績 |        |      |          |          |        |  |
|--------------|---------|--------|------|------|---------|--------|------|----------|--------|--------|--------|------|----------|---------|---------------|------|--------|------|----------|----------|--------|--|
|              |         | 労務構成   |      |      |         | 要求計    |      |          |        |        |        | 回答計  |          |         |               | 回答内訳 |        | 昨年実績 |          |          | 昨年実績内訳 |  |
|              |         | 組合員数   | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 要求計    |      | 要求内訳     |        | 回答計    |        | 回答内訳 |          | 回答内訳    |               | 金額   | 率      | 方式   | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分     |        |  |
| No.          | 組合名     |        |      |      | 金額      | 率      | 方式   | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分   | その他    | 金額     | 率    | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分    | その他           | 回答日  | 金額     | 率    | 方式       | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分   |  |
| <b>JEO連合</b> |         |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 1            | ENEOS   | 7,416  |      |      | 17,000  | 平均     |      |          | 17,000 |        | 20,000 |      |          | 17,000円 | その他賃金改善3,000円 | 3/14 | 6,000  | 平均   |          |          | 6,000  |  |
| 2            | コスモ石油   | 1,668  | 36.2 | 14.3 | 373,035 | 31,334 | 8.40 |          | 5,222  | 26,112 | 32,597 | 8.70 | 5,222    | 27,375  |               | 2/26 | 26,700 | 8    |          | 4,700    | 22,000 |  |
| 3            | INPEX   | 1,050  | 39.9 | 11.0 |         | 24,000 | 平均   | 制度昇給     | 24,000 |        | 21,000 | 制度昇給 | 21,000   |         |               | 3/13 | 12,000 | 平均   | 制度昇給     |          | 12,000 |  |
| 4            | FTOE    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 5            | 石油開発    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 6            | 東ソー     |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 7            | トクヤマ    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 8            | 三菱ガス化学  |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 9            | セントラル硝子 |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 10           | イビデン    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 11           | スリーエム   |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 12           | 日本触媒    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 13           | 日産化学    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 14           | 日本曹達    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 15           | 日油      |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 16           | ADEKA   |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 17           | 大陽日酸    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 18           | 東亜合成    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 19           | 日本山村硝子  |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 20           | 三菱ケミカル  | 11,468 | 41.7 | 18.1 | 396,334 | 22,081 | 6.29 | 平均       | 7,428  | 14,653 | 22,081 | 6.29 | 7,428    | 14,653  | 賃上げ率 4%       | 3/12 | 17,501 | 5.25 | 平均       | 7,076    | 10,423 |  |
| 21           | クレハ     |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 22           | 石原産業    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 23           | 北興化学    |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 24           | テイカ     |        |      |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          |         |               |      |        |      |          |          |        |  |
| 25           | 富士フイルム  | 3,292  | 40.7 | 15.8 | 396,436 |        | 平均   |          |        |        | 21,500 | 5.50 | 6,500    | 15,000  | 賃上げ率 3.8%     |      | 14,600 | 3.67 | 平均       | 6,600    | 8,000  |  |
| 26           | 太平洋セメント | 1,550  | 36.0 |      |         |        |      |          |        |        |        |      |          | 13,000  |               |      |        |      |          |          | 7,000  |  |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件-中小地域対策局  
TEL: 03-5285-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| No. | 組合名               | 組合員数  | 2024 |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          | 昨年実績 |            |       |    |        |     |          |        |       |
|-----|-------------------|-------|------|---------|--------|------|----|-------|----------|------|--------|------|-------|----------|------|------------|-------|----|--------|-----|----------|--------|-------|
|     |                   |       | 労務構成 |         |        | 要求内訳 |    |       |          |      | 回答計    |      |       |          | 回答内訳 |            | 昨年実績計 |    | 昨年実績内訳 |     |          |        |       |
|     |                   |       | 平均年齢 | 平均勤続    | 要求ベース  | 金額   | 率  | 方式    | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 | その他    | 金額   | 率     | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 | その他        | 回答日   | 金額 | 率      | 方式  | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分   |       |
| 27  | 日本ヒューム            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 28  | 明星セメント            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 29  | コーセー総合            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 30  | 田辺三菱製薬            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 31  | 日本化薬              |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 32  | 日本新薬              | 1,133 | 35.3 | 12.1    |        |      | 平均 |       | 14,000   |      |        |      |       | 14,000   |      | 満額回答       | 3/12  |    |        |     |          |        |       |
| 33  | キリングroup労連(協和キリン) | 2,800 |      |         |        |      |    |       | 10,000   |      | 18,500 | 5.00 | 8,500 | 10,000   |      |            | 3/19  |    |        |     |          | 12,000 |       |
| 34  | 関西ペイント            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 35  | 日本ペイント            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 36  | 大日本塗料             |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 37  | 中国塗料              |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 38  | 神東塗料              |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 39  | 大星ビル管理            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 40  | 高砂香料工業            | 580   | 33.8 | 290,044 | 20,702 | 7.14 | 平均 | 8,701 | 12,000   |      | 20,682 | 7.15 | 8,682 | 12,000   |      | 賃上げ率 4.15% | 3/12  |    | 17,438 | 8.2 | 平均       | 8,437  | 9,000 |
| 41  | KOI               |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 42  | 埼玉環境              |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 43  | 富士チタン             |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 44  | 日本エポナイト           |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |
| 45  | 群衆化学工業            |       |      |         |        |      |    |       |          |      |        |      |       |          |      |            |       |    |        |     |          |        |       |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件-中小地域対策局  
TEL: 03-5245-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 化学・食品・製造等共闘 |                 | 2024  |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      | 昨年実績       |      |        |   |         |         |           |          |
|-------------|-----------------|-------|------|------|---------|------|---|----|---------|------------|-----|----|---|---------|------|------------|------|--------|---|---------|---------|-----------|----------|
|             |                 | 労務構成  |      |      |         | 要求内訳 |   |    |         | 回答内訳       |     |    |   | 回答日     |      | 昨年実績       |      | 昨年実績内訳 |   |         |         |           |          |
|             |                 | 組合員数  | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 金額   | 年 | 方式 | 賃金トプ維持分 | 賃上げ分       | その他 | 金額 | 年 | 賃金トプ維持分 | 賃上げ分 | その他        | 回答日  | 金額     | 年 | 方式      | 賃金トプ維持分 | 賃上げ分      |          |
| フード連合       |                 |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 1           | 伊藤ハム米久労働組合      | 740   | 36.4 | 12.0 | 288,828 |      |   |    |         | ベア14,000   |     |    |   |         |      | ベア10,328   | 3/18 |        |   |         |         |           |          |
| 2           | 日本ハムユニオン        | 1,138 | 39.2 | 15.3 | 359,713 |      |   |    |         | ベア10,000   |     |    |   |         |      | ベア10,279   | 3/14 |        |   |         |         | ベア4,000   |          |
| 3           | 日本ハムマーケティング労働組合 |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 4           | 日本ハム食品労働組合      |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 5           | 日本ハムファクトリーユニオン  |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 6           | ナンテック労働組合       | 408   | 38.1 | 13.1 | 251,714 |      |   |    |         | ベア12,000   |     |    |   |         |      | ベア12,000   | 3/13 |        |   | 総額4,000 |         |           |          |
| 7           | 日本フードユニオン       |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 8           | 雪印メグミルク労働組合     | 2,755 | 38.4 | 15.3 | 319,323 |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         | ベア平均5,570 |          |
| 9           | 全森永労働組合(乳業)     | 2,545 | 36.1 | 12.3 | 301,737 |      |   |    |         | ベア10,000   |     |    |   |         |      | ベア10,000   | 2/27 |        |   |         |         | ベア5,000   |          |
| 10          | ニチレイ労働組合        | 2,500 | 37.5 | 8.7  | 269,600 |      |   |    |         | ベア12,000   |     |    |   |         |      | ベア12,000   | 2/28 |        |   |         |         | ベア6,000   |          |
| 11          | マルハニチロユニオン      |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 12          | ニッスイアドベンチャークラブ  | 978   | 38.8 | 11.7 | 316,971 |      |   |    |         | ベア12,000   |     |    |   |         |      | ベア12,000   | 2/27 |        |   |         |         | ベア7,500   |          |
| 13          | 極洋労働組合          | 487   | 34.0 | 10.0 | 354,502 |      |   |    |         | 賞金改善12,000 |     |    |   |         |      | 賞金改善12,000 | 3/13 |        |   |         |         |           |          |
| 14          | 宝幸ユニオン          |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 15          | 味の素冷凍食品労働組合     | 754   | 40.7 |      | 327,501 |      |   |    |         | ベア10,000   |     |    |   |         |      | ベア10,000   | 3/14 |        |   |         |         | ベア8,000   |          |
| 16          | キッコーマン労働組合      | 1,162 | 40.7 | 14.9 | 343,494 |      |   |    |         | ベア15,000   |     |    |   |         |      | ベア12,500   | 3/13 |        |   | 5,24    |         | 8,705     | ベア10,000 |
| 17          | ヤマサ醤油労働組合       |       |      |      |         |      |   |    |         |            |     |    |   |         |      |            |      |        |   |         |         |           |          |
| 18          | 味の素労働組合         | 2,322 | 39.4 | 15.5 | 383,215 |      |   |    |         | ベア14,000   |     |    |   |         |      | ベア14,000   | 3/7  |        |   |         |         | ベア11,000  |          |
| 19          | 日清オイリオグループ労働組合  | 1,105 | 39.6 | 16.3 | 340,231 |      |   |    |         | ベア10,000   |     |    |   |         |      | ベア10,000   | 3/11 |        |   |         |         | ベア7,000   |          |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件-中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 化学・食品・製造等共闘 |                   | 2024  |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  | 昨年実績  |     |        |   |    |          |      |  |          |
|-------------|-------------------|-------|------|------|---------|----------|---|----|----------|-------------|-----|------|---|--|-------|-----|--------|---|----|----------|------|--|----------|
|             |                   | 労務構成  |      |      | 要求内訳    |          |   |    | 回答計      |             |     | 回答内訳 |   |  | 昨年実績計 |     | 昨年実績内訳 |   |    |          |      |  |          |
|             |                   | 組合員数  | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 金額       | 率 | 方式 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分        | その他 | 金額   | 率 | 賃金アップ維持分   | 賃上げ分  | その他 | 金額     | 率 | 方式 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 |  |          |
| 20          | 不二製油労働組合          | 998   | 38.8 | 13.7 | 310,687 |          |   |    |          | ベア11,000    |     |      |   | ベア11,000   |       |     |        |   |    |          |      | ベア5,000  |          |
| 21          | J-オイルミルズ労働組合      | 715   | 39.6 | 14.7 | 328,857 |          |   |    |          | ベア11,000    |     |      |   | ベア11,000   |       |     |        |   |    |          |      | ベア2,000  |          |
| 22          | 味の素AGF労働組合        |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 23          | 松谷化学労働組合          | 325   | 39.0 | 10.7 | 315,409 |          |   |    |          | ベア10,000    |     |      |   | ベア10,000<br>、賃金改善11,125                                      |       |     |        |   |    |          |      | 総額14,025   |          |
| 24          | 日清製粉労働組合          | 1,282 | 38.2 | 14.3 | 335,738 |          |   |    |          | ベア11,000    |     |      |   | ベア11,000   |       |     |        |   |    |          |      | ベア7,000  |          |
| 25          | 昭和産業労働組合          | 1,026 | 37.5 | 13.8 | 291,835 |          |   |    |          | ベア10,000    |     |      |   | ベア10,000   |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 26          | ニッポン労働組合          | 854   | 36.3 | 12.1 | 308,446 |          |   |    |          | 賃金改善12,000  |     |      |   | 賃金改善12,000   |       |     |        |   |    |          |      | 賃金改善<br>組合員平均8,000                                   |          |
| 27          | 敷島製パン労働組合         | 3,233 | 38.8 | 16.3 | 266,733 | 総額18,000 |   |    |          |             |     |      |   | ベアを含む賃金改善分12,896、<br>内ベア11,800                               |       |     |        |   |    |          |      | 総額13,386<br>3,688<br>ベアを含む賃金改善<br>分3,699円            |          |
| 28          | フジハングループ労働組合      |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 29          | 第一屋製パン労働組合        |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 30          | アンデルセングループ労働組合    | 840   | 39.6 | 16.5 | 313,152 | 総額16,000 |   |    |          |             |     |      |   | ベア11,335   |       |     |        |   |    |          |      | 総額14,000<br>4,665                                    |          |
| 31          | 伊藤製パン労働組合         |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 32          | レアールバスコペーカーズ労働組合  | 541   | 39.9 | 14.9 | 252,757 | 総額13,000 |   |    |          |             |     |      |   | 賃金改善4,060  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 33          | 全森永労働組合（製菓）       | 1,134 | 39.9 | 17.2 | 325,336 |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 34          | 明治労働組合            | 5,078 | 40.4 | 17.8 | 356,127 |          |   |    |          | ベア15,000    |     |      |   | ベア15,000   |       |     |        |   |    |          |      | ベア6,500  |          |
| 35          | 不二家労働組合           | 1,042 | 32.1 | 10.6 | 268,921 |          |   |    |          | ベア14,246    |     |      |   | ベア10,344   |       |     |        |   |    |          |      | 総額13,147<br>定昇5,686、<br>ベア-賃金改善相増分<br>7,461          |          |
| 36          | グリコユニオン           |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 37          | ロッテ労働組合           | 1,591 | 34.9 | 13.7 | 287,306 |          |   |    |          | ベア相増分15,024 |     |      |   | ベア相増分14,524  |       |     |        |   |    |          |      | 総額10,002(3.54%)<br>ベア相増分6,942                        |          |
| 38          | 名糖産業労働組合          | 284   | 36.1 | 12.1 | 272,188 |          |   |    |          | ベア10,000    |     |      |   | ベア11,000   |       |     |        |   |    |          |      |  | ベア6,000  |
| 39          | キリン労働組合キリンビール部会   | 1,681 |      | 20.9 | 325,000 |          |   |    |          | ベア13,000    |     |      |   | ベア13,000   |       |     |        |   |    |          |      |  | ベア10,000 |
| 40          | キリン労働組合キリンビバレッジ部会 |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 41          | THE SUNTORY UNION | 3,743 | 37.9 | 14.4 | 405,954 |          |   |    |          | ベア13,000    |     |      |   | ベア13,000   |       |     |        |   |    |          |      | 10,000<br>ベア10,000                                   |          |
| 42          | サッポロビール労働組合       | 1,543 | 39.3 | 15.8 | 342,213 |          |   |    |          | ベア12,000    |     |      |   | ベア12,000   |       |     |        |   |    |          |      | 9,000<br>ベア8,000                                     |          |
| 43          | ゴールドバック労働組合       |       |      |      |         |          |   |    |          |             |     |      |   |  |       |     |        |   |    |          |      |  |          |
| 44          | アサヒビール労働組合        | 1,975 | 39.8 | 16.5 | 391,614 |          |   |    |          | ベア13,500    |     |      |   | ベア13,500<br>定期昇給確認、一律ベースアップに加え、若年層<br>へ追加配分3,500円、最大17,000円。 |       |     |        |   |    |          |      | 3/18<br>定期昇給確認+一律ベア7,500+30歳前後<br>に重点配分1,000円~3,000円 |          |
| 45          | T a K a R a労働組合   | 841   | 42.3 | 18.8 | 327,548 |          |   |    |          | ベア10,000    |     |      |   | ベア10,000   |       |     |        |   |    |          |      |  | ベア5,800  |





| 化学・食品・製造等共闘 |                  | 2024  |      |      |         |          |   |    |          |         |     |    |   |          |            |     | 昨年実績  |                             |   |        |          |      |         |
|-------------|------------------|-------|------|------|---------|----------|---|----|----------|---------|-----|----|---|----------|------------|-----|-------|-----------------------------|---|--------|----------|------|---------|
|             |                  | 労働構成  |      |      | 要求計     |          |   |    |          | 回答計     |     |    |   |          | 回答内訳       |     | 昨年実績計 |                             |   | 昨年実績内訳 |          |      |         |
|             |                  | 組合員数  | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 金額       | 率 | 方式 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分    | その他 | 金額 | 率 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分       | その他 | 回答日   | 金額                          | 率 | 方式     | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 |         |
| 46          | 合同酒精労働組合         | 386   | 39.8 | 15.4 | 277,166 | 総額15,000 |   |    |          |         |     |    |   |          | ベア相当分6,000 |     | 3/13  |                             |   |        |          |      | ベア6,000 |
| 47          | 全日本たばこ産業労働組合(JT) | 4,693 | 39.7 | 14.5 | 368,853 |          |   |    |          | 要求率3%以上 |     |    |   |          | ベア12,500   |     | 3/12  | 定昇確認・物価上昇に対する一時金<br>150,000 |   |        |          |      |         |
| 48          | 日本アクセス労働組合       |       |      |      |         |          |   |    |          |         |     |    |   |          |            |     |       |                             |   |        |          |      |         |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件-中小地域対策局  
TEL: 03-5245-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 化学・食品・製造等共闘  |           | 2024   |      |      |         |        |      |        |          |       |                |        |      |          |        | 昨年実績 |    |       |    |          |      |        |     |       |                 |       |
|--|-----------|--------|------|------|---------|--------|------|--------|----------|-------|----------------|--------|------|----------|--------|------|----|-------|----|----------|------|--------|-----|-------|-----------------|-------|
|  |           | 労務構成   |      |      |         | 要求内訳   |      |        |          | 改善計   |                |        |      | 改善内訳     |        |      |    | 昨年実績計 |    | 昨年実績内訳   |      |        |     |       |                 |       |
|  |           | 組合員数   | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 金額     | 年    | 方式     | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分  | その他            | 金額     | 年    | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分   | その他  | 金額 | 年     | 方式 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 |        |     |       |                 |       |
| <b>ゴム連合</b>  |           |        |      |      |         |        |      |        |          |       |                |        |      |          |        |      |    |       |    |          |      |        |     |       |                 |       |
| 1  | 横浜ゴム      | 5,112  | 40.2 | 15.5 | 295,600 |        |      | 個別白    | 35P      |       |                |        |      |          |        |      |    |       |    | 7,600    | 2.65 | 個別白    | 35P | 5,000 | 2,600           |       |
| 2  | TOYO TIRE | 3,283  | 38.9 | 14.2 | 278,680 | 19,100 | 6.85 | 個別白    | 35P      | 4,100 | 15,000         |        |      |          |        |      |    |       |    | 7,100    | 2.55 | 個別白    | 35P | 4,100 | 3,000           |       |
| 3  | 住友ゴム      | 6,102  | 38.4 | 13.7 | 283,887 | 15,441 | 5.44 | 平均     |          | 5,441 | 10,000         | 17,441 | 6.14 | 5,441    | 12,000 |      |    |       |    | 5,076    | 1.78 | 平均     |     |       | 5,076           |       |
| 4  | ブリヂストン    | 12,728 | 40.8 | 14.4 |         |        |      | 個別白    | 35P      | 5,600 | 組合員一人平均13,000円 |        |      |          |        |      |    |       |    |          |      | 個別白    | 35P | 5,600 | 組合員一人平均5,000円以上 |       |
| <p>【監督・専門技術・技能・常務職群】<br/>35歳標準賃金 5,600円<br/>【開発企画・事務企画職群】<br/>基本給体系の維持<br/>【全職群】<br/>賃金改善<br/>組合員一人平均13,000円</p> |           |        |      |      |         |        |      |        |          |       |                |        |      |          |        |      |    |       |    |          |      |        |     |       |                 |       |
| 5  | バンドー化学    | 1,084  | 39.6 | 13.6 | 314,900 | 10,134 | 3.22 | 個別白    | 35P      | 1,500 | 8,634          |        |      |          |        |      |    |       |    | 13,000   | 4.13 | 個別白    | 35P | 3,000 | 10,000          |       |
| 6  | 住友理工      | 2,890  | 39.5 | 14.9 | 302,586 |        |      | 制度上で実施 | 平均       |       | 制度上で実施         | 9,000  |      |          |        |      |    |       |    |          |      | 制度上で実施 | 平均  |       | 制度上で実施          | 8,000 |
| 7  | イノアック     | 1,538  | 40.1 | 15.1 | 299,897 | 14,912 | 4.97 | 平均     |          | 3,912 | 11,000         |        |      |          |        |      |    |       |    | 8,404    | 2.83 | 平均     |     |       | 3,904           | 4,500 |
| 8  | 西川ゴム      | 1,093  | 42.3 | 18.0 | 290,430 | 15,185 | 5.23 | 平均     |          | 4,185 | 11,000         | 14,521 | 5.00 | 4,185    | 10,336 |      |    |       |    | 7,795    | 2.72 | 個別白    | 35P | 5,595 | 2,200           |       |

| <b>紙パ連合</b> |            |       |      |      |         |        |  |                    |    |       |          |            |        |          |               |       |    |  |            |  |       |               |      |    |         |                   |                          |
|-------------|------------|-------|------|------|---------|--------|--|--------------------|----|-------|----------|------------|--------|----------|---------------|-------|----|--|------------|--|-------|---------------|------|----|---------|-------------------|--------------------------|
| 1           | 日本製紙       | 4,320 | 42.3 | 20.3 | 305,906 |        |  | ベア12,000           | 平均 |       | 4,166    | ベア12,000   |        |          | ベア5,100       | 4,166 |    |  | ベア5,100    | 3月14日  | 1,900 | 0.49          | 平均   |    | 定昇4,172 | ベア1,900           |                          |
| 2           | レンゴー       | 3,550 | 39.6 | 14.1 | 310,900 |        |  | 定昇7,000+ベア一律13,000 | 平均 |       | 7,000    | ベア一律13,000 |        |          | 定昇+ベア一律13,000 | 7.08  | 定昇 |  | ベア一律13,000 | 2024年度入社者の初任給を次層にベア分をかなり超える程で引き上げる。それに伴い定年の入社者を対象に一定範囲で初任給を改善する。 | 3月12日 | 定昇+ベア一律10,000 | 5.7  | 平均 |         |                   | 10,000                   |
| 3           | 王子製紙新      | 2,222 | 42.5 | 21.0 | 323,508 |        |  | ベア12,000           | 平均 |       | ベア12,000 |            |        | ベア12,000 |               |       |    |  | ベア12,000   | 3月14日  | 5,000 |               |      |    |         | 地域手当・加給の増額一律5,000 |                          |
| 4           | 王子マテリア     | 1,347 | 44.6 | 22.8 | 314,934 | 18,000 |  | 平均                 |    |       | ベア13,000 | 交替手当5,000  | 12,000 |          |               |       |    |  |            | 3月14日  | 4,500 | 1.45          |      |    |         | ベア4,500           |                          |
| 5           | 北越コーポレーション | 1,278 | 42.8 | 22.8 | 276,684 | 12,000 |  | 平均                 |    | 2,984 | 9,000    |            |        | 12,000   | 4.37          |       |    |  | 9,000      | 3月13日  | 6,000 | 2.10          | 平均   |    |         | 4,500             | 1,504                    |
| 6           | 三菱製紙       | 892   | 48.7 | 27.9 | 326,876 |        |  | ベア12,000           | 平均 |       | ベア12,000 |            |        | 2,100    |               |       |    |  | ベア2,100    | 3月14日  | 2,738 |               |      |    |         | 2,738             |                          |
| 7           | 王子エフテックス   | 744   | 44.9 | 22.1 | 323,147 |        |  | ベア13,000           |    |       | ベア13,000 |            |        | 11,000   |               |       |    |  | ベア11,000   | 3月14日  | 5,000 |               |      |    |         | 賃金増額5,000         |                          |
| 8           | 特種東海製紙     | 703   | 39.5 | 17.3 | 284,699 | 16,800 |  | 平均                 |    | 4,800 | ベア12,000 |            |        | ベア12,000 | 4,800         |       |    |  | ベア12,000   | 3月14日  | 7,900 | 2.66          |      |    |         | 4,700             | 初任給協定改定(ベア含む)上賞与率増額2,800 |
| 9           | 中越パルプ      | 665   | 44.2 | 21.2 | 309,347 | 15,000 |  | 平均                 |    | 4,000 | 11,000   |            |        | 10,088   | 3.588         |       |    |  | ベア5,500    | 3月14日  | 6,314 | 2.07          |      |    |         | 3,914             | 2,400                    |
| 10          | 丸位製紙新      | 346   | 44.0 | 22.1 | 301,112 | 16,300 |  | 平均                 |    | 4,300 | 12,000   |            |        | 7,300    | 4.300         |       |    |  | ベア3,000    | 初任給改定  | 3月14日 | 4,400         | 1.49 |    |         |                   | 4,400                    |
| 11          | 巴川製紙所      | 277   | 42.5 | 16.6 | 327,279 | 14,200 |  | 平均                 |    | 5,200 | 9,000    |            |        | 12,857   | 5.287         |       |    |  | ベア3,500    | 3月14日  | 4,488 | 1.41          |      |    |         | 4,488             |                          |
| 12          | 日本製紙パピリア   | 331   | 40.7 | 19.6 | 293,538 | 14,500 |  | 平均                 |    | 4,500 | ベア10,000 |            |        | 10,000   | 4.300         |       |    |  | ベア3,700    | 3月14日  | 6,000 | 2.33          |      |    |         | 4,500             | ベア3,700                  |



| 化学・食品・製造等共闘     |           | 2024  |      |      |         |                |      |    |          |          |     |              |        |          |      | 昨年実績 |              |      |          |          |      |       |  |        |  |  |
|-----------------|-----------|-------|------|------|---------|----------------|------|----|----------|----------|-----|--------------|--------|----------|------|------|--------------|------|----------|----------|------|-------|--|--------|--|--|
|                 |           | 労務構成  |      |      |         | 要求計            |      |    |          | 要求内訳     |     |              |        | 回答計      |      |      |              | 回答内訳 |          |          |      | 昨年実績計 |  | 昨年実績内訳 |  |  |
|                 |           | 組合員数  | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース   | 金額             | 率    | 方式 | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分     | その他 | 金額           | 率      | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 | その他  | 金額           | 率    | 方式       | 賃金アップ維持分 | 賃上げ分 |       |  |        |  |  |
| <b>印刷労連</b>     |           |       |      |      |         |                |      |    |          |          |     |              |        |          |      |      |              |      |          |          |      |       |  |        |  |  |
| 1               | 凸版印刷      | 7,486 | 37.8 | 15.4 | 279,798 | 賃金制度維持+11,500  |      | 平均 | 賃金制度維持   | 11,500   |     |              |        |          |      | 3/21 | 賃金制度維持+7,000 | 平均   |          | 7,000    |      |       |  |        |  |  |
| 2               | 共同印刷      | 1,612 | 41.3 | 16.4 | 287,509 | 14,750         | 5.13 | 平均 | 5,750    | 9,000    |     | 賃金制度維持+9,000 | 賃金制度維持 | 9,000    |      | 3/18 | 賃金制度維持+8,000 | 平均   | 5,580    | 8,000    |      |       |  |        |  |  |
| 3               | トッパンフォームズ | 1,058 | 36.4 | 11.3 | 289,050 | 14,793         | 5.50 | 平均 | 6,721    | 8,072    |     |              |        |          |      | 3/21 | 11,100       | 平均   | 5,766    | 5,334    |      |       |  |        |  |  |
| 4               | 図書印刷      | 713   | 43.0 | 20.8 | 300,002 | 15,022         | 5.01 | 平均 | 賃金制度維持   | 7,000    |     | 賃金制度維持+7,000 | 賃金制度維持 | 7,000    |      | 3/21 | 9,157        | 平均   | 6,157    | 3,000    |      |       |  |        |  |  |
| 5               | コクヨ       | 2,602 | 41.9 | 15.6 | 300,302 | 賃金制度維持+4,000以上 |      | 平均 | 昇降給原資の確保 | 4,000以上  |     | 賃金制度維持+7,000 | 賃金制度維持 | 7,000    |      | 3/18 | 賃金制度維持+4,000 | 平均   |          | 4,000    |      |       |  |        |  |  |
| <b>セラミックス連合</b> |           |       |      |      |         |                |      |    |          |          |     |              |        |          |      |      |              |      |          |          |      |       |  |        |  |  |
| 1               | TOTO      | 3,535 | 40.7 | 17.7 | 339,719 | 平均5.0%の賃上げ     |      |    | 30歳高卒モデル |          |     | 平均5.0%の賃上げ   |        |          |      | 3/12 | 平均5.0%の賃上げ   |      | 30歳高卒モデル |          |      |       |  |        |  |  |
| 2               | 黒崎播磨      | 1,610 | 41.0 | 10.9 | 268,655 | 定期改定+15,000以上  |      |    | モデル      | 15,000以上 |     | 定期改定+15,000  | 6.92   | 15,000   |      | 3/15 | 定期改定+7,400   | 4.53 | モデル      | 7,400    |      |       |  |        |  |  |
| 3               | ポリタケカンパニー | 1,116 | 41.0 | 17.7 | 277,053 | 定期昇給+6,100     |      |    | モデル      | 6,100    |     | 定期昇給分+6,100  | 3.97   | 6,100    |      | 3/13 | 定期昇給+3,200   | 2.97 | モデル      | 3,200    |      |       |  |        |  |  |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日 16時00分時点

| 交通・運輸共闘     |            | 2024   |      |       |         |          |      |     |          |      |     |          |      |          |                   | 昨年実績 |             |       |        |    |          |       |
|-------------|------------|--------|------|-------|---------|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|----------|-------------------|------|-------------|-------|--------|----|----------|-------|
|             |            | 労務構成   |      | 要求ベース | 要求計     |          | 要求内訳 |     |          |      | 回答計 |          | 回答内訳 |          |                   | 回答日  | 昨年実績計       |       | 昨年実績内訳 |    |          |       |
| No.         | 組合名        | 組合員数   | 平均年齢 |       | 平均勤続    | 金額       | 率    | 方式  | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他 | 金額       | 率    | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分              |      | その他         | 金額    | 率      | 方式 | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分  |
| <b>自治労</b>  |            |        |      |       |         |          |      |     |          |      |     |          |      |          |                   |      |             |       |        |    |          |       |
| 1           | 大阪交通労働組合   | 4,754  | 47.9 |       |         |          | 5%以上 |     |          |      |     | 5.5%     | 0    | 0        | 一時金正社員5.1月再雇用4.4月 | 3/11 | 9,227       | 4.20% | 平均     |    | 1,985    | 7,242 |
| 2           | 北九州高速鉄道組合  | 51     |      |       |         |          |      |     |          |      |     |          |      |          |                   |      |             |       |        |    |          |       |
| 3           | させばバス労働組合  | 78     |      |       |         |          |      |     |          |      |     |          |      |          |                   |      |             |       |        |    |          |       |
| <b>運輸労連</b> |            |        |      |       |         |          |      |     |          |      |     |          |      |          |                   |      |             |       |        |    |          |       |
| 1           | 全日通        | 28,634 | 44.1 | 14.6  | 270,086 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 8,450    |      |          |                   | 3/14 | 10,550      |       | 平均     |    |          |       |
| 2           | ヤマト運輸      | 76,497 | 44.2 | 13.1  | 312,953 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 8,775    |      |          |                   | 3/14 | 7,328       |       | 平均     |    |          |       |
| 3           | トナミ運輸      | 3,429  | 45.1 | 14.9  | 249,274 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 7,500    |      |          |                   | 3/14 | 4,000       |       | 平均     |    |          |       |
| 4           | JPROジステクス  | 1,797  | 50.3 | 15.7  | 241,300 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 4,114    |      |          |                   | 3/14 | 4,008       |       | 平均     |    |          |       |
| 5           | 名鉄運輸       | 2,546  | 46.1 | 10.5  | 219,427 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 7,500    |      |          |                   | 3/14 | 2,552       |       | 平均     |    |          |       |
| 6           | 丸全昭和運輸     | 423    | 32.6 | 8.2   | 256,887 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     |          |      |          |                   |      | 9,346       |       |        |    |          |       |
| 7           | 全新潟運輸      | 2,435  | 46.7 | 16.5  | 234,961 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 4,224    |      |          |                   | 3/16 | 3,754       |       | 平均     |    |          |       |
| 8           | ロジスティード    | 885    | 39.9 | 17.0  | 329,969 | 18,921   |      | 平均  |          |      |     |          |      |          |                   |      | 12,916      |       |        |    |          |       |
| 9           | 日通トランスポート  | 930    | 46.1 | 11.9  | 237,087 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 5,624    |      |          |                   | 3/14 | 4,097       |       | 平均     |    |          |       |
| 10          | 愛知陸運       | 990    | 43.4 | 14.0  | 254,584 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 9,424    |      |          |                   | 3/18 | 1,257+4,490 |       | 平均     |    |          |       |
| 11          | 三菱電機ロジステクス | 384    | 40.3 | 13.7  |         | ベア13,000 |      | 個別A |          |      |     | ベア13,000 |      |          |                   | 3/21 | 個別 282,040  |       | 個別A    |    |          |       |
| 12          | エスラインギフ    | 921    | 42.7 | 14.6  | 276,986 | 15,000   |      | 平均  |          |      |     | 8,608    |      |          |                   | 3/14 | 7,716       |       | 平均     |    |          |       |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日 16時00分時点

| 交通・運輸共闘     |       | 2024  |      |      |                                      |    |    |      |          |      |     |    |   |          | 昨年実績 |     |       |    |        |    |          |      |    |
|-------------|-------|-------|------|------|--------------------------------------|----|----|------|----------|------|-----|----|---|----------|------|-----|-------|----|--------|----|----------|------|----|
|             |       | 労働構成  |      |      | 要求ベース                                |    |    | 要求内訳 |          |      | 回答計 |    |   | 回答内訳     |      |     | 昨年実績計 |    | 昨年実績内訳 |    |          |      |    |
| No.         | 組合名   | 組合員数  | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース                                | 金額 | 率  | 方式   | 資金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他 | 金額 | 率 | 資金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他 | 回答日   | 金額 | 率      | 方式 | 資金カーブ維持分 | 賃上げ分 |    |
| <b>私鉄総連</b> |       |       |      |      |                                      |    |    |      |          |      |     |    |   |          |      |     |       |    |        |    |          |      |    |
| 1           | 東京地下鉄 | 9,554 | 37.8 | 16.9 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 2           | 東武鉄道  | 4,854 | 43.3 | 22.8 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 3           | 東急    | 4,242 | 42.1 | 17.0 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 4           | 京王電鉄  | 2,348 | 40.5 | 19.6 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 5           | 京急    | 2,867 | 39.1 | 17.1 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 6           | 京成電鉄  | 1,660 | 40.2 | 16.4 | 定昇相当分(資金カーブ維持分)2.0%プラス<br>ベア分14,600円 |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 7           | 名古屋鉄道 | 3,858 | 42.7 | 24.0 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 8           | 近鉄    | 5,888 | 45.4 | 26.3 | 定昇相当分(資金カーブ維持分)2.0%プラス<br>ベア分14,600円 |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 9           | 南海    | 2,460 | 44.6 | 23.4 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 10          | 阪急    | 3,374 | 42.3 | 22.1 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 11          | 阪神    | 1,100 | 41.0 | 23.7 | 定昇相当分(資金カーブ維持分)2.0%プラス<br>ベア分14,600円 |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |
| 12          | 京阪    | 1,638 | 49.1 | 29.1 | ベア分14,600円                           |    | 平均 |      |          |      |     |    |   |          |      |     | 3/14  |    |        |    |          |      | 平均 |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日 16時00分時点

| 交通・運輸共闘     |                 | 2024   |      |      |                                  |        |      |     |          |        |        |    |                          |          |      | 昨年実績 |  |      |        |    |          |       |
|-------------|-----------------|--------|------|------|----------------------------------|--------|------|-----|----------|--------|--------|----|--------------------------|----------|------|------|--|------|--------|----|----------|-------|
|             |                 | 労務構成   |      | 要求計  |                                  |        | 要求内訳 |     |          |        | 回答計    |    |                          | 回答内訳     |      |      | 昨年実績計  |      | 昨年実績内訳 |    |          |       |
|             |                 | 組合員数   | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求ベース                            | 金額     | 率    | 方式  | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分   | その他    | 金額 | 率                        | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他  | 回答日  | 金額   | 率      | 方式 | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分  |
| 13          | 西鉄              | 3,527  | 44.8 | 16.5 | 定昇相当分(賃金カーブ維持分)2.0%プラスベア分14,600円 |        |      | 平均  |          |        |        |    |                          |          |      | 3/14 | 2%(6,000円)+4,700円+制度上昇給500円(一人平均10,200円)<br>国際物流部門:定昇実施+4,000円、一時金100,000円 |      | 平均     |    |          |       |
| <b>JR連合</b> |                 |        |      |      |                                  |        |      |     |          |        |        |    |                          |          |      |      |  |      |        |    |          |       |
| 1           | JR北労組           | 60     | 40.3 | 20.0 | 312,904                          | 15,560 |      | 平均  | 5,560    | 10,000 |        |    |                          |          |      | 3/15 | 6,560  | 2.14 | 平均     |    | 5,560    | 1,000 |
| 2           | ジェイアール・イーストユニオン | 80     | 59.7 | 40.8 | 312,904                          | 18,560 |      | 平均  | 5,560    | 13,000 |        |    |                          |          |      | 3/8  | 12,304   | 3.78 | 平均     |    | 6,347    | 5,957 |
| 3           | JR東海ユニオン        | 18,500 |      |      | 332,400                          | 23,100 |      | 個別A | 35       | 4,800  | 18,300 |    | 純ベア10,000<br>調整手当改善8,300 |          |      | 3/12 | 12,000   | 3.70 | 個別A    | 35 | 4,800    | 7,200 |
| 4           | JR西労組           | 21,000 | 36.0 | 14.7 | 312,904                          | 15,560 |      | 平均  | 5,560    | 10,000 |        |    |                          |          |      | 3/12 | 8,560  | 2.80 | 平均     |    | 5,560    | 3,000 |
| 5           | JR四国労組          | 2,150  | 32.8 | 12.5 | 312,904                          | 15,560 |      | 平均  | 5,560    | 10,000 |        |    |                          |          |      | 3/15 | 7,560  | 2.46 | 平均     |    | 5,560    | 2,000 |
| 6           | JR九州労組          | 4,300  | 36.0 | 15.9 | 312,904                          | 15,560 |      | 平均  | 5,560    | 10,000 |        |    |                          |          |      | 3/15 | 8,560  | 2.80 | 平均     |    | 5,560    | 3,000 |
| 7           | 貨物鉄産労           | 90     | 39.7 | 20.8 | 312,904                          | 15,560 |      | 平均  | 5,560    | 10,000 |        |    |                          |          |      | 3/14 | 6,560  | 2.14 | 平均     |    | 5,560    | 1,000 |
| <b>航空連合</b> |                 |        |      |      |                                  |        |      |     |          |        |        |    |                          |          |      |      |  |      |        |    |          |       |
| 1           | ANA労組           | 11,825 | 36.6 | 14.6 |                                  | 11,000 |      | 平均  |          | 11,000 |        |    |                          |          |      | 3/11 | 6,000  |      | 平均     |    |          | 6,000 |
| 2           | JALFIO          | 8,620  | 37.8 | 14.5 |                                  | 15,000 |      | 平均  |          | 15,000 |        |    |                          |          |      | 3/8  | 7,000  |      | 平均     |    |          | 7,000 |
| 3           | JTA労組           | 508    | 36.4 | 13.2 |                                  | 15,000 |      | 平均  |          | 15,000 |        |    |                          |          |      | 3/8  | 7,000  |      | 平均     |    |          | 7,000 |
| 4           | JALGS労組         | 1,944  | 38.6 | 17.7 |                                  | 16,500 |      | 平均  |          | 16,500 |        |    |                          |          |      | 3/8  | 7,000  |      | 平均     |    |          | 7,000 |
| 5           | LTC労組           | 724    | 29.4 | 7.8  |                                  | 13,000 |      | 平均  |          | 13,000 |        |    |                          |          |      | 3/11 | 6,000  |      | 平均     |    |          | 6,000 |
| 6           | ジャムコ労組          | 711    | 40.5 | 15.8 |                                  | 11,000 |      | 平均  |          | 11,000 |        |    |                          |          |      | 3/15 | 5,200  |      | 平均     |    |          | 5,200 |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日 16時00分時点

| 交通・運輸共闘 |          | 2024  |      |       |         |                      |      |          |      |     |    |           |          |      |     | 昨年実績  |    |        |    |          |              |      |  |  |  |
|---------|----------|-------|------|-------|---------|----------------------|------|----------|------|-----|----|-----------|----------|------|-----|-------|----|--------|----|----------|--------------|------|--|--|--|
|         |          | 労務構成  |      | 要求ベース | 要求計     |                      | 要求内訳 |          |      | 回答計 |    | 回答内訳      |          |      | 回答日 | 昨年要請計 |    | 昨年要請内訳 |    |          |              |      |  |  |  |
|         |          | 組合員数  | 平均年齢 |       | 金額      | 率                    | 方式   | 資金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他 | 金額 | 率         | 資金カーブ維持分 | 賃上げ分 |     | その他   | 金額 | 率      | 方式 | 資金カーブ維持分 | 賃上げ分         |      |  |  |  |
| 交通労連    |          |       |      |       |         |                      |      |          |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          |              |      |  |  |  |
| 1       | 三八五      | 600   | 49.6 | 17.8  | 244,900 | 定昇+5,000円            |      | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    | 2,000    |              |      |  |  |  |
| 2       | 第一貨物     | 3,433 | 44.7 | 15.2  | 277,670 | 11,000               | 3.96 | 平均       |      |     |    | 定昇        |          |      |     |       |    |        |    | 3/15     | 6,100        | 2.20 |  |  |  |
| 3       | 日本梱包運輸倉庫 | 1,865 | 42.0 | 14.0  | 214,671 | 14,000               | 6.52 | 平均       |      |     |    | 4,634     | 2.16     |      |     |       |    |        |    | 3/16     | 3,600        | 1.68 |  |  |  |
| 4       | 近物レックス   | 1,500 | 44.9 | 10.2  | 202,430 | 12,000               | 5.93 | 平均       |      |     |    | 5,000     | 2.47     |      |     |       |    |        |    | 3/19     | 5,750        | 2.84 |  |  |  |
| 5       | 飛騨運輸     | 645   | 44.5 | 14.6  | 289,426 | 15,800               | 5.46 | 平均       |      |     |    | 定昇+5,500円 |          |      |     |       |    |        |    | 3/9      | 定昇+5,000円    |      |  |  |  |
| 6       | 西濃運輸     | 5,881 | 45.2 | 16.1  | 269,873 | 13,500               | 5.00 | 平均       |      |     |    | 10,000    | 3.71     |      |     |       |    |        |    | 3/15     | 4,800        | 1.72 |  |  |  |
| 7       | 全センコー    | 3,955 | 40.6 | 10.1  | 271,568 | 9,700                | 3.57 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 定昇相当額+9,900円 |      |  |  |  |
| 8       | 合通       | 380   | 43.6 | 16.2  | 217,471 | 15,800               | 7.27 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 2,531        |      |  |  |  |
| 9       | 岡山県貨物運送  | 1,928 | 44.7 | 16.9  | 263,098 | 15,800               | 6.01 | 平均       |      |     |    | 10,142    | 3.85     |      |     |       |    |        |    | 3/16     | 6,273        | 2.38 |  |  |  |
| 10      | 全九州産交運輸  | 307   | 49.8 | 12.8  | 267,928 | 13,400               | 5.00 | 平均       |      |     |    | 4,000     | 1.49     |      |     |       |    |        |    | 3/18     | 4,230        | 1.61 |  |  |  |
| 11      | 北海道中央バス  | 1,264 | 52.0 | 19.0  | 248,769 | 定昇                   |      | 平均       |      |     |    | 定昇        |          |      |     |       |    |        |    | 3/1      | 定昇           |      |  |  |  |
| 12      | 弘南バス     | 200   | 45.6 | 15.2  | 227,580 | 3,000                | 1.32 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 3,000        | 1.93 |  |  |  |
| 13      | 山形交通     | 492   | 46.2 | 12.2  | 214,749 | 5,200                | 2.28 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 定昇+α         |      |  |  |  |
| 14      | 新潟交通     | 441   | 51.1 | 13.9  | 217,319 | 4,757                | 2.22 | 平均       |      |     |    | 8,123     | 3.78     |      |     |       |    |        |    | 3/11     | 4,130        | 1.97 |  |  |  |
| 15      | 東洋バス     | 59    | 51.1 | 13.9  | 217,319 | 14,200               | 6.53 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 5,000        | 2.12 |  |  |  |
| 16      | 広島交通     | 184   | 48.0 | 11.2  | 207,007 | 20,319               | 9.82 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 4,500        | 2.17 |  |  |  |
| 17      | 一畑電鉄(バス) | 124   | 42.9 | 13.0  | 206,517 | 定期昇給を確保した上で5.0%の引き上げ |      | 平均       |      |     |    | 9,554     | 4.63     |      |     |       |    |        |    | 3/15     | 1,786        | 0.83 |  |  |  |
| 18      | サンデン交通   | 238   | 49.8 | 14.0  | 219,882 | 14,200               | 6.46 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | ペア1,500円     |      |  |  |  |
| 19      | 全九州産業交通  | 402   | 45.1 | 10.8  | 214,955 | 定昇+8,800円            |      | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 定昇           |      |  |  |  |
| 20      | 昭和バス     | 273   | 39.3 | 12.9  | 193,887 | 14,200               | 7.32 | 平均       |      |     |    |           |          |      |     |       |    |        |    |          | 2,632        | 1.37 |  |  |  |
| 21      | 西肥自動車    | 280   | 50.1 | 17.0  | 193,776 | 14,200               | 7.33 | 平均       |      |     |    | 7,000     | 3.61     |      |     |       |    |        |    | 3/4      | 3,100        | 1.64 |  |  |  |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 流通・サービス・金融共闘       |                      | 2024   |       |       |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |       | 昨年実績 |        |      |    |          |        |
|--------------------|----------------------|--------|-------|-------|---------|--------|------|----|----------|--------|-----|--------|------|----------|--------|-------|------|--------|------|----|----------|--------|
|                    |                      | 労務構成   |       | 要求ベース | 要求計     |        | 要求内訳 |    |          | 回答計    |     | 回答内訳   |      |          | 回答日    | 昨年要結計 |      | 昨年要結内訳 |      |    |          |        |
| No                 | 組合名                  | 組合員数   | 平均年齢  |       | 平均勤続    | 金額     | 率    | 方式 | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分   | その他 | 金額     | 率    | 賃金カーブ維持分 |        | 賃上げ分  | その他  | 金額     | 率    | 方式 | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分   |
| UAゼンセン(流通・サービス・金融) |                      |        |       |       |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |       |      |        |      |    |          |        |
| 1                  | イオンリテールワーカーズユニオン     | 21,500 | 43.5  | 15.2  | 308,881 | 19,751 | 6.39 |    | 4,242    | 15,509 |     | 19,751 | 6.39 | 4,242    | 15,509 |       | 2/21 | 15,061 | 5.03 |    | 3,657    | 11,404 |
| 2                  | イトーヨーカドー労働組合         |        |       |       |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |       |      |        |      |    |          |        |
| 3                  | 平和堂労働組合              | 2,884  | 39.3  | 16.6  | 297,092 | 14,576 | 4.91 |    | 4,086    | 10,490 |     | 12,187 | 4.10 | 4,086    | 8,101  |       | 3/14 | 8,728  | 3.00 |    | 3,264    | 5,464  |
| 4                  | 全イズミ労働組合             |        |       |       |         |        |      |    |          |        |     |        |      |          |        |       |      |        |      |    |          |        |
| 5                  | フジユニオン               | 1,380  | 39.0  | 17.0  | 276,328 | 15,448 | 5.59 |    | 3,591    | 11,857 |     | 15,448 | 5.59 | 3,591    | 11,857 |       | 3/13 | 11,736 | 4.34 |    | 3,510    | 8,226  |
| 6                  | ライフ労働組合              | 5,335  | 38.5  | 13.8  | 303,317 | 15,308 | 5.05 |    | 5,308    | 10,000 |     | 15,308 | 5.05 | 5,308    | 10,000 |       | 3/13 | 8,178  | 2.78 |    | 5,178    | 3,000  |
| 7                  | 原信労働組合               | 1,386  | 37.1  | 12.0  | 285,529 | 17,550 | 6.15 |    | 4,071    | 13,479 |     | 18,577 | 6.51 | 4,071    | 14,506 |       | 3/13 | 11,070 | 4.00 |    | 4,795    | 6,275  |
| 8                  | マルエツ労働組合             | 2,551  | 39.5  | 16.7  | 318,908 | 18,084 | 5.67 |    | 5,084    | 13,000 |     | 18,084 | 5.67 | 5,084    | 13,000 |       | 3/13 | 10,015 | 3.21 |    | 4,965    | 5,050  |
| 9                  | ダイエーユニオン             | 1,688  | 49.9  | 26.2  | 321,259 | 21,136 | 6.58 |    | 5,014    | 16,122 |     | 21,136 | 6.58 | 5,014    | 16,122 |       | 2/22 | 13,474 | 4.29 |    | 4,050    | 9,424  |
| 10                 | カスミユニオン              | 2,135  | 37.3  | 10.8  | 279,649 | 16,933 | 6.06 |    | 3,957    | 12,976 |     | 13,306 | 4.76 | 3,957    | 9,349  |       | 3/14 | 9,459  | 3.46 |    | 4,100    | 5,359  |
| 11                 | スギ薬局ユニオン             | 7,700  | 35.42 | 6.18  | 326,701 | 15,982 | 4.89 |    | 5,500    | 10,482 |     | 15,982 | 4.89 | 5,500    | 10,482 |       | 3/13 | 13,934 | 4.54 |    | 6,755    | 7,179  |
| 12                 | 上新電機労働組合             | 2,931  | 43.5  | 20.2  | 355,897 | 25,139 | 7.06 |    | 3,453    | 21,686 |     | 15,000 | 4.21 | 3,453    | 11,547 |       | 3/13 | 10,000 | 2.85 |    | 3,415    | 6,585  |
| 13                 | オールサンデーユニオン          | 610    | 38.36 | 12.8  | 248,587 | 17,342 | 6.98 |    | 4,848    | 12,494 |     | 17,342 | 6.98 | 4,848    | 12,494 |       | 2/21 | 14,706 | 6.16 |    | 4,820    | 9,886  |
| 14                 | コーナン商事ユニオン           | 4,121  | 41.0  | 15.0  | 249,600 | 15,750 | 6.31 |    | 3,346    | 12,404 |     | 12,664 | 5.07 | 5,712    | 6,952  |       | 3/14 | 11,147 | 4.47 |    | 3,253    | 7,894  |
| 15                 | DCMユニオン              | 3,309  | 43.3  | 19.1  | 293,213 | 18,756 | 6.40 |    | 3,868    | 14,888 |     | 12,675 | 4.32 | 3,868    | 8,807  |       | 3/14 | 9,083  | 3.15 |    | 4,007    | 5,076  |
| 16                 | 三越伊勢丹グループ労働組合三越伊勢丹支部 | 3,903  | 45.2  | 22.0  | 374,812 | 16,149 | 4.31 |    | 8,447    | 7,702  |     | 16,149 | 4.31 | 8,447    | 7,702  |       | 3/14 | 10,968 | 2.95 |    | 8,737    | 2,231  |
| 17                 | 全高島屋労働組合連合会          | 3,402  | 48.7  | 25.6  | 434,719 | 16,642 | 3.83 |    | 7,642    | 9,000  |     | 16,642 | 3.83 | 7,642    | 9,000  |       | 3/14 | 16,180 | 3.82 |    | 7,180    | 9,000  |
| 18                 | すかいらーく労連すかいらーく労働組合   | 3,106  | 42.6  | 16.3  | 342,974 | 21,333 | 6.22 |    | 3,933    | 17,400 |     | 21,333 | 6.22 | 3,933    | 17,400 |       | 3/13 | 14,349 | 4.25 |    | 4,149    | 10,200 |





連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 流通・サービス・金融共闘 |                  | 2024  |      |       |         |        |      |          |      |     |       |        |          |        |      |       | 昨年実績   |        |      |          |      |  |  |       |        |
|--------------|------------------|-------|------|-------|---------|--------|------|----------|------|-----|-------|--------|----------|--------|------|-------|--------|--------|------|----------|------|--|--|-------|--------|
|              |                  | 労務構成  |      | 要求ベース | 要求計     |        | 要求内訳 |          |      | 回答計 |       | 回答内訳   |          |        | 回答日  | 昨年要結計 |        | 昨年要結内訳 |      |          |      |  |  |       |        |
|              |                  | 平均年齢  | 平均勤続 |       | 金額      | 率      | 方式   | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他 | 金額    | 率      | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分   |      | その他   | 金額     | 率      | 方式   | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分 |  |  |       |        |
| No.          | 組合名              | 組合員数  |      |       |         |        |      |          |      |     |       |        |          |        |      |       |        |        |      |          |      |  |  |       |        |
| 19           | ジョリーパスタユニオン      | 210   | 40.7 | 18.7  | 306,709 | 21,470 | 7.00 |          |      |     | 9,196 | 12,274 |          | 19,617 | 6.40 | 3,480 | 16,137 |        | 3/13 | 14,942   | 5.04 |  |  | 4,680 | 10,262 |
| 20           | サイゼリヤユニオン        | 1,334 | 39.4 | 13.6  | 278,175 | 17,924 | 6.44 |          |      |     | 3,918 | 14,006 |          | 11,830 | 4.25 | 2,430 | 9,400  |        | 3/14 | 13,042   | 5.18 |  |  | 4,324 | 8,718  |
| 21           | 全木曽路労働組合         | 810   | 43.6 | 11.8  | 314,695 | 18,882 | 6.00 |          |      |     | 3,956 | 14,926 |          | 14,177 | 4.50 | 5,862 | 8,315  |        | 3/14 | 8,956    | 2.90 |  |  | 3,956 | 5,000  |
| 22           | ジョイフル労働組合        | 723   | 39.8 | 11.0  | 258,843 | 18,781 | 7.26 |          |      |     | 2,972 | 15,809 |          | 16,366 | 6.32 | 4,833 | 11,533 |        | 3/13 | 9,385    | 3.67 |  |  | 4,385 | 5,000  |
| 23           | トリドール労働組合        | 1,265 | 35.8 | 5.0   | 285,671 | 19,996 | 7.00 |          |      |     | 6,793 | 13,203 |          | 28,503 | 9.98 | 6,793 | 21,710 |        | 3/13 | 8,556    | 3.02 |  |  | 5,461 | 3,095  |
| 24           | イオン労連イオンデイトラ労働組合 | 3,615 | 44.0 | 11.0  | 288,519 | 20,192 | 7.00 |          |      |     | 5,651 | 14,541 |          | 20,192 | 7.00 | 5,651 | 14,541 |        | 2/28 | 16,639   | 5.97 |  |  | 5,488 | 11,151 |



# 連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 流通・サービス・金融共闘                      |                              | 2024   |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     | 昨年実績  |     |        |   |    |          |
|-----------------------------------|------------------------------|--------|------|-------|------|----|------|----|----------|------|-----|------|---|----------|-----|-------|-----|--------|---|----|----------|
|                                   |                              | 労務構成   |      | 要求ベース | 要求計  |    | 要求内訳 |    |          | 回答計  |     | 回答内訳 |   |          | 回答日 | 昨年妥結計 |     | 昨年妥結内訳 |   |    |          |
| No.                               | 組合名                          | 組合員数   | 平均年齢 |       | 平均勤続 | 金額 | 率    | 方式 | 賞金カーブ維持分 | 賞上げ分 | その他 | 金額   | 率 | 賞金カーブ維持分 |     | 賞上げ分  | その他 | 金額     | 率 | 方式 | 賞金カーブ維持分 |
| <b>生保労連(内勤職員の月例給与に関連する内容のみ記載)</b> |                              |        |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 1                                 | アクサ内勤社員労働組合                  | 1,584  |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 2                                 | 朝日生命労働組合                     | 17,786 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 3                                 | ジブラルタ生命労働組合                  | 10,224 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 4                                 | 住友生命労働組合                     | 35,054 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 5                                 | 生命保険協会従業員組合                  | 107    |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 6                                 | 第一生命労働組合                     | 39,980 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 7                                 | 大樹生命労働組合                     | 10,127 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 8                                 | 大同生命内務従業員組合                  | 2,861  |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 9                                 | 太陽生命内務員組合                    | 2,350  |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 10                                | T&Dフィナンシャル生命労働組合             | 183    |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 11                                | 日本生命労働組合                     | 57,873 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 12                                | 富国生命内務職員組合                   | 2,049  |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 13                                | ブルデンシャル ジブラルタ ファイナンシャル生命労働組合 | 304    |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 14                                | マニライフ生命労働組合                  | 1,793  |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |
| 15                                | 明治安田生命労働組合                   | 45,482 |      |       |      |    |      |    |          |      |     |      |   |          |     |       |     |        |   |    |          |



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

【内部限り】

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2024年3月22日16時00分時点

| 流通・サービス・金融共闘 |               | 2024 |      |       |      |      |      |    |          |      |     |      |   |          |     | 昨年実績                                      |      |        |   |    |          |      |  |  |      |
|--------------|---------------|------|------|-------|------|------|------|----|----------|------|-----|------|---|----------|-----|---|------|--------|---|----|----------|------|--|--|------|
|              |               | 労務構成 |      | 要求ベース | 要求計  |      | 要求内訳 |    |          | 回答計  |     | 回答内訳 |   |          | 回答日 | 昨年要結計                                     |      | 昨年要結内訳 |   |    |          |      |  |  |      |
| No.          | 組合名           | 組合員数 | 平均年齢 |       | 平均勤続 | 金額   | 率    | 方式 | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分 | その他 | 金額   | 率 | 賃金カーブ維持分 |     | 賃上げ分                                      | その他  | 金額     | 率 | 方式 | 賃金カーブ維持分 | 賃上げ分 |  |  |      |
| <b>損保労連</b>  |               |      |      |       |      |      |      |    |          |      |     |      |   |          |     |   |      |        |   |    |          |      |  |  |      |
| 1            | あいおいニッセイ同和    |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 2            | AIGジャパン       |      |      |       |      |      | 平均   |    |          |      |     |      |   |          |     |   | 2.47 | 平均     |   |    | 2.47     |      |  |  |      |
| 3            | イーデザイン        |      |      |       |      | 2.00 | 平均   |    |          | 2.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 4            | 三井ダイレクト       |      |      |       |      | 1.00 | 平均   |    |          | 1.00 |     |      |   |          |     |   | 2.00 | 平均     |   |    | 2.00     |      |  |  |      |
| 5            | 三井住友          |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     | 3.00 |   | 3.00     |     | 3%のペアにくわえ、一時金を支給する(月例給適用社員25万円、時給適用社員2万円) | 3/12 |        |   |    | 3.00     | 平均   |  |  | 3.00 |
| 6            | 損保協会          |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 2.00 | 平均     |   |    | 2.00     |      |  |  |      |
| 7            | セゾン自動車火災      |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 一時金  |        |   |    | 一時金      |      |  |  |      |
| 8            | 損保ジャパン        |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 一時金  |        |   |    | 一時金      |      |  |  |      |
| 9            | トーア           |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 10           | 東京海上日動        |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 11           | あいおいニッセイ同和損調  |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 12           | 東海日動調査サービス    |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 13           | MS&AD事務サービス   |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 14           | MS&ADシステムズ    |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 15           | SOMPOビジネスサービス |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 一時金  |        |   |    | 一時金      |      |  |  |      |
| 16           | SOMPOシステムズ    |      |      |       |      | 8.00 | 平均   |    |          | 8.00 |     |      |   |          |     |   | 一時金  |        |   |    | 一時金      |      |  |  |      |
| 17           | MSA生命         |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     | 3.00 |   | 3.00     |     |   | 3/15 |        |   |    | 3.00     | 平均   |  |  | 3.00 |
| 18           | ひまわり生命        |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 一時金  |        |   |    | 一時金      |      |  |  |      |
| 19           | あんしん生命        |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |
| 20           | MS&ADビジネスサポート |      |      |       |      | 3.00 | 平均   |    |          | 3.00 |     |      |   |          |     |   | 3.00 | 平均     |   |    | 3.00     |      |  |  |      |

## 2024年闘争要求・回答状況総括表

2024年3月21日現在  
金属労協政策企画局集計

### I. 集計対象組合（3月14日現在）

#### 1. 賃金

（組合・円・％）

| 年            | 集計対象組合    | 賃上げ（賃金改善分）<br>要求組合 |               | 回答                |                |                   |               |               |               |
|--------------|-----------|--------------------|---------------|-------------------|----------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
|              |           |                    |               | 賃金構造<br>維持分確<br>保 | 賃上げ（賃金改善分）獲得組合 |                   |               |               |               |
|              |           | 組合数                | 要求額<br>（円）    |                   | 組合数            | 対賃上げ<br>要求組合<br>比 | 対回答<br>組合比    | 回答額<br>（円）    |               |
| 2014年        | 52        | 52                 | 3,918         | 52                | 52             | 49                | 94.2%         | 94.2%         | 1,737         |
| 2015年        | 53        | 37                 | 6,943         | 37                | 37             | 36                | 97.3%         | 97.3%         | 2,801         |
| 2016年        | 51        | 51                 | 3,817         | 51                | 51             | 47                | 92.2%         | 92.2%         | 1,424         |
| 2017年        | 53        | 49                 | 3,768         | 49                | 49             | 43                | 87.8%         | 87.8%         | 1,051         |
| 2018年        | 55        | 55                 | 3,732         | 55                | 55             | 53                | 96.4%         | 96.4%         | 1,542         |
| 2019年        | 53        | 49                 | 3,573         | 49                | 49             | 45                | 91.8%         | 91.8%         | 1,352         |
| 2020年        | 56        | 56                 | 3,118         | 56                | 56             | 44                | 78.6%         | 78.6%         | 1,060         |
| 2021年        | 54        | 39                 | 2,452         | 51                | 51             | 32                | 82.1%         | 62.7%         | 1,138         |
| 2022年        | 54        | 53                 | 3,318         | 54                | 54             | 50                | 94.3%         | 92.6%         | 1,994         |
| 2023年        | 54        | 51                 | 8,280         | 51                | 51             | 51                | 100.0%        | 100.0%        | 8,131         |
| <b>2024年</b> | <b>54</b> | <b>53</b>          | <b>14,975</b> | <b>53</b>         | <b>53</b>      | <b>53</b>         | <b>100.0%</b> | <b>100.0%</b> | <b>14,891</b> |

- （注） 1. 2014年～2023年は最終集計。  
 2. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。  
 3. 2015年、2017年、2019年、2021年、2023年の要求・回答組合は、基幹労連で前年に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。  
 4. 賃上げの要求・回答額は、数値を把握できる組合の平均で、2024年の要求額は51組合、回答額は50組合の平均。

#### 2. 一時金

（組合）

| 年            | 集計対象組合    | 取り組み方式    |             | 回答・集約・確定  |           |          |          |              |           |
|--------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|----------|----------|--------------|-----------|
|              |           | 要求        | 業績連動<br>方式等 | 組合数       | 前年との比較    |          |          | 平均月数<br>（カ月） | 4カ月<br>未満 |
|              |           |           |             |           | 上回る       | 同水準      | 下回る      |              |           |
| 2014年        | 52        | 34        | 16          | 46        | 39        | 2        | 2        | 5.16         | 2         |
| 2015年        | 53        | 32        | 19          | 51        | 38        | 6        | 5        | 5.35         | 1         |
| 2016年        | 51        | 32        | 18          | 49        | 20        | 7        | 22       | 5.23         | 4         |
| 2017年        | 54        | 34        | 20          | 51        | 16        | 8        | 22       | 5.14         | 2         |
| 2018年        | 55        | 33        | 22          | 50        | 33        | 1        | 9        | 5.32         | 1         |
| 2019年        | 53        | 31        | 22          | 48        | 16        | 5        | 22       | 5.29         | 2         |
| 2020年        | 56        | 32        | 24          | 55        | 12        | 4        | 33       | 5.05         | 7         |
| 2021年        | 54        | 31        | 23          | 49        | 9         | 5        | 30       | 4.92         | 5         |
| 2022年        | 54        | 31        | 23          | 47        | 39        | 3        | 3        | 5.61         | 1         |
| 2023年        | 54        | 31        | 23          | 48        | 22        | 4        | 21       | 5.54         | 1         |
| <b>2024年</b> | <b>54</b> | <b>31</b> | <b>23</b>   | <b>29</b> | <b>16</b> | <b>7</b> | <b>5</b> | <b>5.53</b>  | <b>1</b>  |

- （注） 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。  
 2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。

### 3. 企業内最低賃金協定

(組合)

| 年            | 集計対象組合    | 協定締結組合数 | 平均額            |         | 要求組合数     | 水準引き上げ組合数 | 平均引き上げ額(円)    |
|--------------|-----------|---------|----------------|---------|-----------|-----------|---------------|
|              |           |         | 改定前(円)         | 改定後(円)  |           |           |               |
| 2014年        | 52        | 51      | 157,003        | 157,985 | 28        | 38        | 1,694         |
| 2015年        | 53        | 52      | 158,084        | 159,801 | 25        | 40        | 2,014         |
| 2016年        | 51        | 50      | 159,518        | 161,097 | 42        | 43        | 1,794         |
| 2017年        | 54        | 53      | 161,317        | 161,850 | 35        | 30        | 1,601         |
| 2018年        | 55        | 54      | 162,174        | 163,382 | 40        | 38        | 1,405         |
| 2019年        | 53        | 52      | 163,113        | 164,812 | 41        | 41        | 1,789         |
| 2020年        | 56        | 54      | 164,749        | 166,453 | 43        | 34        | 1,768         |
| 2021年        | 54        | 52      | 166,433        | 167,093 | 35        | 26        | 1,329         |
| 2022年        | 54        | 52      | 167,550        | 169,881 | 37        | 35        | 3,093         |
| 2023年        | 54        | 52      | 170,329        | 176,891 | 35        | 43        | 7,740         |
| <b>2024年</b> | <b>54</b> |         | <b>177,700</b> |         | <b>33</b> | <b>40</b> | <b>13,501</b> |

- (注) 1. 平均額・平均引き上げ額は、月額で協定している組合の平均。  
 2. 「1.」以外の項目は、時間額等の取り組みを含む。  
 3. 水準引き上げ組合数・平均引き上げ額には、要求をせず賃上げに連動して企業内最低賃金を引き上げる組合を含む。  
 4. 2024年の改定前の平均額は45組合の平均。

## II. 速報対象組合 (3月21日現在)

### 賃金

(組合)

| 年            | 組合数        | 要求組合       | 賃上げ要求組合    | 回答組合      | 賃上げ獲得組合   |
|--------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 2017年        | 145        | 137        | 132        | 138       | 114       |
| 2018年        | 146        | 145        | 141        | 144       | 129       |
| 2019年        | 144        | 133        | 133        | 131       | 111       |
| 2020年        | 141        | 140        | 135        | 138       | 91        |
| 2021年        | 140        | 132        | 106        | 129       | 64        |
| 2022年        | 142        | 137        | 134        | 135       | 105       |
| 2023年        | 141        | 132        | 132        | 130       | 128       |
| <b>2024年</b> | <b>136</b> | <b>135</b> | <b>135</b> | <b>95</b> | <b>93</b> |

- (注) 1. 2017年、2019年、2021年、2023年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。  
 2. 2017年の回答組合は、2016年から継続協議をしていた組合を含む。

## Ⅱ. 全体集計（2月27日現在）

### 1. 賃金

（組合・%・円）

| 年             | 構成組合・<br>組合規模 |          | 要求提出組合  |             |            |                         | 回答・集約組合 |                   |                   |       |       |       |
|---------------|---------------|----------|---------|-------------|------------|-------------------------|---------|-------------------|-------------------|-------|-------|-------|
|               |               |          | うち賃上げ要求 |             |            | うち<br>賃金構造<br>維持分<br>確保 | うち賃上げ獲得 |                   |                   |       |       |       |
|               |               |          | 組合数     | 対要求組<br>合比率 | 賃上げ<br>要求額 |                         | 組合数     | 対賃上げ<br>要求組合<br>比 | 対回答・<br>集約組合<br>比 | 回答額   |       |       |
| 2014年<br>(最終) | 3,272         | 規模計      | 2,895   | 2,330       | 80.5%      | 3,378                   | 2,800   | 2,332             | 1,562             | 67.0% | 55.8% | 1,320 |
|               |               | 1,000人以上 | 240     | 223         | 92.9%      | 3,525                   | 239     | 237               | 196               | 87.9% | 82.0% | 1,469 |
|               |               | 300～999人 | 535     | 482         | 90.1%      | 3,412                   | 531     | 512               | 371               | 77.0% | 69.9% | 1,280 |
|               |               | 299人以下   | 2,115   | 1,625       | 76.8%      | 3,334                   | 2,024   | 1,582             | 995               | 61.2% | 49.2% | 1,291 |
| 2015年<br>(最終) | 3,283         | 規模計      | 2,732   | 2,223       | 81.4%      | 5,705                   | 2,637   | 2,137             | 1,607             | 72.3% | 60.9% | 1,751 |
|               |               | 1,000人以上 | 207     | 201         | 97.1%      | 6,054                   | 206     | 200               | 185               | 92.0% | 89.8% | 2,286 |
|               |               | 300～999人 | 487     | 457         | 93.8%      | 5,994                   | 482     | 461               | 378               | 82.7% | 78.4% | 1,776 |
|               |               | 299人以下   | 2,031   | 1,565       | 77.1%      | 5,579                   | 1,942   | 1,474             | 1,044             | 66.7% | 53.8% | 1,631 |
| 2016年<br>(最終) | 3,270         | 規模計      | 2,823   | 2,272       | 80.5%      | 3,709                   | 2,761   | 2,284             | 1,560             | 68.7% | 56.5% | 1,224 |
|               |               | 1,000人以上 | 238     | 217         | 91.2%      | 3,610                   | 239     | 235               | 198               | 91.2% | 82.8% | 1,326 |
|               |               | 300～999人 | 525     | 491         | 93.5%      | 3,673                   | 517     | 502               | 384               | 78.2% | 74.3% | 1,122 |
|               |               | 299人以下   | 2,051   | 1,564       | 76.3%      | 3,737                   | 1,994   | 1,547             | 978               | 62.5% | 49.0% | 1,235 |
| 2017年<br>(最終) | 3,259         | 規模計      | 2,793   | 2,172       | 77.8%      | 3,618                   | 2,711   | 2,223             | 1,546             | 71.2% | 57.0% | 1,229 |
|               |               | 1,000人以上 | 227     | 205         | 90.3%      | 3,380                   | 227     | 219               | 186               | 90.7% | 81.9% | 1,128 |
|               |               | 300～999人 | 526     | 470         | 89.4%      | 3,628                   | 517     | 498               | 379               | 80.6% | 73.3% | 1,125 |
|               |               | 299人以下   | 2,040   | 1,497       | 73.4%      | 3,644                   | 1,967   | 1,506             | 981               | 65.5% | 49.9% | 1,292 |
| 2018年<br>(最終) | 3,254         | 規模計      | 2,791   | 2,286       | 81.9%      | 3,777                   | 2,701   | 2,278             | 1,810             | 79.2% | 67.0% | 1,512 |
|               |               | 1,000人以上 | 238     | 233         | 97.9%      | 3,530                   | 238     | 234               | 211               | 90.6% | 88.7% | 1,489 |
|               |               | 300～999人 | 538     | 504         | 93.7%      | 3,716                   | 528     | 511               | 449               | 89.1% | 85.0% | 1,371 |
|               |               | 299人以下   | 2,015   | 1,549       | 76.9%      | 3,831                   | 1,935   | 1,533             | 1,150             | 74.2% | 59.4% | 1,571 |
| 2019年<br>(最終) | 3,232         | 規模計      | 2,764   | 2,223       | 80.4%      | 3,922                   | 2,684   | 2,288             | 1,693             | 76.2% | 63.1% | 1,450 |
|               |               | 1,000人以上 | 228     | 209         | 91.7%      | 3,465                   | 228     | 217               | 179               | 85.6% | 78.5% | 1,238 |
|               |               | 300～999人 | 525     | 476         | 90.7%      | 3,836                   | 517     | 506               | 398               | 83.6% | 77.0% | 1,303 |
|               |               | 299人以下   | 2,011   | 1,538       | 76.5%      | 4,012                   | 1,939   | 1,565             | 1,116             | 72.6% | 57.6% | 1,536 |
| 2020年<br>(最終) | 3,206         | 規模計      | 2,767   | 2,243       | 81.1%      | 3,682                   | 2,680   | 2,216             | 1,292             | 57.6% | 48.2% | 1,230 |
|               |               | 1,000人以上 | 227     | 216         | 95.2%      | 3,231                   | 230     | 221               | 152               | 70.4% | 66.1% | 961   |
|               |               | 300～999人 | 547     | 514         | 94.0%      | 3,511                   | 534     | 510               | 321               | 62.5% | 60.1% | 1,123 |
|               |               | 299人以下   | 1,993   | 1,513       | 75.9%      | 3,804                   | 1,916   | 1,485             | 819               | 54.1% | 42.7% | 1,316 |
| 2021年<br>(最終) | 3,177         | 規模計      | 2,702   | 1,912       | 70.8%      | 2,971                   | 2,622   | 2,102             | 992               | 51.9% | 37.8% | 1,275 |
|               |               | 1,000人以上 | 219     | 160         | 73.1%      | 2,147                   | 221     | 181               | 88                | 55.0% | 39.8% | 957   |
|               |               | 300～999人 | 513     | 410         | 79.9%      | 2,574                   | 510     | 469               | 221               | 53.9% | 43.3% | 1,112 |
|               |               | 299人以下   | 1,970   | 1,342       | 68.1%      | 3,184                   | 1,891   | 1,452             | 683               | 50.9% | 36.1% | 1,363 |
| 2022年<br>(最終) | 3,139         | 規模計      | 2,679   | 2,160       | 80.6%      | 3,374                   | 2,588   | 2,149             | 1,557             | 72.1% | 60.2% | 1,820 |
|               |               | 1,000人以上 | 239     | 222         | 92.9%      | 2,999                   | 242     | 225               | 184               | 82.9% | 76.0% | 1,717 |
|               |               | 300～999人 | 536     | 495         | 92.4%      | 3,137                   | 528     | 497               | 385               | 77.8% | 72.9% | 1,649 |
|               |               | 299人以下   | 1,904   | 1,443       | 75.8%      | 3,507                   | 1,818   | 1,427             | 988               | 68.5% | 54.3% | 1,897 |
| 2023年<br>(最終) | 3,103         | 規模計      | 2,701   | 2,303       | 85.3%      | 7,818                   | 2,634   | 2,297             | 2,078             | 90.2% | 78.9% | 5,391 |
|               |               | 1,000人以上 | 244     | 229         | 93.9%      | 7,922                   | 244     | 239               | 227               | 99.1% | 93.0% | 6,831 |
|               |               | 300～999人 | 553     | 518         | 93.7%      | 8,062                   | 544     | 526               | 490               | 94.6% | 90.1% | 5,951 |
|               |               | 299人以下   | 1,904   | 1,556       | 81.7%      | 7,726                   | 1,846   | 1,532             | 1,361             | 87.5% | 73.7% | 4,950 |
| 2023年<br>3月初  | 3,102         | 規模計      | 2,092   | 1,553       | 74.2%      | 7,819                   |         |                   |                   |       |       |       |
|               |               | 1,000人以上 | 216     | 195         | 90.3%      | 7,877                   |         |                   |                   |       |       |       |
|               |               | 300～999人 | 455     | 359         | 78.9%      | 8,021                   |         |                   |                   |       |       |       |
|               |               | 299人以下   | 1,421   | 999         | 70.3%      | 7,740                   |         |                   |                   |       |       |       |
| 2024年<br>2月末  | 3,062         | 規模計      | 1,653   | 1,484       | 89.8%      | 12,392                  |         |                   |                   |       |       |       |
|               |               | 1,000人以上 | 209     | 206         | 98.6%      | 13,258                  |         |                   |                   |       |       |       |
|               |               | 300～999人 | 402     | 393         | 97.8%      | 13,200                  |         |                   |                   |       |       |       |
|               |               | 299人以下   | 1,042   | 885         | 84.9%      | 11,860                  |         |                   |                   |       |       |       |

(注) 1. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。

2. 2015年、2017年、2019年、2021年、2023年の要求・回答組合は、基幹労連で前年に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。

## 2. 一時金

(組合)

| 年         | 構成組合  | 取り組み方式 |         | 回答・集約・確定    |        |     |      |          |       |
|-----------|-------|--------|---------|-------------|--------|-----|------|----------|-------|
|           |       | 要求     | 業績連動方式等 | 回答・集約・確定組合数 | 前年との比較 |     |      | 平均月数(カ月) | 4カ月未満 |
|           |       |        |         |             | 上回る    | 同水準 | 下回る  |          |       |
| 2014年(最終) | 3,272 | 2,452  | 209     | 2,339       | 1,479  | 376 | 321  | 4.30     | 729   |
| 2015年(最終) | 3,283 | 2,589  | 224     | 2,620       | 1,149  | 535 | 747  | 4.35     | 842   |
| 2016年(最終) | 3,270 | 2,402  | 191     | 2,252       | 920    | 523 | 727  | 4.34     | 686   |
| 2017年(最終) | 3,259 | 2,404  | 225     | 2,299       | 925    | 521 | 582  | 4.45     | 580   |
| 2018年(最終) | 3,254 | 2,399  | 223     | 2,213       | 1,030  | 527 | 437  | 4.53     | 534   |
| 2019年(最終) | 3,233 | 2,405  | 221     | 2,235       | 829    | 576 | 574  | 4.55     | 539   |
| 2020年(最終) | 3,206 | 2,407  | 260     | 2,346       | 333    | 363 | 1119 | 4.37     | 722   |
| 2021年(最終) | 3,177 | 2,354  | 284     | 2,257       | 601    | 490 | 804  | 4.29     | 736   |
| 2022年(最終) | 3,139 | 2,304  | 246     | 2,203       | 1,082  | 486 | 329  | 4.49     | 624   |
| 2023年(最終) | 3,103 | 2,271  | 261     | 2,187       | 963    | 489 | 466  | 4.58     | 549   |
| 2023年3月初  | 3,102 | 1,707  | 172     |             |        |     |      |          |       |
| 2024年2月末  | 3,062 | 1,231  | 170     |             |        |     |      |          |       |

- (注) 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。  
2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。  
3. 4カ月未満には、支給なしを含む。

2024年闘争 金属労協速報対象組合 要求・回答状況

2024年3月21日現在  
金属労協政策企画局集計  
一時金

| 番号      | 組合        | ブロック | 都道府県 | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース | 賃上げ                             |         |         |   |         |         |         |         |         |         | 要求<br>金額・月数 | 回答<br>金額・月数                                |              |               |    |     |    |
|---------|-----------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|---------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------|--|--------------|---------------|----|-----|----|
|         |           |      |      |       |      |      |      |     | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)                       |         |         | 前年実績    |         |         | 回答方式・銘柄 |             |  | 賃金構造維持分      | 賃上げ           | 合計 |     |    |
|         |           |      |      |       |      |      |      |     | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計  | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計      | 賃金構造維持分 |         |             |  |              |               |    | 賃上げ | 合計 |
|         |           |      |      |       |      |      |      |     |                                 |         |         |   |         |         |         |         |         |         |             |  |              |               |    |     |    |
| 【自動車総連】 |           |      |      |       |      |      |      |     |                                 |         |         |   |         |         |         |         |         |         |             |  |              |               |    |     |    |
| 1       | トヨタ自動車東日本 | 東北   | 宮城   | 5,868 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,750円  | 10,250円 | 総額16,000円<br>(維持分5,750円、改善分10,250円)                   | 平均賃上げ   | 5,750円  | 10,250円 | 16,000円 | 平均賃上げ   |         |             | 組合員一人平均12,000円                             | 年間5.7カ月      | 年間5.7カ月       |    |     |    |
| 2       | 愛三工業      | 東海   | 愛知   | 2,374 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 6,100円  | 10,500円 | 組合員一人平均16,600円(制度維持分6,100円、改善分10,500円)                | 平均賃上げ   | 6,100円  | 10,500円 | 16,600円 | 平均賃上げ   | 6,100円  | 7,500円      | 組合員一人平均13,600円(制度維持分6,100円、改善分7,500円)      | 年間5.5カ月      | 年間5.5カ月+0.2カ月 |    |     |    |
| 3       | アイシンシロキ   | 東海   | 愛知   | 1,024 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 6,153円  | 9,847円  | 賃金制度維持分6,153円を加えて、賃金改善分9,847円の総額16,000円               | 平均賃上げ   | 6,153円  | 5,347円  | 11,500円 | 平均賃上げ   | 4,757円  | 4,043円      | 賃金制度維持分4,757円を加えて、賃金改善分4,043円の総額8,800円     | 年間5.4カ月      | 年間5.4カ月       |    |     |    |
| 4       | トヨタ自動車九州  | 九州   | 福岡   | 8,228 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,210円  | 12,790円 | 18,000円   | 平均賃上げ   | 5,210円  | 12,790円 | 18,000円 | 平均賃上げ   |         |             | 組合員一人平均基準内賃金13,020円                        | 年間6.4カ月      | 年間6.4カ月       |    |     |    |
| 5       | 中央発条      | 東海   | 愛知   | 1,079 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,800円  | 11,200円 | 組合員一人平均で16,000円相当の賃上げへの投資を要求する。内、賃金制度維持分は4,800円相当とする。 | 平均賃上げ   | 4,800円  | 11,200円 | 16,000円 | 平均賃上げ   | 4,800円  | 7,700円      | 組合員一人当たり平均12,500円相当(内、賃金制度維持分4,800円相当)     | 年間5.0カ月      | 年間4.7カ月       |    |     |    |
| 6       | 津田工業      | 東海   | 愛知   | 886   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,400円  | 10,000円 | 賃金制度維持分5,400円+賃金改善分10,000円 総額原資15,400円                | 平均賃上げ   | 5,400円  | 10,000円 | 15,400円 | 平均賃上げ   | 5,400円  | 6,600円      | 総額原資12,000円(内、賃金制度維持分5,400円)               | 年間5.0カ月      | 年間4.8カ月       |    |     |    |
| 7       | 大豊工業      | 東海   | 愛知   | 2,140 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,800円  | 10,450円 | 組合員一人当たり平均16,250円(賃金制度維持分5,800円+改善分10,450円)           | 平均賃上げ   | 5,800円  | 10,450円 | 16,250円 | 平均賃上げ   | 5,800円  | 6,500円      | 組合員一人当たり平均12,300円(賃金制度維持分5,800円+改善分6,500円) | 年間5.1カ月      | 年間5.1カ月       |    |     |    |
| 8       | 三互        | 東海   | 愛知   | 2,297 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,200円  | 11,800円 | 組合員一人当たり平均16,000円(賃金制度維持分4,200円+改善分11,800円)           | 平均賃上げ   | 5,100円  | 10,900円 | 16,000円 | 平均賃上げ   | 5,625円  | 6,400円      | 組合員一人当たり平均12025円(賃金制度維持分5625円+改善分6400円)    | 年間5.3カ月      | 年間5.3カ月       |    |     |    |
| 9       | トヨタ自動車北海道 | 北海道  | 北海道  | 2,490 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,610円  | 11,390円 | 組合員一人平均総額16,000円相当(内、維持分4,610円)                       | 平均賃上げ   | 4,610円  | 11,390円 | 16,000円 | 平均賃上げ   | 4,900円  | 1,130円      | 組合員一人平均6,030円(内、制度維持分4,900円)               | 5カ月+180,000円 | 年間5カ月+18万円    |    |     |    |
| 10      | 京三電機      | 関東   | 茨城   | 1,353 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,506円  | 11,500円 | 組合員一人平均総額16,006円(内、賃金カーブ維持分4,506円)                    | 平均賃上げ   | 4,506円  | 11,500円 | 16,006円 | 平均賃上げ   | 4,289円  | 8,000円      | 組合員平均12,289円(制度維持分4,289円+改善分8,000円)        | 年間5.5カ月      | 年間5.5カ月       |    |     |    |



| 番号 | 組合          | ブロック | 都道府県 | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース | 賃上げ                             |         |         |   |         |         | 一時金     |         |         |         |        |   |         |         |
|----|-------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|---------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|---|---------|---------|
|    |             |      |      |       |      |      |      |     | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)                                       |         |         | 前年実績    |         |         | 要求      | 回答     |   |         |         |
|    |             |      |      |       |      |      |      |     | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計  | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計      | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ    | 合計  | 金額・月数   | 金額・月数   |
|    |             |      |      |       |      |      |      |     |                                 |         |         |   |         |         |         |         |         |         |        |   |         |         |
| 11 | 豊田鉄工        | 東海   | 愛知   | 1,995 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 6,000円  | 12,600円 | 組合員一人当たり平均18,600円<br>(賃金制度維持分6,000円+改善分12,600円)                       | 平均賃上げ   | 6,000円  | 11,240円 | 17,240円 | 平均賃上げ   | 5,800円  | 6,900円 | 組合員一人当たり平均12700円(賃金制度維持分5800円+改善分6900円)                   | 年間5.7カ月 | 年間5.7カ月 |
| 12 | 岐阜車体工業      | 東海   | 岐阜   | 1,739 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,456円  | 13,044円 | 組合員1人あたり平均賃金引上げ額18,500円   | 平均賃上げ   | 5,456円  | 13,044円 | 18,500円 | 平均賃上げ   | 5,842円  | 9,158円 | 組合員1人あたり総額原資平均15000円(賃金維持分5842円+改善分9158円)                 | 年間5.6カ月 | 年間5.4カ月 |
| 13 | アイシン軽金属     | 北信越  | 富山   | 1,424 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,500円  | 12,200円 | 組合員一人平均賃金引き上げ額16,700円(内、賃金制度維持分4,500円、賃金改善分4,200円、労働の価値の維持・向上分8,000円) | 平均賃上げ   | 4,500円  | 7,500円  | 12,000円 | 平均賃上げ   | 4,500円  | 5,000円 | 組合員一人当たり総額9,500円(制度維持分4,500円、改善分5,000円)<br>※改善分には物価上昇分を含む | 年間5.5カ月 | 年間5.5カ月 |
| 14 | アイシン福井      | 北信越  | 福井   | 2,567 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 3,600円  | 12,400円 | 組合員一人当たり平均16,000円(内、賃金制度維持分3,600円、改善分12,400円)                         | 平均賃上げ   | 3,600円  | 9,100円  | 12,700円 | 平均賃上げ   | 4,000円  | 6,000円 | 組合員一人当たり平均10,000円(内、賃金制度維持分4,000円、改善分及び物価上昇分6,000円)       | 年間5.3カ月 | 年間5.3カ月 |
| 15 | 中庸スプリング     | 東海   | 愛知   | 390   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,400円  | 11,650円 | 基準内賃金を組合員一人平均16050円の賃金引上げを要求する。内、賃金制度維持分は4400円とする。                    | 平均賃上げ   | 4,400円  | 6,600円  | 11,000円 | 平均賃上げ   | 4,400円  | 1,100円 | 組合員一人当たり平均の総額原資5,500円(内、賃金カーブ維持分4,400円)                   | 年間5.0カ月 | 年間4.5カ月 |
| 16 | 林テレンプ       | 東海   | 愛知   | 1,481 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,300円  | 12,000円 | 基準内賃金を組合員一人平均で17,300円の賃金引上げを要求する。内、賃金制度維持分は5,300円とする。                 | 平均賃上げ   | 5,300円  | 12,000円 | 17,300円 | 平均賃上げ   | 5,300円  | 7,000円 | 平均賃金引上げ要求額12,300円(内訳 賃金制度維持分5,300円、改善分7,000円)             | 年間5.6カ月 | 年間5.6カ月 |
| 17 | セキソー        | 東海   | 愛知   | 119   | 2/14 | 3/15 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,850円  | 10,300円 | 総額原資15,150円(内訳 賃金カーブ維持分4,850円・改善分10,300円)                             | 平均賃上げ   | 4,850円  | 8,950円  | 13,800円 | 平均賃上げ   | 4,650円  | 7,350円 | 組合員一人平均12,000円(内、賃金カーブ維持分4,650円)                          | 年間5.1カ月 | 年間5.1カ月 |
| 18 | アート         | 北信越  | 長野   | 642   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,500円  | 12,000円 | 組合員一人あたり平均16,500円(内、賃金制度維持分4,500円)                                    | 平均賃上げ   | 4,500円  | 5,500円  | 10,000円 | 平均賃上げ   |         |        | 組合員一人あたり平均6,500円  | 年間5.2カ月 | 年間5.2カ月 |
| 19 | 日産車体        | 関東   | 神奈川  | 3,267 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,000円  | 10,000円 |   | 平均賃上げ   | 5,000円  | 10,000円 | 15,000円 | 平均賃上げ   | 5,000円  | 5,000円 | 10,000円   | 年間5.2カ月 | 年間5.0カ月 |
| 20 | GKNドライブシャフト | 関東   | 栃木   | 442   | 2/16 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 5,200円  | 6,000円  |   | 平均賃上げ   |         |         |         | 平均賃上げ   |         | 2,600円 | 2,600円  |         |         |

| 番号 | 組合               | ブロック | 都道府県 | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース | 賃上げ                             |         |         |  |         |         | 一時金     |                            |         |         |        |                     |             |                          |
|----|------------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|---------|--|---------|---------|---------|----------------------------|---------|---------|--------|---------------------|-------------|--------------------------|
|    |                  |      |      |       |      |      |      |     | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)          |         |         | 前年実績    |                            |         | 要求      | 回答     |                     |             |                          |
|    |                  |      |      |       |      |      |      |     | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計                                       | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計                         | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ    | 合計                  | 金額・月数       | 金額・月数                    |
|    |                  |      |      |       |      |      |      |     |                                 |         |         |  |         |         |         |                            |         |         |        |                     |             |                          |
| 21 | 庄内ヨロズ            | 東北   | 山形   | 101   | 2/16 | 3/4  | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,100円  | 10,000円 | 14,100円                                  | 平均賃上げ   | 4,100円  | 10,000円 | 14,100円                    | 平均賃上げ   | 4,100円  | 6,000円 | 10,100円             | 年間5.0カ月     | 年間5.0カ月                  |
| 22 | マレリ              | 関東   | 埼玉   | 3,059 | 2/15 | 3/15 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,200円  | 10,000円 | 15,200円                                  | 平均賃上げ   | 5,200円  | 2,800円  | 8,000円                     | 平均賃上げ   | 5,200円  | 6,000円 | 11,200円             | 年間5.0カ月     | 年間5.0カ月                  |
| 23 | ファルテック           | 関東   | 神奈川  | 847   | 2/20 | 3/19 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,000円  | 10,000円 | 14,000円                                  | 平均賃上げ   | 4,000円  | 5,500円  | 9,500円                     | 平均賃上げ   | 4,000円  | 2,800円 | 6,800円              | 年間4.5カ月     | 年間4.0カ月                  |
| 24 | 河西工業             | 関東   | 神奈川  | 578   | 2/16 | 3/19 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,500円  | 10,000円 | 14,500円                                  | 平均賃上げ   | 4,500円  | 10,000円 | 14,500円                    | 平均賃上げ   | 4,500円  | 3,000円 | 7,500円              | 年間5.0カ月     | 1,240,000円<br>(年間3.86カ月) |
| 25 | ユニプレス            | 関東   | 神奈川  | 1,554 | 2/16 | 3/12 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,000円  | 10,000円 | 15,000円                                  | 平均賃上げ   | 5,000円  | 10,000円 | 15,000円                    | 平均賃上げ   | 5,000円  | 6,000円 | 11,000円             | 年間5.0カ月     | 1,621,000円<br>(年間5.0カ月)  |
| 26 | ユニバンス            | 東海   | 静岡   | 709   | 2/16 | 3/14 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,000円  | 10,000円 | 14,000円                                  | 平均賃上げ   | -       | 10,000円 | -                          | 平均賃上げ   |         | 6,000円 |                     | 年間5.0カ月     | 1,550,000円<br>(年間5.0カ月)  |
| 27 | タチエス             | 関東   | 埼玉   | 1,024 | 2/16 |      |      |     | 平均賃上げ                           |         | 10,000円 | 賃金制度維持分+賃金改善分10,000円                     | 平均賃上げ   |         |         |                            | 平均賃上げ   |         | 1,000円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,000円 | 年間5.0カ月     |                          |
| 28 | 今仙電機             | 東海   | 愛知   | 1,632 | 2/14 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 2,631円  | 10,000円 | 12,631円                                  | 平均賃上げ   |         |         |                            | 平均賃上げ   | 2,146円  | 5,000円 | 7,146円              | 年間4.2カ月     |                          |
| 29 | ミツバ              | 関東   | 群馬   | 2,759 | 2/12 | 3/14 | 集    |     | 平均賃上げ                           |         | 11,000円 | 制度的昇給+賃金体系是正に向けた改善分11,000円               | 平均賃上げ   | -       | 11,000円 | 制度的昇給+賃金体系是正に向けた改善分11,000円 | 平均賃上げ   |         | 5,000円 | 制度維持分+5,000円        | 年間4.4カ月     | 年間4.0カ月                  |
| 30 | 本田金属             | 関東   | 埼玉   | 521   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 2,465円  | 13,900円 | 13,900円                                  | 平均賃上げ   | -       | 7,139円  | -                          | 平均賃上げ   |         | 1,800円 |                     | 年間5.3カ月     | 年間5.3カ月                  |
| 31 | ユタカ技研            | 東海   | 静岡   | 765   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 4,228円  | 11,000円 | 賃金改善分11,000円を要求                          | 平均賃上げ   | -       | 11,000円 | -                          | 平均賃上げ   |         | 2,000円 |                     | 年間5.2カ月     | 年間5.2カ月                  |
| 32 | エフテック            | 関東   | 埼玉   | 777   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 6,279円  | 12,000円 | 12,000円                                  | 平均賃上げ   | -       | 9,000円  | -                          | -       | -       | -      | -                   | 年間5.0カ月     | 年間4.3カ月                  |
| 33 | 柳河精機             | 東海   | 三重   | 338   | 2/14 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 2,989円  | 16,000円 | 16,000円                                  | 平均賃上げ   |         |         |                            | 平均賃上げ   |         | 1,591円 |                     | 年間5.0カ月     | 年間3.6カ月                  |
| 34 | 八千代工業            | 関東   | 埼玉   | 713   | 2/14 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 5,752円  | 10,372円 | S1等級：11,000円 S2等級：15,000円 S3～E等級：10,000円 | 平均賃上げ   |         |         |                            | 平均賃上げ   |         | 804円   |                     | 年間5.3カ月     | 年間4.7カ月+21.5万円           |
| 35 | 合志技研工業           | 九州   | 熊本   | 332   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,243円  | 10,870円 | 賃金改善分10,870円を要求                          | 平均賃上げ   | -       | 8,500円  | -                          | -       | -       | -      | -                   | 年間5.6カ月     | 年間5.5カ月                  |
| 36 | ミネベアアクセスソリューションズ | 九州   | 宮崎   | 862   | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 5,400円  | 10,600円 | 賃金改善分10,600円を要求                          | 平均賃上げ   | -       | 6,000円  | -                          | 平均賃上げ   |         | 6,600円 |                     | 年間5.5カ月     | 年間5.8カ月                  |
| 37 | 田中精密             | 北信越  | 富山   | 487   | 2/14 |      |      |     | 平均賃上げ                           |         | 8,208円  |  | 平均賃上げ   |         |         |                            | 平均賃上げ   |         |        |                     | 年間4.3カ月     | 年間3.5カ月                  |
| 38 | ティ・エステック         | 関東   | 埼玉   | 1,399 | 2/14 | 3/13 | 集    |     | 平均賃上げ                           | 6,500円  | 13,000円 | 賃金改善分13,000円を要求                          | 平均賃上げ   | -       | 13,000円 | -                          | -       | -       | -      | -                   | 年間5.0+0.6カ月 | 年間5.6カ月                  |
| 39 | ニデックエレンス         | 関東   | 栃木   | 327   | -    | 3/13 | 集    |     | -                               | -       | -       | -  | -       | -       | -       | -                          | -       | -       | -      | -                   | -           | -                        |
| 40 | キーレックス           | 中国   | 広島   | 924   | 2/19 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 3,100円  | 11,000円 | 14,100円                                  |         |         |         |                            | 平均賃上げ   |         |        | 10,200円             | 年間5.0カ月     |                          |
| 41 | ヒラタ精機            | 中国   | 島根   | 344   | 2/21 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 2,576円  | 10,000円 | 12,576円                                  |         |         |         |                            | 平均賃上げ   | 2,725円  | 1,000円 | 3,725円              | 年間5.0カ月     |                          |
| 42 | 広島アルミニウム         | 中国   | 広島   | 1,564 | 2/26 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 3,517円  | 10,000円 | 13,517円                                  |         |         |         |                            | 平均賃上げ   | 3,609円  | 4,891円 | 8,500円              | 年間5.0カ月     |                          |
| 43 | 南条装備工業           | 中国   | 広島   | 604   | 2/20 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 3,800円  | 11,200円 | 15,000円                                  |         |         |         |                            | 平均賃上げ   | 3,800円  | 6,200円 | 10,000円             | 年間5.0カ月     |                          |
| 44 | ダイキョーニシカフ        | 中国   | 広島   | 2,207 | 2/21 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 5,100円  | 10,000円 | 15,100円                                  |         |         |         |                            | 平均賃上げ   |         |        | 7,200円              | 年間5.0カ月     |                          |
| 45 | 宝栄工業             | 関東   | 栃木   | 217   | 2/27 |      |      |     | 平均賃上げ                           | 3,900円  | 8,000円  | 維持分3,900円+改善分8,000円                      |         |         |         |                            | 平均賃上げ   | 3,296円  | 6,600円 | 維持分3,296円+改善分6,600円 |             |                          |

| 番号 | 組合          | ブロック | 都道府県 | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース   | 賃上げ                             |         |   |                                 |         |         |           |                       |         | 一時金     |  |                         |             |           |
|----|-------------|------|------|-------|------|------|------|-------|---------------------------------|---------|---|---------------------------------|---------|---------|-----------|-----------------------|---------|---------|--|-------------------------|-------------|-----------|
|    |             |      |      |       |      |      |      |       | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |   | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 前年実績      |                       |         | 要求      | 回答   |                         |             |           |
|    |             |      |      |       |      |      |      |       | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分 | 賃上げ   | 合計                              | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ       | 合計                    | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ  | 合計                      | 金額・月数       | 金額・月数     |
|    |             |      |      |       |      |      |      |       |                                 |         |   |                                 |         |         |           |                       |         |         |  |                         |             |           |
| 46 | パibro       | 関東   | 神奈川  | 275   | 2/21 |      |      | 平均賃上げ | 4,271円                          | 13,000円 | 制度維持分+改善分13,000円                                    |                                 | 平均賃上げ   | 4,382円  | 5,000円    | 維持分+改善分5,000円         | 年間4.5カ月 |         |  |                         |             |           |
| 47 | ヒルタ工業       | 中国   | 岡山   | 540   | 2/21 |      |      | 平均賃上げ | 3,449円                          | 8,000円  | 維持分3449円+改善分8000円                                   |                                 | 平均賃上げ   |         | 1,800円    | 制度維持分+改善分1,800円       |         |         |  |                         |             |           |
| 48 | スズキ部品<br>秋田 | 東北   | 秋田   | 307   | 2/21 |      |      | 平均賃上げ | 3,000円                          | 14,000円 | 賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均17,000円       |                                 | 平均賃上げ   | 3,000円  | 7,100円    | 昇給額は組合員1人平均10,100円とする | 年間6.2カ月 |         |  |                         |             |           |
| 49 | スズキ部品<br>富山 | 北信越  | 富山   | 231   | 2/19 |      |      | 平均賃上げ | 3,300円                          | 14,200円 | 賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均17,500円       |                                 | 平均賃上げ   | 3,300円  | 7,100円    | 昇給額は組合員1人平均10,400円とする | 年間6.2カ月 |         |  |                         |             |           |
| 50 | 富士機械        | 関東   | 群馬   | 447   | 2/14 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ | 3,800円                          | 10,000円 | 賃金体系維持分3800円+改善分10000円で総額13800円要求する                 | 平均賃上げ                           | 3,800円  | 9,000円  | 12,800円   | 平均賃上げ                 | 4,000円  | 11,000円 | 2023年6月より新賃金制度へ移行するものとする。                  | 5.0カ月                   | 年間4.7カ月     |           |
| 51 | 東亜工業        | 関東   | 群馬   | 832   | 2/14 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ | 4,500円                          | 6,500円  | 賃金制度維持および賃金改善分として組合員一人平均総額11000円とすることとし、賃金表を修正すること。 | 平均賃上げ                           | 4,500円  | 5,500円  | 10,000円   | 平均賃上げ                 | 4,500円  | 1,000円  | 賃金制度は維持とする。賃金改善分として、組合員一人金1000円相当を増額し支給する。 | 5.0カ月+0.5カ月             | 年間5.0+0.4カ月 |           |
| 52 | 明石機械        | 関西   | 兵庫   | 781   | 2/14 | 3/14 | 集    | 平均賃上げ |                                 | 5,700円  | 10,500円   |                                 | 平均賃上げ   | -       | -         | -                     | 平均賃上げ   |         | 4,200円                                     | 9,000円                  | 5.0カ月       |           |
| 53 | ダイハツ九州      | 九州   | 大分   | 2,620 | 2/14 | 3/14 | 集    | 平均賃上げ | 4,800円                          | 6,200円  | 11,000円   | 平均賃上げ                           | 4,800円  | 6,200円  | 11,000円   | 平均賃上げ                 | 4,800円  | 6,000円  | 10,800円                                    | 5.0カ月+0.2カ月             | 年間4.8カ月     |           |
| 54 | IJIT        | 関東   | 神奈川  | 1,500 | 2/16 | 3/15 | 集    | 平均賃上げ | -                               | 10,000円 | 10,000円   | 平均賃上げ                           | -       | 8,000円  | 8,000円    | 平均賃上げ                 |         | 4,000円  | 4,000円                                     | 年間5.2カ月                 | 年間5.0カ月     |           |
| 55 | ジェイ・バス      | 北信越  | 石川   | 1,085 | 2/22 |      |      | 平均賃上げ | 4,434円                          | 10,000円 | 総額14,434円(定昇4,434円+賃金改善分10,000円)                    |                                 | 平均賃上げ   |         |           |                       | 平均賃上げ   | 4,397円  | 2,000円                                     | 定期昇給分4,397円+賃金改善分2,000円 | 年間5.0カ月     |           |
| 56 | ソーシ         | 関東   | 埼玉   | 778   | 2/22 |      |      | 平均賃上げ | 2,430円                          | 10,000円 | 12,430円   |                                 | 平均賃上げ   |         |           |                       | 平均賃上げ   | 4,740円  | 2,753円                                     | 定期昇給分4,740円+賃金改善分2,753円 | 年間5.0カ月     |           |
| 57 | 日本発条        | 関東   | 神奈川  | 4,225 | 2/14 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ |                                 |         | 賃金カーブ維持分+賃金改善分(但し、賃金カーブ維持分は事前確認済み)                  | 平均賃上げ                           | -       | -       | 総額18,000円 | 平均賃上げ                 |         |         | 12,000円                                    |                         | 年間6.0カ月     | 年間5.5カ月+α |
| 58 | 日本特殊陶業      | 東海   | 愛知   | 5,708 | 2/14 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ |                                 |         | 一人あたり総額16,700円                                      | 平均賃上げ                           | -       | -       | 総額16,700円 | 平均賃上げ                 |         | 7,000円  |  |                         | 業績連動        | 業績連動      |
| 59 | 曙ブレーキ工業     | 関東   | 埼玉   | 1,142 | 2/14 | 3/15 | 集    | 平均賃上げ | 4,260円                          | 6,000円  | 賃金改善分+制度維持分   | 平均賃上げ                           | 4,260円  | -       | 4,260円    | 平均賃上げ                 | 4,240円  | -       | 4,240円                                     |                         | 年間5.0カ月     | 年間4.5カ月   |
| 60 | 大同メタル       | 東海   | 愛知   | 1,351 | 2/14 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ | 4,995円                          | 6,500円  | 定期昇給+賃金改善分  | 平均賃上げ                           | 4,955円  | 6,500円  | 11,495円   | 平均賃上げ                 | 4,822円  | 4,500円  | 9,322円                                     |                         | 年間5.2カ月     | 年間4.9カ月   |
| 61 | T B K       | 東北   | 福島   | 486   | 2/13 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ | 4,018円                          | 6,000円  | 賃金改善分+制度維持分   | 平均賃上げ                           | 4,018円  | 6,000円  | 10,018円   | 平均賃上げ                 | 3,949円  | 4,000円  | 7,949円                                     |                         | 年間4.2カ月     | 年間4.2カ月   |
| 62 | ニッキ         | 関東   | 神奈川  | 130   | 2/15 | 3/15 | 集    | 平均賃上げ | 5,481円                          | 7,000円  | 昇格・昇給分+改善分(全員昇格・昇給した場合)                             | 平均賃上げ                           | 5,481円  | 7,000円  | 12,481円   | 平均賃上げ                 | 5,558円  | 5,075円  | 10,615円                                    |                         | 年間4.7カ月     | 年間4.7カ月   |
| 63 | 盟和産業        | 北信越  | 長野   | 172   | 2/14 | 3/13 | 集    | 平均賃上げ | 3,281円                          | 6,000円  | 制度維持分+改善分   | 平均賃上げ                           | 3,264円  | 6,000円  | 9,264円    | 平均賃上げ                 | 3,347円  | 4,055円  | 7,402円                                     |                         | 年間4.0カ月     | 年間3.4カ月+α |

| 番号            | 組合                                  | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース     | 賃上げ                             |          |           |                                 |         |         | 一時金       |           |          |          |     |    |       |       |
|---------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|------|---------|---------------------------------|----------|-----------|---------------------------------|---------|---------|-----------|-----------|----------|----------|-----|----|-------|-------|
|               |                                     |      |      |      |      |      |      |         | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |          |           | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 前年実績      |           |          | 要求       | 回答  |    |       |       |
|               |                                     |      |      |      |      |      |      |         | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分  | 賃上げ       | 合計                              | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ       | 合計        | 回答方式・銘柄  | 賃金構造維持分  | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
|               |                                     |      |      |      |      |      |      |         |                                 |          |           |                                 |         |         |           |           |          |          |     |    |       |       |
| <b>【電機連合】</b> |                                     |      |      |      |      |      |      |         |                                 |          |           |                                 |         |         |           |           |          |          |     |    |       |       |
| 1             | 日新労連・日新電機                           | -    | -    |      | 2/20 | 3/13 | 集    | 313,960 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 7,000    |          |     |    |       |       |
| 2             | シンフォニアテクノロジーズグループユニオン・シンフォニアテクノロジーズ | -    | -    |      | 2/15 | 3/13 | 集    | 309,300 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 8,500    |          |     |    |       |       |
| 3             | 山洋電気                                | -    | -    |      | 2/16 | 3/13 | 集    | 306,170 | 開発・設計職(*)                       |          | 15,000    |                                 |         | 8,100   | 開発・設計職(*) |           | 8,100    |          |     |    |       |       |
| 4             | ダイヘン                                | -    | -    |      | 2/15 | 3/14 | 集    | 306,570 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 7,000    |          |     |    |       |       |
| 5             | 東光高岳                                | -    | -    |      | 2/15 | 3/13 | 集    | 283,500 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 2,000    |          |     |    |       |       |
| 6             | ヤマハグループ労連・ヤマハ                       | -    | -    |      | 2/16 | 3/13 | 集    | 323,900 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 8,000    |          |     |    |       |       |
| 7             | パイオニア労連・パイオニア                       | -    | -    |      | 2/16 | 3/15 | 集    | 374,000 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 7,000    |          |     |    |       |       |
| 8             | 岩崎電気                                | -    | -    |      | 2/27 | 3/15 | 集    | 337,836 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 |         | 13,000  | 開発・設計職(*) |           | 5,000    |          |     |    |       |       |
| 9             | オムロングループ労連・オムロン                     | -    | -    |      | 2/15 | 3/13 | 集    | 328,400 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 | 10,000  |         | 開発・設計職(*) |           | 7,000    |          |     |    |       |       |
| 10            | 日本無線                                | -    | -    |      | 2/15 | 3/14 | 集    | 301,000 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 | 13,000  |         | 開発・設計職(*) |           | 7,000    |          |     |    |       |       |
| 11            | 岩通労連・岩通                             | -    | -    |      | 2/16 | 3/14 | 集    | 320,700 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 | 10,000  |         | 開発・設計職(*) |           | 7,000    |          |     |    |       |       |
| 12            | 日本電気硝子                              | -    | -    |      | 2/14 | 3/13 | 集    | 293,100 | 開発・設計職(*)                       | 7,000円相当 | 13,000円相当 |                                 |         | 8,000   | 13,000    | 開発・設計職(*) | 8,000円相当 | 6,100円相当 |     |    |       |       |
| 13            | サンケン電気                              | -    | -    |      | 2/22 | 3/13 | 集    | 326,000 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 | 10,000  |         | 開発・設計職(*) |           | 3,000    |          |     |    |       |       |
| 14            | SMK                                 | -    | -    |      | 2/26 | 3/15 | 集    | 314,500 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 | 13,000  |         | 開発・設計職(*) |           | 7,500    |          |     |    |       |       |
| 15            | ホシデン                                | -    | -    |      | 2/20 | 3/14 | 集    | 308,000 | 開発・設計職(*)                       |          | 13,000    |                                 | 8,800   |         | 開発・設計職(*) |           | 4,000    |          |     |    |       |       |

(\*) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

| 番号    | 組合          | ブロック     | 都道府県           | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース                | 賃上げ                             |  |                    |                                 |         |  | 一時金                           |         |         |                  |                                     |         |                          |                          |
|-------|-------------|----------|----------------|-------|------|------|------|--------------------|---------------------------------|--|--------------------|---------------------------------|---------|--|-------------------------------|---------|---------|------------------|-------------------------------------|---------|--------------------------|--------------------------|
|       |             |          |                |       |      |      |      |                    | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |  |                    | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |  | 前年実績                          |         |         | 要求               | 回答                                  |         |                          |                          |
|       |             |          |                |       |      |      |      |                    | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分                                  | 賃上げ                | 合計                              | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分                                  | 賃上げ                           | 合計      | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分          | 賃上げ                                 | 合計      | 金額・月数                    | 金額・月数                    |
|       |             |          |                |       |      |      |      |                    |                                 |  |                    |                                 |         |  |                               |         |         |                  |                                     |         |                          |                          |
| 【JAM】 |             |          |                |       |      |      |      |                    |                                 |  |                    |                                 |         |  |                               |         |         |                  |                                     |         |                          |                          |
| 1     | NOKグループユニオン | 東北・関東・東海 | 福島・茨城・埼玉・静岡・愛知 | 4,984 | 3/11 | 3/13 | 集    | 342,500            | 平均30歳                           | 7,678円                                   | 10,574円            | 18,252円                         | 平均30歳   | 7,678円                                   | 10,574円                       | 18,252円 | 平均      |                  |                                     | 13,391円 | 年間2,076,000円<br>年間6.0ヵ月  | 年間2,076,000円<br>年間6.0ヵ月  |
| 2     | カシオ         | 関東       | 東京             | 1,687 | 2/20 | 3/13 | 集    | 379,622            | 平均30歳                           | 4,431円                                   | 14,000円            | 18,431円                         | 平均30歳   | 4,431円                                   | 13,000円                       | 17,431円 | 平均      | 4,661円           | 7,000円                              | 11,661円 | 年間業績連動                   |                          |
| 3     | 全矢崎         | 東海・中国    | 静岡・岡山          | 6,425 | 2/20 | 3/13 | 集    | 361,953            | 平均35歳                           | 5,400円                                   | 11,500円            | 16,900円                         | 平均35歳   | 5,400円                                   | 11,500円                       | 16,900円 | 平均      | 5,600円           | 5,194円                              | 10,794円 | 年間1,560,000円             | 年間1,560,000円             |
| 4     | ボッシュ        | 関東       | 埼玉             | 3,637 | 2/20 | 3/13 | 集    | 362,856            | 平均35歳                           | 4,986円                                   | 14,000円            | 18,986円                         | 平均35歳   | 4,986円                                   | 14,000円+α<br>(αは別原資で3,076円加算) | 22,062円 | 平均      | 4,754円           | 9,350円                              | 14,104円 | 年間業績連動                   | 年間5.23ヵ月(暫定値)            |
| 5     | 芝浦機械        |          |                | 1,091 | 2/19 | 3/5  | 集    | 296,917            | 平均35歳                           | 5,500円                                   | 12,000円            | 17,500円                         | 平均      | 5,500円                                   | 12,000円                       | 17,500円 | 平均      | 5,060円           | 7,820円                              | 12,880円 | 年間1,781,502円<br>年間6.0ヵ月  | 年間1,781,502円<br>年間6.0ヵ月  |
| 6     | 日本製鋼所       | 北海道・中国   | 北海道・広島         | 1,962 | 2/21 | 3/6  | 集    | 286,963            | 平均35歳                           | 5,400円                                   | 11,000円            | 16,400円                         | 平均      | 5,400円                                   | 11,000円                       | 16,400円 | 平均      | 6,000円           | 5,500円                              | 11,500円 | 年間1,519,700円<br>年間5.5ヵ月  | 年間1,609,900円<br>年間5.5ヵ月  |
| 7     | 日本電子連合      | 関東       | 東京             | 1,587 | 2/20 | 3/12 | 集    | 354,777            | 平均35歳                           | 6,495円<br>8,700円                         | 12,000円<br>12,000円 | 18,495円<br>20,700円              | 平均35歳   | 6,495円                                   | 12,000円                       | 18,495円 | 平均35歳   | 6,551円<br>4,000円 | 4,000円<br>4,000円                    | 10,551円 | 年間2,246,100円<br>年間6.0ヵ月  | 年間2,318,100円<br>年間6.0ヵ月  |
| 8     | リケン         | 北信越・関東   | 新潟・埼玉          | 973   | 2/19 | 3/13 |      | 320,704<br>305,400 | 平均35歳                           | 6,100円                                   | 12,000円            | 18,100円                         | 平均35歳   |  |                               |         | 平均35歳   | 6,298円           | 2,000円<br>2,000円                    | 8,298円  | 年間1,660,000円<br>年間5.01ヵ月 | 年間1,660,000円<br>年間5.01ヵ月 |
| 9     | ダイキン工業      | 関東・関西    | 東京・大阪          | 6,833 | 2/20 | 3/14 | 集    | 343,184            | 平均                              |  |                    | 28,000円                         | 平均      |  |                               | 28,000円 | 平均      |                  |                                     | 17,000円 | 年間2,250,000円<br>年間6.06ヵ月 | 年間2,250,000円<br>年間6.06ヵ月 |
| 10    | 小糸製作所       | 東海       | 静岡             | 3,743 | 2/21 | 3/14 | 集    | 308,761            | 平均35歳                           | 5,000円<br>( $\wedge$ 79,000円 年齢調整3,000円) | 12,000円            | 17,000円                         | 平均35歳   | 5,000円<br>( $\wedge$ 79,000円 年齢調整3,000円) | 12,000円                       | 17,000円 | 平均      | 5,000円           | 1,000円                              | 6,000円  | 年間5.6ヵ月                  | 年間1,807,462円<br>年間5.6ヵ月  |
| 11    | 村田機械        | 東海・関西    | 愛知・京都          | 2,073 | 2/20 | 3/15 | 集    | 301,044            | 平均35歳                           | 5,600円                                   | 12,400円            | 18,000円                         | 平均35歳   | 6,500円                                   | 12,000円                       | 18,500円 | 平均      | 5,600円           | 8,500円                              | 14,100円 | 年間5.4ヵ月+α                | 年間5.4ヵ月+α                |
| 12    | スタンレー電気     | 関東       | 神奈川            | 3,310 | 2/20 | 3/15 | 集    | 310,328            | 平均30歳                           | 5,300円                                   | 12,000円            | 17,300円                         | 平均30歳   | 5,300円                                   | 12,000円                       | 17,300円 | 平均      | 5,300円           | 4,700円                              | 10,000円 | 年間1,700,000円<br>年間5.7ヵ月  | 年間1,513,460円<br>年間5.2ヵ月  |
| 13    | マキノ         | 関東       | 神奈川            | 984   | 2/20 | 3/12 | 集    | 322,202            | 平均35歳                           | 5,671円                                   | 12,211円            | 17,882円                         | 平均35歳   | 5,500円                                   | 9,000円                        | 14,500円 | 平均      |                  | 6,000円                              | 10,400円 | 年間1,904,470円<br>年間5.6ヵ月  | 年間1,885,532円<br>年間5.6ヵ月  |
| 14    | 浜松トニクス      | 東海       | 静岡             | 3,402 | 2/6  | 3/5  | 集    | 312,233            | 平均35歳                           | 7,050円                                   | 12,000円            | 19,050円                         | 平均35歳   | 6,848円                                   | 12,000円                       | 18,848円 | 平均35歳   | 7,000円           | 6,500+3,000(若年層補正)<br>6,500(補正分未確定) |         | 年間6.0ヵ月                  | 年間1,975,722円<br>年間6.0ヵ月  |
| 15    | T P R       | 北信越      | 長野             | 664   | 2/20 |      |      | 332,288            | 平均35歳                           |  | 12,000円            |                                 | 平均35歳   |  |                               |         | 平均      | 6,300円           | 6,000円                              | 12,300円 | 年間5.0ヵ月                  |                          |
| 16    | ナブテスコ       | 東海・関西    | 岐阜・三重・兵庫       | 1,980 | 2/20 | 3/18 | 集    | 327,281            | 平均35歳                           | 5,667円                                   | 10,000円<br>10,000円 | 15,667円                         | 平均35歳   | 5,667円                                   | 10,000円<br>10,000円            | 15,667円 | 平均35歳   | 5,000円           | 9,000円<br>14,000円                   | 14,000円 | 年間業績連動                   |                          |
| 17    | C K D       | 東海       | 愛知・三重          | 2,105 | 2/19 | 3/14 | 集    | 335,236            | 平均30歳                           | 5,313円                                   | 13,409円<br>12,000円 | 18,722円                         | 平均30歳   | 5,292円                                   | 12,000円                       | 17,292円 | 平均      | 5,244円           | 9,000円                              | 14,244円 | 半期900,000円<br>半期2.91ヵ月   | 半期840,000円<br>半期2.72ヵ月   |
| 18    | 栗本鉄工所       | 関西       | 大阪             | 1,131 | 2/20 |      |      | 286,170            | 平均35歳                           | 5,145円                                   | 12,060円<br>12,060円 | 17,205円                         | 平均35歳   |  |                               |         | 平均35歳   | 5,474円           | 6,000円                              | 11,474円 | 年間2,000,000円<br>年間5.58ヵ月 |                          |
| 19    | 不二越         | 北信越      | 富山             | 2,371 | 2/20 | 3/13 | 集    | 287,385            | 平均35歳                           | 5,500円                                   | 10,000円<br>10,000円 | 15,500円                         | 平均35歳   | 6,500円                                   | 11,000円<br>11,000円            | 17,500円 | 平均35歳   |                  | 8,000円                              |         | 年間4.0ヵ月                  |                          |

| 番号            | 組合     | ブロック               | 都道府県                      | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース | 賃上げ                             |         |         |                                 |         |         | 一時金    |         |         |         |                                       |   |       |       |
|---------------|--------|--------------------|---------------------------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|---------|---------------------------------|---------|---------|--------|---------|---------|---------|---------------------------------------|---|-------|-------|
|               |        |                    |                           |       |      |      |      |     | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 前年実績   |         |         | 要求      | 回答                                    |   |       |       |
|               |        |                    |                           |       |      |      |      |     | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分 | 賃上げ     | 合計                              | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ    | 合計      | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ                                   | 合計                                      | 金額・月数 | 金額・月数 |
|               |        |                    |                           |       |      |      |      |     |                                 |         |         |                                 |         |         |        |         |         |         |                                       |   |       |       |
| <b>【基幹労連】</b> |        |                    |                           |       |      |      |      |     |                                 |         |         |                                 |         |         |        |         |         |         |                                       |   |       |       |
| 1             | 合同製鐵   | 関東・関西              | 千葉・大阪・兵庫                  | 687   | 2/14 |      |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 30,000円 |                                 |         |         | 平均     | 定昇実施    | 5,000円  |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 2             | JFE条鋼  | 北海道・関東・関西          | 北海道・茨城・埼玉・東京・兵庫・岡山        | 800   | 2/14 |      |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 30,000円 |                                 |         |         | 平均     | 定昇実施    | 6,000円  |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 3             | 東洋鋼板   | 中国                 | 山口                        | 939   | 2/9  | 3/15 |      |     | 平均                              | 6,500円  | 20,000円 |                                 |         | 平均      | 6,500円 | 20,000円 |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 4             | 淀川製鋼所  | 関東・関西・中国           | 千葉・大阪・広島                  | 872   | 2/14 | 3/14 |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 20,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 20,000円 |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 5             | 大同特殊鋼  | 関東・東海              | 群馬・愛知                     | 2,525 | 2/9  | 3/13 |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 24,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 24,000円 |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 6             | 愛知製鋼   | 東海                 | 愛知                        | 2,318 | 2/9  | 3/13 |      |     | 平均                              | 定昇相当分   | 20,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇相当分  | 20,000円 |         |         | 年間<br>1,540,000円                      | 年間<br>1,540,000円                        |       |       |
| 7             | 山陽特殊製鋼 | 関西                 | 兵庫                        | 1,283 | 2/9  | 3/13 |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 30,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 21,000円 |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 8             | 日本冶金工業 | 関東・関西              | 東京・神奈川・京都                 | 960   | 2/8  | 2/28 |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 26,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 26,000円 |         |         | 年間<br>1,600,000円                      | 年間<br>1,600,000円                        |       |       |
| 9             | 新日本電工  | 北海道・東北・関東・北信越・四国   | 北海道・福島・茨城・東京・新潟・富山・徳島     | 626   | 2/9  | 3/14 |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 21,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 21,000円 |         |         | 業績連動                                  | 年間<br>1,580,000円                        |       |       |
| 10            | 日鉄建材   | 東北・関東・関西・九州        | 宮城・栃木・千葉・東京・大阪・兵庫・福岡      | 697   | 2/19 | 3/15 |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 30,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 30,000円 |         |         | 年間<br>2,200,000円<br>(別途、業績連動導入に向けた協議) | 年間<br>2,100,000円<br>(別途、業績連動導入に向けた協議開始) |       |       |
| 11            | 日鉄ドラム  | 関東・東海・関西           | 千葉・東京・神奈川・愛知・大阪           | 233   | 2/21 |      |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 30,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 2,500円  |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 12            | JFE物流  | 関東・東海・関西・中国        | 千葉・東京・神奈川・愛知・大阪・兵庫・岡山     | 1,685 | 2/22 |      |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 30,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 2,000円  |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |
| 13            | 産業振興   | 北海道・東北・関東・東海・関西・九州 | 北海道・岩手・宮城・千葉・神奈川・愛知・兵庫・大分 | 1,113 | 2/22 |      |      |     | 平均                              | 定昇実施前提  | 21,000円 |                                 |         | 平均      | 定昇実施   | 4,600円  |         |         | 業績連動                                  |   |       |       |

| 番号 | 組合              | ブロック                  | 都道府県                  | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース | 賃上げ                             |           |     |                                 |         |         | 一時金  |          |         |              |         |         |       |       |
|----|-----------------|-----------------------|-----------------------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|-----------|-----|---------------------------------|---------|---------|------|----------|---------|--------------|---------|---------|-------|-------|
|    |                 |                       |                       |       |      |      |      |     | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |           |     | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 前年実績 |          |         | 要求           | 回答      |         |       |       |
|    |                 |                       |                       |       |      |      |      |     | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分   | 賃上げ | 合計                              | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ  | 合計       | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分      | 賃上げ     | 合計      | 金額・月数 | 金額・月数 |
|    |                 |                       |                       |       |      |      |      |     |                                 |           |     |                                 |         |         |      |          |         |              |         |         |       |       |
| 14 | 内海造船            | 中国                    | 広島                    | 529   | 2/14 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 5,000円   |         | 年間5カ月        |         |         |       |       |
| 15 | 大島造船            | 九州                    | 長崎                    | 1,246 | 2/14 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 10,000円  |         | 年間5カ月        |         |         |       |       |
| 16 | 名村造船            | 九州                    | 佐賀                    | 884   | 2/14 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 10,000円  |         | 年間5カ月以上      |         |         |       |       |
| 17 | 新来島サノヤス造船       | 中国                    | 岡山                    | 450   | 2/14 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 10,000円  |         | 年間5カ月        |         |         |       |       |
| 18 | 尾道造船            | 中国                    | 広島                    | 281   | 2/14 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 10,000円  |         | 年間5カ月以上      |         |         |       |       |
| 19 | ジャパンマリンユナイテッド   | 関東・東海・関西・中国・九州        | 神奈川・三重・京都・広島・熊本       | 3,532 | 2/14 | 3/14 |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     | 平均                              | 定昇実施    | 10,000円 | 平均   | 定昇実施     | 7,000円  |              | 業績連動    |         |       |       |
| 20 | IHI運搬機械         | 関東・東海・中国              | 東京・静岡・広島              | 1,208 | 2/9  |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 14,000円  |         | 年間53万円+4.0カ月 |         |         |       |       |
| 21 | IHI回転機械エンジニアリング | 北信越・関東・関西             | 東京・神奈川・長野・滋賀          | 748   | 2/13 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 14,000円  |         | 年間5.9カ月      |         |         |       |       |
| 22 | 川重冷熱            | 関西                    | 滋賀                    | 429   | 2/16 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 10,000円  |         | 業績連動         |         |         |       |       |
| 23 | 三菱長崎機工          | 九州                    | 長崎                    | 257   | 2/29 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 6,000円   |         | 業績連動         |         |         |       |       |
| 24 | JFEエンジニアリング     | 関東・東海                 | 神奈川・三重                | 2,169 | 2/13 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 35,000円   |     |                                 |         | 個別      | 定昇実施 | 1,500円   |         | 業績連動         |         |         |       |       |
| 25 | 三菱エンジニアリング      | 東海                    | 愛知                    | 604   | 2/9  | 3/13 |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     | 平均                              | 定昇実施    | 18,000円 | 平均   | 定昇実施     | 14,000円 |              | 年間6.5カ月 | 年間6.1カ月 |       |       |
| 26 | MHISエンジニアリング    | 関西                    | 兵庫                    | 443   | 2/9  | 3/13 |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 18,000円   |     | 平均                              | 定昇実施    | 18,000円 | 平均   | 定昇実施     | 14,000円 |              | 年間6.5カ月 | 年間6.1カ月 |       |       |
| 27 | 東邦亜鉛            | 東北・関東・中国              | 福島・群馬・東京・広島           | 591   | 2/28 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 11,500円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 9,000円   |         | 年間1,300,000円 |         |         |       |       |
| 28 | 細倉鋳山            | 東北                    | 宮城                    | 108   | 2/28 |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 15,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 7,000円   |         | 年間1,550,000円 |         |         |       |       |
| 29 | JX金属製錬ロジテック     | 九州                    | 大分                    | 261   | 3/5  |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 10,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 5,000円   |         | 業績連動         |         |         |       |       |
| 30 | エクサ             | 関東                    | 神奈川                   | 942   | 2/27 |      |      | 個別  | —                               | 22,000円以上 |     |                                 |         | —       | 定昇実施 | —        |         | 業績連動         |         |         |       |       |
| 31 | 東亜道路            | 北海道・東北・関東・東海・関西・中国・九州 | 北海道・宮城・東京・愛知・大阪・広島・福岡 | 803   | 2/27 |      |      | 個別  | 定昇実施前提                          | 15,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 3,000円以上 |         | 年間5カ月        |         |         |       |       |
| 32 | 大末建設            | 関西                    | 大阪                    | 497   | 3/4  |      |      | 平均  | 定昇実施前提                          | 15,000円   |     |                                 |         | 平均      | 定昇実施 | 20,000円  |         | 年間4カ月        |         |         |       |       |

| 番号           | 組合            | ブロック | 都道府県 | 組合員数  | 要求日  | 回答日  | 集約方向 | ベース | 賃上げ                             |         |     |                                 |         |         |      |    |         | 一時金     |     |         |                       |       |
|--------------|---------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|-----|---------------------------------|---------|---------|------|----|---------|---------|-----|---------|-----------------------|-------|
|              |               |      |      |       |      |      |      |     | 要求<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |     | 回答<br>(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) |         |         | 前年実績 |    |         | 要求      | 回答  |         |                       |       |
|              |               |      |      |       |      |      |      |     | 要求方式・銘柄                         | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計                              | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ  | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計      | 金額・月数                 | 金額・月数 |
|              |               |      |      |       |      |      |      |     |                                 |         |     |                                 |         |         |      |    |         |         |     |         |                       |       |
| <b>【全電線】</b> |               |      |      |       |      |      |      |     |                                 |         |     |                                 |         |         |      |    |         |         |     |         |                       |       |
| 1            | 沖電線           | 関東   | 群馬県  | 302   | 2/20 | 3/14 | 集    | 平均  |                                 | 13,000円 |     | 平均                              |         | 10,000  |      | 平均 |         | 7,500   |     | 年間5.5カ月 | 1,216,000円<br>年間4.0カ月 |       |
| 2            | TOTOKU        | 北信越  | 長野県  | 277   | 2/20 | 3/14 | 集    | 平均  |                                 | 13,000円 |     | 平均                              |         | 13,000  |      | 平均 |         | 6,000   |     | 年間5.8カ月 | 1,370,064円<br>年間4.6カ月 |       |
| 3            | 古河マナネット<br>リテ | 北信越  | 新潟県  | 199   | 2/20 | 3/14 | 集    | 平均  |                                 | 15,000円 |     | 平均                              |         | 7,000   |      | 平均 |         | 2,000   |     | 年間5.0カ月 | 1,076,900円<br>年間4.0カ月 |       |
| 4            | タツタ電線         | 関西   | 奈良県  | 571   | 2/20 | 3/14 | 集    | 平均  |                                 | 15,000円 |     | 平均                              |         | 9,042   |      | 平均 |         | 6,000   |     | 業績連動    | 業績連動                  |       |
| 5            | OCC           | 九州   | 福岡県  | 215   | 2/20 | 3/14 | 集    | 平均  |                                 | 13,000円 |     | 平均                              |         | 13,000  |      | 平均 |         | 6,000   |     | 年間5.0カ月 | 1,331,336円<br>年間4.3カ月 |       |
| 6            | 住友電装          | 東海   | 三重県  | 4,993 | 2/20 | 3/14 | 集    | 平均  |                                 | 15,000円 |     | 平均                              |         | 14,000  |      | 平均 |         | 9,000   |     | 年間5.0カ月 | 1,682,500円<br>年間5.2カ月 |       |
| 7            | 古河AS          | 関西   | 滋賀県  | 707   | 2/20 | 3/15 | 集    | 平均  |                                 | 17,000円 |     | 平均                              |         | 17,000  |      | 平均 |         | 6,000   |     | 年間5.0カ月 | 1,261,151円<br>年間4.1カ月 |       |



| 業種別            | 交渉単位組合数 | 要求提出状況       |             |         |     |        | 回答状況  |        |        |    |    |        |     |        |     |     |        |     |                   |      |    |    |        |    |    |      |      |
|----------------|---------|--------------|-------------|---------|-----|--------|-------|--------|--------|----|----|--------|-----|--------|-----|-----|--------|-----|-------------------|------|----|----|--------|----|----|------|------|
|                |         | AP24交渉しない組合数 | AP24交渉単位組合数 | 要求提出組合数 | 未要求 | 要求提出率  | 回答組合数 | 回答率(%) | 定期昇給   |    |    |        |     | 賃金改善   |     |     |        |     | 企業内最賃(新設・増額・適用拡大) |      |    |    |        |    |    |      |      |
|                |         |              |             |         |     |        |       |        | 定昇制度あり | 要求 | 回答 | %      | 実施  | %      | 要求  | 回答  | %      | 前進  | %                 | 継続協議 | 要求 | 回答 | %      | 新設 | 増額 | 適用拡大 | 継続協議 |
| 鉄鋼             | 146     | 3            | 143         | 139     | 4   | 97.2%  | 62    | 42.5%  | 125    | 46 | 37 | 80.4%  | 128 | 89.5%  | 139 | 62  | 44.6%  | 62  | 100.0%            | 0    | 10 | 6  | 60.0%  | 0  | 5  | 0    | 0    |
| 鉄鋼総合           | 3       | 0            | 3           | 3       | 0   | 100.0% | 3     | 100.0% | 3      | 0  | 0  | 0.0%   | 3   | 100.0% | 3   | 3   | 100.0% | 3   | 100.0%            | 0    | 0  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 普通鋼            | 22      | 1            | 21          | 20      | 1   | 95.2%  | 13    | 59.1%  | 21     | 3  | 10 | 333.3% | 21  | 100.0% | 20  | 13  | 65.0%  | 13  | 100.0%            | 0    | 3  | 1  | 33.3%  | 0  | 1  | 0    | 0    |
| 特殊鋼            | 20      | 0            | 20          | 19      | 1   | 95.0%  | 14    | 70.0%  | 20     | 15 | 14 | 93.3%  | 20  | 100.0% | 19  | 14  | 73.7%  | 14  | 100.0%            | 0    | 5  | 4  | 80.0%  | 0  | 3  | 0    | 0    |
| フェアラロイ         | 4       | 0            | 4           | 4       | 0   | 100.0% | 2     | 50.0%  | 4      | 2  | 0  | 0.0%   | 4   | 100.0% | 4   | 2   | 50.0%  | 2   | 100.0%            | 0    | 1  | 1  | 100.0% | 0  | 1  | 0    | 0    |
| 二次加工           | 26      | 0            | 26          | 25      | 1   | 96.2%  | 9     | 34.6%  | 25     | 1  | 1  | 100.0% | 25  | 96.2%  | 25  | 9   | 36.0%  | 9   | 100.0%            | 0    | 0  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 鉄鋼一般           | 15      | 1            | 14          | 14      | 0   | 100.0% | 6     | 40.0%  | 14     | 0  | 0  | 0.0%   | 14  | 100.0% | 14  | 6   | 42.9%  | 6   | 100.0%            | 0    | 0  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 鉄鋼関連           | 56      | 1            | 55          | 54      | 1   | 98.2%  | 15    | 26.8%  | 38     | 25 | 12 | 48.0%  | 41  | 74.5%  | 54  | 15  | 27.8%  | 15  | 100.0%            | 0    | 1  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 船重             | 77      | 0            | 77          | 71      | 6   | 92.2%  | 37    | 48.1%  | 68     | 6  | 3  | 50.0%  | 68  | 88.3%  | 70  | 37  | 52.9%  | 36  | 97.3%             | 0    | 52 | 32 | 61.5%  | 0  | 18 | 0    | 9    |
| 総合重工           | 7       | 0            | 7           | 7       | 0   | 100.0% | 7     | 100.0% | 7      | 0  | 0  | 0.0%   | 7   | 100.0% | 7   | 7   | 100.0% | 7   | 100.0%            | 0    | 7  | 7  | 100.0% | 0  | 4  | 0    | 1    |
| 造船             | 19      | 0            | 19          | 17      | 2   | 89.5%  | 8     | 42.1%  | 16     | 2  | 1  | 50.0%  | 16  | 84.2%  | 17  | 8   | 47.1%  | 8   | 100.0%            | 0    | 11 | 7  | 63.6%  | 0  | 4  | 0    | 1    |
| 機器             | 32      | 0            | 32          | 28      | 4   | 87.5%  | 11    | 34.4%  | 27     | 1  | 1  | 100.0% | 27  | 84.4%  | 28  | 11  | 39.3%  | 10  | 90.9%             | 0    | 23 | 10 | 43.5%  | 0  | 8  | 0    | 1    |
| 機器関連協<br>・関連労連 | 7       | 0            | 7           | 5       | 2   | 71.4%  | 2     | 28.6%  | 4      | 1  | 1  | 100.0% | 4   | 57.1%  | 5   | 2   | 40.0%  | 1   | 50.0%             | 0    | 2  | 1  | 50.0%  | 0  | 1  | 0    | 0    |
| エンジ            | 19      | 0            | 19          | 19      | 0   | 100.0% | 11    | 57.9%  | 18     | 3  | 1  | 33.3%  | 18  | 94.7%  | 18  | 11  | 61.1%  | 11  | 100.0%            | 0    | 11 | 8  | 72.7%  | 0  | 2  | 0    | 6    |
| 非鉄             | 50      | 0            | 50          | 49      | 1   | 98.0%  | 16    | 32.0%  | 49     | 0  | 0  | 0.0%   | 49  | 98.0%  | 49  | 16  | 32.7%  | 16  | 100.0%            | 0    | 14 | 2  | 14.3%  | 0  | 2  | 0    | 0    |
| 非鉄総合           | 36      | 0            | 36          | 36      | 0   | 100.0% | 8     | 22.2%  | 36     | 0  | 0  | 0.0%   | 36  | 100.0% | 36  | 8   | 22.2%  | 8   | 100.0%            | 0    | 13 | 2  | 15.4%  | 0  | 2  | 0    | 0    |
| 非鉄総合<br>6組合    | 6       | 0            | 6           | 6       | 0   | 100.0% | 5     | 83.3%  | 6      | 0  | 0  | 0.0%   | 6   | 100.0% | 6   | 5   | 83.3%  | 5   | 100.0%            | 0    | 1  | 1  | 100.0% | 0  | 1  | 0    | 0    |
| 非鉄総合<br>関連     | 30      | 0            | 30          | 30      | 0   | 100.0% | 3     | 10.0%  | 30     | 0  | 0  | 0.0%   | 30  | 100.0% | 30  | 3   | 10.0%  | 3   | 100.0%            | 0    | 12 | 1  | 8.3%   | 0  | 1  | 0    | 0    |
| 非鉄関連           | 14      | 0            | 14          | 13      | 1   | 92.9%  | 8     | 57.1%  | 13     | 0  | 0  | 0.0%   | 13  | 92.9%  | 13  | 8   | 61.5%  | 8   | 100.0%            | 0    | 1  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 建設             | 8       | 0            | 8           | 5       | 3   | 62.5%  | 0     | 0.0%   | 8      | 2  | 0  | 0.0%   | 8   | 100.0% | 5   | 0   | 0.0%   | 0   | 0.0%              | 0    | 0  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 独立             | 10      | 0            | 10          | 9       | 1   | 90.0%  | 5     | 50.0%  | 9      | 0  | 1  | 0.0%   | 9   | 90.0%  | 9   | 5   | 55.6%  | 5   | 100.0%            | 0    | 0  | 0  | 0.0%   | 0  | 0  | 0    | 0    |
| 計              | 291     | 3            | 288         | 273     | 15  | 94.8%  | 120   | 41.7%  | 259    | 54 | 41 | 75.9%  | 262 | 91.0%  | 272 | 120 | 44.1%  | 119 | 99.2%             | 0    | 76 | 40 | 52.6%  | 0  | 25 | 0    | 9    |

| 業種別           | 回答状況  |     |    |        |      |     |    |        |      |        |      |        |    |        |      |        |      |              |    |        |      |        |      |      |    |        |      |        |      |
|---------------|-------|-----|----|--------|------|-----|----|--------|------|--------|------|--------|----|--------|------|--------|------|--------------|----|--------|------|--------|------|------|----|--------|------|--------|------|
|               | 年間一時金 |     |    |        |      | 退職金 |    |        |      |        |      | 時短・休日増 |    |        |      |        |      | 年休増(初年度付与含む) |    |        |      |        |      | 諸割増率 |    |        |      |        |      |
|               | 業績連動等 | 要求  | 回答 | %      | 継続協議 | 要求  | 回答 | %      | 前進回答 | %      | 継続協議 | 要求     | 回答 | %      | 前進回答 | %      | 継続協議 | 要求           | 回答 | %      | 前進回答 | %      | 継続協議 | 要求   | 回答 | %      | 前進回答 | %      | 継続協議 |
| 鉄鋼            | 58    | 78  | 23 | 29.5%  | 6    | 20  | 6  | 30.0%  | 2    | 33.3%  | 1    | 90     | 30 | 33.3%  | 23   | 76.7%  | 4    | 16           | 4  | 25.0%  | 3    | 75.0%  | 0    | 36   | 12 | 33.3%  | 8    | 66.7%  | 0    |
| 鉄鋼総合          | 3     | 0   | 0  | 0.0%   | 0    | 0   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 3      | 3  | 100.0% | 3    | 100.0% | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 3    | 1  | 33.3%  | 1    | 100.0% | 0    |
| 普通鋼           | 14    | 6   | 4  | 66.7%  | 0    | 4   | 2  | 50.0%  | 1    | 50.0%  | 0    | 11     | 7  | 63.6%  | 4    | 57.1%  | 1    | 2            | 2  | 100.0% | 2    | 100.0% | 0    | 4    | 2  | 50.0%  | 0    | 0.0%   | 0    |
| 特殊鋼           | 11    | 7   | 3  | 42.9%  | 1    | 4   | 2  | 50.0%  | 0    | 0.0%   | 0    | 8      | 5  | 62.5%  | 5    | 100.0% | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 5    | 4  | 80.0%  | 4    | 100.0% | 0    |
| フェロアロイ        | 2     | 2   | 1  | 50.0%  | 0    | 0   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0      | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 二次加工          | 12    | 13  | 4  | 30.8%  | 1    | 3   | 1  | 33.3%  | 1    | 100.0% | 0    | 11     | 3  | 27.3%  | 3    | 100.0% | 0    | 2            | 1  | 50.0%  | 0    | 0.0%   | 0    | 4    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 鉄鋼一般          | 10    | 2   | 0  | 0.0%   | 0    | 0   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 10     | 3  | 30.0%  | 1    | 33.3%  | 1    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 6    | 3  | 50.0%  | 1    | 33.3%  | 0    |
| 鉄鋼関連          | 6     | 48  | 11 | 22.9%  | 4    | 9   | 1  | 11.1%  | 0    | 0.0%   | 1    | 47     | 9  | 19.1%  | 7    | 77.8%  | 2    | 12           | 1  | 8.3%   | 1    | 100.0% | 0    | 14   | 2  | 14.3%  | 2    | 100.0% | 0    |
| 船重            | 9     | 58  | 29 | 50.0%  | 0    | 12  | 4  | 33.3%  | 1    | 25.0%  | 0    | 16     | 7  | 43.8%  | 0    | 0.0%   | 0    | 7            | 1  | 14.3%  | 0    | 0.0%   | 0    | 7    | 2  | 28.6%  | 0    | 0.0%   | 0    |
| 総合重工          | 2     | 4   | 6  | 150.0% | 0    | 0   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0      | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 造船            | 1     | 16  | 8  | 50.0%  | 0    | 2   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 12     | 7  | 58.3%  | 0    | 0.0%   | 0    | 5            | 1  | 20.0%  | 0    | 0.0%   | 0    | 4    | 1  | 25.0%  | 0    | 0.0%   | 0    |
| 機器            | 4     | 21  | 4  | 19.0%  | 0    | 6   | 2  | 33.3%  | 0    | 0.0%   | 0    | 3      | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 1            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 2    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 機器関連協<br>関連労連 | 0     | 2   | 0  | 0.0%   | 0    | 1   | 1  | 100.0% | 0    | 0.0%   | 0    | 0      | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| エンジ           | 2     | 17  | 11 | 64.7%  | 0    | 4   | 2  | 50.0%  | 1    | 50.0%  | 0    | 1      | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 1            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 1    | 1  | 100.0% | 0    | 0.0%   | 0    |
| 非鉄            | 18    | 30  | 9  | 30.0%  | 0    | 6   | 2  | 33.3%  | 2    | 100.0% | 0    | 12     | 3  | 25.0%  | 0    | 0.0%   | 2    | 28           | 5  | 17.9%  | 3    | 60.0%  | 0    | 8    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 非鉄総合          | 15    | 21  | 2  | 9.5%   | 0    | 4   | 1  | 25.0%  | 1    | 100.0% | 0    | 8      | 2  | 25.0%  | 0    | 0.0%   | 1    | 27           | 5  | 18.5%  | 3    | 60.0%  | 0    | 7    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 非鉄総合<br>6組合   | 4     | 2   | 1  | 50.0%  | 0    | 1   | 1  | 100.0% | 1    | 100.0% | 0    | 1      | 1  | 100.0% | 0    | 0.0%   | 1    | 3            | 2  | 66.7%  | 1    | 50.0%  | 0    | 0    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 非鉄総合<br>関連    | 11    | 19  | 1  | 5.3%   | 0    | 3   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 7      | 1  | 14.3%  | 0    | 0.0%   | 0    | 24           | 3  | 12.5%  | 2    | 66.7%  | 0    | 7    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 非鉄関連          | 3     | 9   | 7  | 77.8%  | 0    | 2   | 1  | 50.0%  | 1    | 100.0% | 0    | 4      | 1  | 25.0%  | 0    | 0.0%   | 1    | 1            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 1    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 建設            | 0     | 5   | 0  | 0.0%   | 0    | 2   | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0      | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0    | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    |
| 独立            | 6     | 0   | 1  | 0.0%   | 0    | 1   | 1  | 100.0% | 1    | 100.0% | 0    | 3      | 2  | 66.7%  | 2    | 100.0% | 0    | 0            | 0  | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 2    | 2  | 100.0% | 1    | 50.0%  | 0    |
| 計             | 91    | 171 | 62 | 36.3%  | 6    | 41  | 13 | 31.7%  | 6    | 46.2%  | 1    | 121    | 42 | 34.7%  | 25   | 59.5%  | 6    | 51           | 10 | 19.6%  | 6    | 60.0%  | 0    | 53   | 16 | 30.2%  | 9    | 56.3%  | 0    |

| 業種別           | 回答状況      |    |      |          |      |          |         |    |        |          |        |          |                          |    |        |          |        |          |       |    |        |          |        |          |
|---------------|-----------|----|------|----------|------|----------|---------|----|--------|----------|--------|----------|--------------------------|----|--------|----------|--------|----------|-------|----|--------|----------|--------|----------|
|               | 労災・通災付加補償 |    |      |          |      |          | 65歳現役社会 |    |        |          |        |          | 働く者を軸とした<br>ワーク・ライフ・バランス |    |        |          |        |          | 働く者全て |    |        |          |        |          |
|               | 要求        | 回答 | %    | 前進<br>回答 | %    | 継続<br>協議 | 要求      | 回答 | %      | 前進<br>回答 | %      | 継続<br>協議 | 要求                       | 回答 | %      | 前進<br>回答 | %      | 継続<br>協議 | 要求    | 回答 | %      | 前進<br>回答 | %      | 継続<br>協議 |
| 鉄鋼            | 4         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 32      | 12 | 37.5%  | 10       | 83.3%  | 0        | 55                       | 25 | 45.5%  | 16       | 64.0%  | 7        | 2     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 鉄鋼総合          | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 0       | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 1                        | 1  | 100.0% | 1        | 100.0% | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 普通鋼           | 2         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 6       | 4  | 66.7%  | 3        | 75.0%  | 0        | 9                        | 6  | 66.7%  | 2        | 33.3%  | 4        | 1     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 特殊鋼           | 1         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 5       | 1  | 20.0%  | 1        | 100.0% | 0        | 6                        | 3  | 50.0%  | 3        | 100.0% | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| フェロアロイ        | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 1       | 1  | 100.0% | 0        | 0.0%   | 0        | 0                        | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 二次加工          | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 7       | 2  | 28.6%  | 2        | 100.0% | 0        | 13                       | 6  | 46.2%  | 5        | 83.3%  | 0        | 1     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 鉄鋼一般          | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 3       | 2  | 66.7%  | 2        | 100.0% | 0        | 7                        | 3  | 42.9%  | 0        | 0.0%   | 2        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 鉄鋼関連          | 1         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 10      | 2  | 20.0%  | 2        | 100.0% | 0        | 19                       | 6  | 31.6%  | 5        | 83.3%  | 1        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 船重            | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 17      | 12 | 70.6%  | 3        | 25.0%  | 8        | 25                       | 11 | 44.0%  | 10       | 90.9%  | 0        | 1     | 1  | 100.0% | 1        | 100.0% | 0        |
| 総合重工          | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 0       | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 2                        | 2  | 100.0% | 2        | 100.0% | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 造船            | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 4       | 2  | 50.0%  | 0        | 0.0%   | 1        | 6                        | 4  | 66.7%  | 4        | 100.0% | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 機器            | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 2       | 1  | 50.0%  | 1        | 100.0% | 0        | 14                       | 5  | 35.7%  | 4        | 80.0%  | 0        | 1     | 1  | 100.0% | 1        | 100.0% | 0        |
| 機器関連協<br>関連労連 | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 0       | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 1                        | 1  | 100.0% | 0        | 0.0%   | 0        | 1     | 1  | 100.0% | 1        | 100.0% | 0        |
| エンジ           | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 11      | 9  | 81.8%  | 2        | 22.2%  | 7        | 3                        | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 非鉄            | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 9       | 2  | 22.2%  | 1        | 50.0%  | 1        | 29                       | 8  | 27.6%  | 2        | 25.0%  | 2        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 非鉄総合          | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 4       | 1  | 25.0%  | 1        | 100.0% | 0        | 24                       | 5  | 20.8%  | 1        | 20.0%  | 1        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 非鉄総合<br>6組合   | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 1       | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 4                        | 3  | 75.0%  | 1        | 33.3%  | 1        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 非鉄総合<br>関連    | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 3       | 1  | 33.3%  | 1        | 100.0% | 0        | 20                       | 2  | 10.0%  | 0        | 0.0%   | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 非鉄関連          | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 5       | 1  | 20.0%  | 0        | 0.0%   | 1        | 5                        | 3  | 60.0%  | 1        | 33.3%  | 1        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 建設            | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 4       | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 2                        | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 独立            | 0         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 0       | 1  | 0.0%   | 1        | 100.0% | 0        | 2                        | 1  | 50.0%  | 1        | 100.0% | 0        | 0     | 0  | 0.0%   | 0        | 0.0%   | 0        |
| 計             | 4         | 0  | 0.0% | 0        | 0.0% | 0        | 62      | 27 | 43.5%  | 15       | 55.6%  | 9        | 113                      | 45 | 39.8%  | 29       | 64.4%  | 9        | 3     | 1  | 33.3%  | 1        | 100.0% | 0        |

別表1 各種詳細

| AP24賃金改善 |        | 組合数 |
|----------|--------|-----|
| 要求       |        | 272 |
| 回答       |        | 120 |
|          | うち前進回答 | 119 |
|          | うち継続協議 | 0   |

| 賃金改善金額          |                 | 組合数 |
|-----------------|-----------------|-----|
| 要求額             | 12,000円未満       | 19  |
|                 | 12,000円～14,999円 | 41  |
|                 | 12,000円         | 34  |
|                 | 15,000円～17,999円 | 59  |
|                 | 15,000円         | 54  |
|                 | 18,000～20,999円  | 75  |
|                 | 18,000円         | 61  |
|                 | 21,000円～23,999円 | 17  |
|                 | 21,000円         | 14  |
|                 | 24,000円～26,999円 | 8   |
| 回答額             | 27,000円～29,999円 | 0   |
|                 | 30,000円         | 47  |
|                 | 30,001円～        | 1   |
|                 | 12,000円未満       | 31  |
|                 | 12,000円～14,999円 | 13  |
|                 | 12,000円         | 6   |
|                 | 15,000円～17,999円 | 11  |
|                 | 15,000円         | 8   |
|                 | 18,000～20,999円  | 33  |
|                 | 18,000円         | 24  |
| 21,000円～23,999円 | 10              |     |
| 21,000円         | 6               |     |
| 24,000円～26,999円 | 4               |     |
| 27,000円～29,999円 | 0               |     |
| 30,000円         | 15              |     |
| 30,001円～        | 2               |     |

| 年間一時金 |              | 組合数 |   |
|-------|--------------|-----|---|
| 業績連動等 |              | 91  |   |
| 一時金要求 |              | 171 |   |
| 一時金回答 |              | 62  |   |
|       | 回答           | 業連  |   |
| 昨年比   | 昨年比増額        | 29  | 1 |
|       | 昨年比同額        | 5   | 1 |
|       | 昨年比減額        | 14  | 0 |
|       | 比較不可         | 0   | 0 |
| 月数換算  | 4ヵ月未満        | 7   | 0 |
|       | 4ヵ月以上4.5ヵ月未満 | 5   | 0 |
|       | 4.5ヵ月以上5ヵ月未満 | 8   | 2 |
|       | 5ヵ月以上5.5ヵ月未満 | 9   | 0 |
|       | 5.5ヵ月以上6ヵ月未満 | 0   | 0 |
|       | 6ヵ月以上        | 16  | 0 |
| 継続協議  |              | 6   | 0 |
| 制度変更  |              | 0   | 2 |

| 定期昇給   |      | 組合数 |
|--------|------|-----|
| 定昇制度あり |      | 259 |
| 要求     |      | 54  |
|        | 実施   | 31  |
|        | 増額   | 23  |
| 回答     |      | 24  |
|        | 前進回答 | 24  |
| 実施     |      | 21  |
|        | 増額   | 3   |
| 定昇制度なし |      | 35  |
| 要求     |      | 21  |
|        | 制度化  | 11  |
|        | 相当分  | 12  |
| 回答     |      | 3   |
|        | 前進回答 | 3   |
| 制度化    |      | 0   |
|        | 相当分  | 3   |
| 定昇実施   |      | 262 |

| 企業内最低賃金 |        | 組合数 |
|---------|--------|-----|
| 要求      |        | 76  |
| 新規締結    |        | 6   |
|         | 増額     | 70  |
|         | 適用範囲拡大 | 0   |
|         | 回答     | 40  |
| 前進回答    |        | 27  |
|         | 新規締結   | 0   |
|         | 増額     | 25  |
|         | 適用範囲拡大 | 0   |
| 継続協議    |        | 9   |

| 働く者を軸としたWLB     |                 | 組合数 |
|-----------------|-----------------|-----|
| 要求              |                 | 113 |
| 勤務間のインターバル制度    |                 | 0   |
|                 | 年休取得の促進         | 4   |
|                 | 積立年休日数増         | 23  |
|                 | 育児・看護・介護        | 33  |
|                 | 病気対応            | 7   |
|                 | 不妊治療            | 4   |
|                 | 在宅勤務/テレワーク      | 2   |
|                 | 健康の充実           | 16  |
| リフレッシュ休暇/永年勤続休暇 |                 | 14  |
|                 | その他             | 46  |
| 回答              |                 | 45  |
| 前進回答            |                 | 29  |
|                 | 勤務間のインターバル制度    | 0   |
|                 | 年休取得の促進         | 2   |
|                 | 積立年休日数増         | 8   |
|                 | 育児・看護・介護        | 4   |
|                 | 病気対応            | 2   |
|                 | 不妊治療            | 3   |
|                 | 在宅勤務/テレワーク      | 0   |
|                 | 健康の充実           | 3   |
|                 | リフレッシュ休暇/永年勤続休暇 | 1   |
| その他             | 18              |     |

| 65歳現役社会の実現 |              | 組合数 |
|------------|--------------|-----|
| 要求・取り組み    |              | 62  |
| 新たな制度導入    |              | 15  |
|            | 労使話し合いの場     | 19  |
|            | 現行制度(再雇用)の改善 | 31  |
| 回答・取り組み    |              | 27  |
| 前進回答・取り組み  |              | 15  |
|            | 新たな制度導入      | 1   |
|            | 労使話し合いの場     | 8   |
|            | 現行制度の改善      | 7   |
| 継続協議       |              | 9   |

| 所定労働時間の短縮 |             | 組合数 |
|-----------|-------------|-----|
| 要求        |             | 121 |
| 年間休日増     |             | 109 |
|           | 1日の所定労働時間短縮 | 6   |
|           | その他         | 6   |
| 回答        |             | 42  |
| 前進回答      |             | 25  |
|           | 年間休日増       | 17  |
|           | 1日の所定労働時間短縮 | 3   |
|           | その他         | 6   |
| 継続協議      |             | 6   |

| 緒割増率 |     | 組合数 |
|------|-----|-----|
| 要求   |     | 53  |
| 時間外  |     | 16  |
|      | 休日  | 20  |
|      | 深夜  | 35  |
| 回答   |     | 16  |
| 前進回答 |     | 9   |
|      | 時間外 | 1   |
|      | 休日  | 1   |
|      | 深夜  | 6   |
| 継続協議 |     | 0   |

| 60歳以降者 現行制度の改善(内訳) |             | 組合数 |
|--------------------|-------------|-----|
| 要求                 |             | 31  |
| 賃金                 |             | 29  |
|                    | 60歳以前者と連動   | 19  |
|                    | 60歳以降者改善要求  | 8   |
|                    | 一時金制度改善     | 3   |
|                    | 諸手当         | 0   |
|                    | 退職金         | 1   |
|                    | 役職制度        | 0   |
|                    | 休日および各種休暇制度 | 0   |
| その他                | 0           |     |
| 回答                 |             | 27  |
| 前進回答               |             | 15  |
|                    | 賃金          | 5   |
|                    | 60歳以前者と連動   | 4   |
|                    | 60歳以降者改善要求  | 0   |
|                    | 一時金制度改善     | 1   |
|                    | 諸手当         | 0   |
|                    | 退職金         | 0   |
|                    | 役職制度        | 0   |
|                    | 休日および各種休暇制度 | 0   |
|                    | その他         | 1   |

| 交代手当 |  | 組合数 |
|------|--|-----|
| 要求   |  | 29  |
| 回答   |  | 6   |
| 前進回答 |  | 6   |
| 継続協議 |  | 0   |

| 物価対応(賃金除く) |  | 組合数 |
|------------|--|-----|
| 要求         |  | 40  |
| 回答         |  | 15  |
| 前進回答       |  | 14  |
| 継続協議       |  | 0   |

別表2 賃金詳細

【AP24 賃金の要求・回答状況】

2024/3/26

|                | AP24<br>要求組合数 | うち<br>賃金要求 | 賃金要求<br>割合 | 要求<br>平均額 | 回答  | うち賃金回答 | うち前進組合数 | 前進割合   | 回答<br>平均額 |
|----------------|---------------|------------|------------|-----------|-----|--------|---------|--------|-----------|
| 鉄鋼             | 139           | 139        | 100%       | 20,853    | 62  | 62     | 62      | 100%   | 19,586    |
| 鉄鋼総合           | 3             | 3          | 100%       | 30,000    | 3   | 3      | 3       | 100.0% | 31,667    |
| 普通鋼            | 20            | 20         | 100%       | 23,350    | 13  | 13     | 13      | 100.0% | 23,692    |
| 特殊鋼            | 19            | 19         | 100%       | 20,663    | 14  | 14     | 14      | 100.0% | 17,514    |
| フェロアロイ         | 4             | 4          | 100%       | 13,750    | 2   | 2      | 2       | 100.0% | 16,500    |
| 二次加工           | 25            | 25         | 100%       | 21,667    | 9   | 9      | 9       | 100.0% | 18,444    |
| 鉄鋼一般           | 14            | 14         | 100%       | 25,537    | 6   | 6      | 6       | 100.0% | 19,250    |
| 鉄鋼関連           | 54            | 54         | 100%       | 17,955    | 15  | 15     | 15      | 100.0% | 14,193    |
| 船重             | 71            | 70         | 99%        | 17,340    | 37  | 37     | 36      | 97.3%  | 15,009    |
| 総合重工           | 7             | 7          | 100%       | 18,000    | 7   | 7      | 7       | 100.0% | 17,143    |
| 造船             | 17            | 17         | 100%       | 17,600    | 8   | 8      | 8       | 100.0% | 11,000    |
| 機器             | 28            | 28         | 100%       | 17,357    | 11  | 11     | 10      | 90.9%  | 18,444    |
| 機器関連協・<br>関連労連 | 5             | 5          | 100%       | 11,300    | 2   | 2      | 1       | 50.0%  | 10,000    |
| エンジニアリング       | 19            | 18         | 95%        | 16,917    | 11  | 11     | 11      | 100.0% | 16,032    |
| 非鉄             | 49            | 49         | 100%       | 14,292    | 16  | 16     | 16      | 100.0% | 12,793    |
| 非鉄総合           | 36            | 36         | 100%       | 15,056    | 8   | 8      | 8       | 100.0% | 15,811    |
| 非鉄総合<br>6組合    | 6             | 6          | 100%       | 14,500    | 5   | 5      | 5       | 100.0% | 17,703    |
| 非鉄総合<br>関連     | 30            | 30         | 100%       | 15,167    | 3   | 3      | 3       | 100.0% | 12,658    |
| 非鉄関連           | 13            | 13         | 100%       | 12,124    | 8   | 8      | 8       | 100.0% | 9,775     |
| 建設             | 5             | 5          | 100%       | 13,378    | 0   | 0      | 0       |        |           |
| 独立             | 9             | 9          | 100%       | 18,209    | 5   | 5      | 5       | 100.0% | 15,875    |
| 計              | 273           | 272        | 100%       | 18,468    | 120 | 120    | 119     | 99.2%  | 17,044    |

要求貫徹行動期間における回答・交渉状況（3月26日現在）

| 部 会    | 交渉単位<br>組合数 | 要求予定<br>組合数 | 要求提出<br>組合数 | 回答組合数 | 回答・交渉状況  | 今後の取り組み  | 補足   |
|--------|-------------|-------------|-------------|-------|--|--|--|
| 普通鋼    | 21          | 21          | 20          | 14    | <p>◆26日現在、14組合で回答を引き出している。</p> <p>◆賃金改善については、14組合すべてが高水準の回答を引き出した。また、「好循環の追求」「人への投資」を粘り強く主張した結果、12組合で要求どおりの回答が示された。</p> <p>◆年間一時金を金額要求した6組合のうち4組合で回答があり組合のこれまで主張してきた意見を含んだ回答を引き出している。</p> <p>◆ワーク・ライフ・バランスやその他独自要求を行った17組合のうち26日現在までに回答を受けた8組合で積立年次有給休暇の取得条件緩和や各種手当の増額等の前進回答を引き出すことができた。</p> <p>◆残る交渉中の組合においても、先行組合の回答結果をふまえ、前進回答引き出しに向け粘り強い交渉を展開している。</p>                 | <p>◆今後、要求書の提出を予定する組合や回答を引き出す組合に対して先行組合の回答状況や交渉状況など情報提供を積極的に行い普通鋼部会として情報を共有し相乗効果の発揮に向けた取り組みを展開していく。</p> | <p>◆4月中旬に要求書を提出する組合が1組合あり、5月中旬の回答を予定している。</p>                              |
| 特殊鋼    | 20          | 20          | 19          | 14    | <p>◆26日現在、14組合で回答を引き出している。</p> <p>◆賃金改善については、6組合が要求どおりの回答、8組合が5,000円～21,500円の前進回答を引き出している。</p> <p>◆年間一時金を金額要求した4組合のうち2組合で要求どおりの回答を引き出している。</p> <p>◆特殊鋼部会として一体となって取り組んだ諸割増率で4組合が要求どおりの回答となり、労働時間・休日・休暇では1組合が要求どおりの回答、4組合においては継続協議、議論の場の設置の回答を引き出している。</p> <p>◆ワーク・ライフ・バランスやその他の独自要求項目についても、いくつかの組合で改定や議論の場の設置がなされたことから、職場組合員の協力や努力に対する会社側の理解が一定程度示され、前向きな回答を引き出すことができた。</p> | <p>◆要求書未提出を含め、今後回答を引き出す6組合に対しては、先行組合の回答状況など積極的に情報提供し、部会内における相乗効果発揮に向け全力で取り組む。</p>                      | <p>◆要求書未提出組合は1組合あり、決算の関係から要求提出は4月下旬を予定しており、回答は5月中となる見込み。</p>               |
| フェロアロイ | 4           | 4           | 4           | 2     | <p>◆26日現在、2組合で回答を引き出している。</p> <p>◆回答が示された組合において、賃金改善については要求通りの回答を引き出すことができた。</p> <p>◆年間一時金については、①158万円（業連）②別途協議</p> <p>◆独自要求については、連勤手当の拡充や待機手当の新設など、組合主張に対して前向きな回答を引き出すことができた。</p> <p>◆交渉中の組合において、賃金改善・一時金ともに前向きに検討するのと会社見解が示されている。</p> <p>◆1組合は29日回答予定。1組合は3月中の回答をめざし交渉中である。</p>  | <p>◆部会内において回答状況など情報交換を行い、今後回答を引き出す組織に対し相乗効果の発揮に向け全力で取り組む。</p>  | <p>◆交渉中の組織については、3月中の回答をめざして交渉中。</p>  |
| 二次加工   | 26          | 26          | 25          | 8     | <p>◆26日現在、8組合が回答を引き出している。</p> <p>◆賃金改善については、要求した8組合中8組合すべてが前進回答を獲得し、うち6組合は要求どおりの回答を得た。回答額は3500円～30000円。</p> <p>◆年間一時金は回答のあった2組合で要求どおりの回答を得た。</p> <p>◆部会・分科会ごとでの纏まりをもって取り組みを進め、多くの組合で時短・年休増、積立休暇の用途拡大等、WLBの充実に関する項目において前進回答が得られているほか、各組合が職場課題解決に向けて取り組んだ独自要求についても前進回答を得ている。</p>   | <p>◆引き続き、先行組合の回答状況などの情報交換を積極的に行い、部会・分科会のまとまりをもって、相乗効果の発揮に向け全力で取り組む。</p>                                | <p>◆多くの組合が3月末までの回答引き出しに向けて交渉を展開している。4月に要求する組合については、情報提供などによりサポートをしていく。</p> |

| 部 会  | 交渉単位<br>組合数 | 要求予定<br>組合数 | 要求提出<br>組合数 | 回答組合数 | 回答・交渉状況  | 今後の取り組み  | 補足   |
|------|-------------|-------------|-------------|-------|--|--|--|
| 鉄鋼一般 | 15          | 11          | 11          | 4     | <p>◆要求予定の11組合すべてで提出が完了し、3月26日現在4組合で回答を引き出している。</p> <p>◆回答が示された組合では、賃金改善は6組合要求し、2組で2,200円から2,000円の有額回答が示された。1組合は、新賃金制度改定となり前進回答を引き出している。一時金については、約半数の組合が業績連動型決定方式を採用していることに加え、回答が4～5月となる組合が複数あるため、現段階では部会としての特徴を示す段階には至っていない。格差改善やWLBの実現については、積立年休制度の用途拡大および積立日数増や子供手当の対象年齢引き上げなどで前進回答を引き出している。</p>   | <p>◆3月下旬から4月上旬に回答が示される予定。</p> <p>◆鉄鋼一般部会内での情報交換を積極的に行い、先行組合の回答を参考にしつつ、効果的な回答引き出しに取り組む。</p>   | <p>◆一部組合では収益確定後の4月以降に一時金交渉がスタートする。</p>           |
| 鉄鋼関連 | 56          | 55          | 54          | 12    | <p>【交渉状況】</p> <p>◆要求予定組合55組合中、54組合で要求書を提出しており、残りの1組合は要求提出に向け、内容を検討している状況にある。</p> <p>◆鉄鋼関連部会としては、賃金改善、時短・休日増を部会統一要求としている。</p> <p>◆賃金改善については、厳しい経営状況や先行きの不透明感を背景に、会社として慎重な姿勢を崩していないものの、要求趣旨である組合員の頑張りへの評価、人材の確保・定着、物価上昇に対する実質賃金の確保などの観点に対しては理解を示している。</p> <p>◆一時金についても、厳しい経営状況や先行き不透明な状況から慎重な姿勢であり、納得のいく回答に向けて交渉が続いている。</p> <p>◆時短・休日増を含むその他の項目においても、組合員の協力・努力や優秀な人材の確保・定着の観点を主張し、前進回答が引き出せるよう交渉を展開している。</p> <p>【回答状況】※事務局への報告で集計</p> <p>◆12組合で回答を引き出している。</p> <p>◆賃金改善については、要求どおりとはいかなかった組合が多いものの、要求以上の回答を勝ち取った組合もある。</p> <p>◆12組合のうち、時短・休日増を要求した9組合については、5組合で前進回答、2組合で継続協議、2組合で回答なしとなっている。</p> | <p>◆引き続き、鉄鋼関連組合の交渉状況などの情報提供を密にしながら、まとまりをもった取り組みを展開し、要求どおりの回答引き出しに全力を傾注する。</p> <p>◆他部会も含めて先行組合の回答状況を共有し、相乗効果が発揮できるよう部会内での連携をはかる。</p> <p>◆回答を引き出した組合は、回答内容に不満が残る場合は、納得し得る内容を求めて交渉を継続する。要求趣旨や組合主張に沿った回答を引き出したと納得できる場合は、収束に向けて機関手続きを進める。</p> |  |
| 造船   | 19          | 19          | 17          | 7     | <p>【交渉状況】</p> <p>◆要求予定組合19組合中、17組合が要求書を提出済み。残り2組合は、4月に提出となる見込み。</p> <p>◆26日現在、回答を受けた組合は7組合。賃金改善について、1組合において満額回答、6組合において前進回答を引き出している。年間一時金については、5組合において昨年以上の回答を示されている。回答をまだ得ていない組合については、足元の経営状況の厳しさから厳しい交渉が続いているが、少しでも前進回答が引き出せるよう粘り強い交渉を展開している。</p>  | <p>◆今後、回答を引き出す組合に対しては、先行組合の交渉・回答状況などの情報連携をおこない、相乗効果を発揮することで前進回答の引き出しに努める。</p>  | <p>◆4月6日(土)第4回造船戦術委員会を開催し、後続する組合に対し交渉支援を行う。</p>  |
| 機器   | 32          | 29          | 29          | 8     | <p>【交渉状況】</p> <p>◆3月26日現在、回答を受けた組合は8組合。</p> <p>◆賃金改善について、5組合において満額回答を引き出している。</p> <p>◆年間一時金については足元の経営状況の厳しさから昨年以上の回答を引き出した組合はない。</p>   | <p>◆今後、回答を引き出す組合に対しては、先行組合の交渉・回答状況などの情報連携をおこない、相乗効果を発揮することで前進回答の引き出しに努める。</p>  | <p>◆4月6日(土)に第4回機器戦術委員会を開催し、後続する組合に対し交渉支援を行う。</p> |

| 部 会      | 交渉単位<br>組合数 | 要求予定<br>組合数 | 要求提出<br>組合数 | 回答組合数 | 回答・交渉状況   | 今後の取り組み   | 補足  |
|----------|-------------|-------------|-------------|-------|---|---|---|
|          |             |             |             |       | ◆現在交渉中の組合については、厳しい交渉がつづいているが、前進回答引き出しに向け、粘り強い交渉を展開している。   |   |   |
| エンジニアリング | 19          | 19          | 19          | 11    | <p>◆3月26日現在、全19組合が要求済み。うち11組合で回答を引き出している。</p> <p>◆賃金改善については、回答のあった11組合のうち、8組合が満額回答を引き出している。</p> <p>◆年間一時金については、回答のあった11組合のうち、10組合が昨年を上回る回答を引き出している。</p> <p>◆現在交渉中の組合については、先行組合の回答結果を踏まえ、前進回答引き出しに向け粘り強い交渉を展開している。</p>   | ◆今後、回答を引き出す組合に対しては、先行組合の交渉・回答状況などの情報提供を積極的に行うとともに、情報共有化に努め、相乗効果の発揮に向けた取り組みを展開していく。  | ◆4月6日(土)に第5回エンジニアリング戦術委員会を配置し、最終局面に向けた戦術・戦略の確認および後続組合への支援・情報提供に努める。 |
| 非鉄関連     | 14          | 14          | 12          | 6     | <p>◆3月26日現在、14組合中、12組合が要求を行い、6組合が回答を引き出している。未要求の2組合においても3月末までには要求書を提出予定としている。</p> <p>◆賃金改善については、回答のあった6組合のうち3組合で満額回答を引き出している。</p> <p>◆年間一時金については、金額要求を行なった4組合のうち、2組合は昨年を下回る水準となったものの、2組合については昨年を上回る回答を引き出している。</p> <p>◆独自要求項目では、退職金や諸手当の見直し、年次有給休暇付与日数増や永年勤続表彰制度の新設など各組合の課題等ふまえ3組合が要求を行い、2組合が前進回答を引き出し、1組合については継続協議していくこととしている。</p> | ◆今後、回答を引き出す組合に対し、先行して回答を引き出した組合の情報を共有しながら、早期決着に向けて取り組む。   | ◆要求未提出の2組合については、3月末に要求書を提出する予定としている。引き続き連携を取りながら必要な支援を行う。           |
| 建設       | 8           | 8           | 5           | 0     | <p>◆3月26日現在、5組合が要求を提出し、交渉を継続している。</p> <p>◆5組合が3月中に回答を受ける予定となっている。</p> <p>◆提出に至っていない組合は、3月に1組織、4月に2組合が提出を予定している。</p>   | <p>◆要求未決定・未提出の組合は、要求内容の早期決定と提出をおこない、短期・集中交渉を展開し、回答の引出しと決着に向けて取り組みを強化する。</p> <p>◆各組合の回答・交渉・妥結状況をタイムリーに共有し、相乗効果の発揮に努める。</p> | ◆4月6日に第3回建設戦術委員会を設置し、納得のいく回答の引き出しに向けた戦術・戦略の確認を行う。                   |



# 業種別AP速報

2024年3月15日 / 第3号  
基幹労連 業種別センター発行

賃金改善をはじめ、各項目で前進回答を引き出した！

後続組合は、成果獲得に向け最後まで粘り強い交渉を展開しよう！

掲載の情報は、本日17：00までに業種別センターが報告を受けた内容です。ホームページでもご覧いただけます。

|   | 業種名  | 組合名                | 回答日   | 賃金改善   | 一時金                | 65歳現役社会 | その他   |
|---|------|--------------------|-------|--|--------------------|---------|---|
| 1 | 普通鋼  | 中山製鋼所労働組合          | 3月15日 | 30,000円<br>(満額)  | 160万円              |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・時短:全社員休日1日増</li> <li>・交替勤務手当:1,000円増</li> </ul>   |
| 2 | 普通鋼  | 日鉄鋼板労働組合           | 3月15日 | 30,000円<br>(満額)  | 業績連動               |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・単身赴任者の支給回数一時帰宅<br/>交通費の支給回数の見直し:<br/>10月をめどに結論を出すことを目指し<br/>労使で議論を継続する</li> <li>・生理休暇所得の有給化と<br/>取得日数の見直し:<br/>一生理期に2日は有給とし2日を<br/>超える場合は無給</li> <li>・短時間勤務の取得期間の延長と<br/>子の看護休暇の見直し:<br/>10月をめどに結論を出すことを目指し<br/>労使で議論を継続する</li> </ul> |
| 3 | 普通鋼  | JFE鋼板労働組合          | 3月15日 | 30,000円<br>(満額)  | 業績連動               |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・時短:常昼勤務者 3日増<br/>交替勤務者 1日増</li> <li>・半日年休取得回数:<br/>労使検討の場で議論する</li> <li>・保存休暇用途要件の新設:<br/>労使検討の場で議論する</li> </ul>  |
| 4 | 特殊鋼  | 日本高周波鋼業労働組合        | 3月13日 | 13,500円  | 業績連動               |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・年間所定労働時間の短縮:<br/>労使話し合いの場を設置</li> </ul>   |
| 5 | 特殊鋼  | 大同スターテクノ労働組合       | 3月13日 | 12,200円  | (夏)後日回答<br>(冬)下期回答 |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・65歳現役社会実現に向けた労働<br/>環境の構築:議論の場設置</li> <li>・再雇用者の賞与回答額の改善:<br/>60→75%</li> <li>・職能資格給テーブルの仕組み見直し:<br/>65歳定年延長制度導入に合わせて<br/>見直しの検討</li> </ul>   |
| 6 | 鉄鋼一般 | 日本コークス工業社員労働<br>組合 | 3月14日 | 12,000円  | 業績連動               |         |   |
| 7 | 鉄鋼一般 | 三池港物流社員労働組合        | 3月14日 | 10,000円  | 業績連動               |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・再雇用者賃金改善:6,000円/月</li> <li>・65歳定年延長に向けた継続協議の<br/>実施</li> <li>・冬用防寒具の見直し(現場作業者)</li> </ul>   |
| 8 | 独立組合 | UACJ労働組合           | 3月14日 | 14,500円<br>(標準労働者の基<br>本賃金9,000円の<br>引き上げ、右記<br>①~③の財源も<br>含む) | 業績連動               |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>①特別休日勤務手当:増額と対象日増</li> <li>②役職手当:増額</li> <li>③深夜勤務手当:増額</li> <li>・不妊治療と仕事の両立支援制度の<br/>新設</li> <li>・エンゲージメント向上及び健康経営<br/>レベルアップのための福利厚生<br/>の取組みの充実</li> </ul>  |
| 9 | 独立組合 | KMCT 労働組合          | 3月13日 | 15,000円<br>その他若年層加算<br>措置あり                                    | 業績連動               |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・時短:交替勤務者休日2日増<br/>(年間103日→105日)</li> </ul>  |

# 業種別AP速報

2024年3月18日 / 4号  
基幹労連 業種別センター発行

**賃金改善をはじめ、各項目で前進回答を引き出した！**

**後続組合は、成果獲得に向け最後まで粘り強い交渉を展開しよう！**

掲載の情報は、本日17：00までに業種別センターが報告を受けた内容です。ホームページでもご覧いただけます。

|   | 業種名      | 組合名                | 回答日   | 賃金改善            | 一時金                                  | 65歳現役社会                  | その他  |
|---|----------|--------------------|-------|-----------------|--------------------------------------|--------------------------|--|
| 1 | 普通鋼      | 東洋鋼板労働組合           | 3月15日 | 20,000円<br>(満額) | 業績連動                                 | 再雇用者<br>賃金改善:<br>20,000円 | <ul style="list-style-type: none"> <li>定昇:実施(500円増)</li> <li>交替手当:3交替 1,400円増<br/>2交替 1,200円増</li> </ul>   |
| 2 | 特殊鋼      | 大同DMソリューション労働組合    | 3月18日 | 5,000円          | 95万円<br>(経常利益達成時(24/4-12)<br>冬季+5万円) |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>定昇:実施</li> <li>TOEIC高得点者への資格取得一時金制度へ追加</li> </ul>   |
| 3 | 特殊鋼      | 日本鑄造労働組合           | 3月15日 | 21,000円<br>(満額) | 業績連動                                 |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>定昇:実施</li> <li>最低賃金:年齢別最低賃金の協定の締結</li> <li>二直、三直手当:<br/>一勤務につき3,000円</li> <li>宿泊料:増額 9,000円→10,000円</li> <li>呼び出し手当:6,000円/回</li> <li>技能・資格に関する新たな手当制度の導入の検討</li> </ul> |
| 4 | 二次加工     | 日鉄建材労働組合           | 3月15日 | 30,000円<br>(満額) | 210万円<br>(別途、業連導入に向けた議論開始)           |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>定昇:実施</li> <li>退職金制度:あり方について協議開始</li> <li>65歳以降就労制度について協議開始</li> <li>インフルエンザ接種会社負担</li> </ul>   |
| 5 | エンジニアリング | 三菱重工マリタイムシステムズ労働組合 | 3月15日 | 18,000円<br>(満額) | 6.0ヵ月                                |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>企業内最低賃金協定:183,000円</li> <li>退職金算定基礎に賃金改善反映による実質的な退職金増額</li> </ul>   |

# 業種別AP速報

2024年3月19日 / 5号

基幹労連 業種別センター発行

**賃金改善をはじめ、各項目で前進回答を引き出した！**

**後続組合は、成果獲得に向け最後まで粘り強い交渉を展開しよう！**

掲載の情報は、本日17:00までに業種別センターが報告を受けた内容です。ホームページでもご覧いただけます。

|   | 業種名      | 組合名                   | 回答日   | 賃金改善            | 一時金                    | 65歳現役社会              | その他   |
|---|----------|-----------------------|-------|-----------------|------------------------|----------------------|---|
| 1 | 普通鋼      | 共英製鋼労働組合              | 3月19日 | 22,000円<br>(満額) | 業績連動                   |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・初任給:増額</li> <li>・永年勤続表彰:5年勤続表彰導入について継続協議</li> <li>・育児目的休暇:継続協議</li> <li>・子の看護休暇:継続協議</li> </ul> |
| 2 | 特殊鋼      | 大同キャスティングス労働組合        | 3月19日 | 14,000円         | 業績連動                   |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> </ul>  |
| 3 | 二次加工     | 日鉄工材労働組合              | 3月19日 | 11,000円         | 240万円+<br>物価高騰分<br>4万円 |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:増額</li> <li>・有給休暇における時間単位取得上限日数の拡大:2日→5日</li> <li>・出張旅費の増額:<br/>東京23区内12,000円</li> </ul>                     |
| 4 | エンジニアリング | MHIソリューションテクノロジーズ労働組合 | 3月19日 | 18,000円<br>(満額) | 5.8ヵ月                  | 65歳定年に向けた話し合いの場を設置する |   |
| 5 | 非鉄関連     | 八幡平グリーンエネルギー労働組合      | 3月15日 | 15,000円<br>(満額) | 115.12万円               |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> </ul>  |
| 6 | 非鉄関連     | 三井住友金属鉱山伸銅労働組合        | 3月19日 | 8,000円<br>(満額)  | 163.6万円                |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・永年勤続40年表彰:新設</li> </ul>   |
| 7 | 非鉄関連     | 日本精鉱中瀬労働組合            | 3月19日 | 10,000円         | 145万円                  |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・年間休日の増加:継続協議</li> <li>・特別休日出勤手当の見直し:継続協議</li> <li>・除雪当番の呼び出し手当の見直し:継続協議</li> </ul>              |

# 業種別AP速報

2024年3月21日 / 6号

基幹労連 業種別センター発行

賃金改善をはじめ、各項目で前進回答を引き出した！

後続組合は、成果獲得に向け最後まで粘り強い交渉を展開しよう！

掲載の情報は、本日17：00までに業種別センターが報告を受けた内容です。ホームページでもご覧いただけます。

|    | 業種名  | 組合名           | 回答日   | 賃金改善              | 一時金         | 65歳現役社会 | その他  |
|----|------|---------------|-------|-------------------|-------------|---------|--|
| 1  | 普通鋼  | 東京製鉄労働組合連合会   | 3月19日 | 30,000円<br>(満額)   | 280.8万円     |         | ・定昇:実施<br>・職場環境の改善   |
| 2  | 普通鋼  | 北越メタル労働組合     | 3月21日 | 10,500円           | 業績連動        |         | ・定昇:実施<br>・子ども手当:1,000円増   |
| 3  | 普通鋼  | 王子製鉄労働組合      | 3月21日 | 30,000円<br>(満額)   | 202万円       |         | ・定昇:実施<br>・高卒初任給改訂<br>・65歳定年延長に伴う退職金制度の見直し<br>・初年度有給休暇付与日数:20日→21日<br>・時間単位の有給休暇制度の導入:<br>継続協議   |
| 4  | 特殊鋼  | 高周波鑄造労働組合     | 3月20日 | 10,000円           | 業績連動        |         |  |
| 5  | 二次加工 | 日鉄ステンレス加工労働組合 | 3月20日 | 3,500円            | 業連          |         | ・班長代行手当:新設(月2,500円)<br>・旅費規程見直し:早朝深夜加算の拡大<br>・年次保存休暇上限日数:60日→80日<br>・永年勤続休暇の見直し<br>・特別休暇:慶弔休暇の拡大、看護休暇の対象拡大   |
| 6  | 鉄鋼一般 | 淀川海運労働組合      | 3月8日  | 1,500円            | 後日要求        |         | 割増率:祝祭日の割増率を法定休日と同様の割増率へ改定   |
| 7  | 鉄鋼一般 | 日鉄鋼管労働組合      | 3月19日 | 32,000円<br>(満額以上) | 業績連動        |         | ・年間休日増:2024年度中の成案化に向け、検討<br>・職場環境改善推進施策の実施   |
| 8  | 造船   | 佐世保重工労働組合     | 3月21日 | 12,000円           | 5ヵ月<br>(満額) |         |  |
| 9  | 造船   | 大島造船労働組合      | 3月21日 | 18,000円<br>(満額)   | 5ヵ月<br>(満額) |         | ・台風時施設内保守業務に従事:<br>1,000円/1日(新設)<br>・台風時に乗船、施設内保守点検に従事:<br>特殊作業手当として40円/1時間支給<br>・出張時の交通費算定の見直し:<br>実走距離×年2回県内レギュラーガソリンL平均単価×0.1を加算する<br>算定月4月、10月   |
| 10 | 造船   | 名村造船労働組合      | 3月21日 | 12,000円           | 5.5ヵ月       | 継続協議    | ・SA(再雇用者)職員の一時的:<br>従業員の支給率を適用   |
| 11 | 造船   | 尾道造船労働組合      | 3月21日 | 10,000円           | 5.55ヵ月      |         | ・役付手当:<br>係長14,000円→20,000円<br>職長13,000円→20,000円<br>組長10,000円→15,000円<br>班長7,000円→10,000円<br>・特別年次有給休暇の見直し:<br>適用範囲の緩和<br>・感染症等による特別年次有給休暇:<br>新設(5日)<br>・作業服支給の見直し:<br>当年度の作業服半額補助券を使用した者で、作業服の損傷の激しい物は、上長判断で、1着を貸与する |

|    | 業種名      | 組合名                       | 回答日   | 賃金改善              | 一時金   | 65歳現役社会 | その他  |
|----|----------|---------------------------|---|-------------------|-------|---------|--|
| 12 | 造船       | 神田ドック労働組合                 | 3月21日   | 10,000円           | 3カ月+α |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期昇給: 4,500円→4,600円</li> <li>最低賃金: 186,000円→194,500円</li> <li>役付手当: 賃金改善へ含める(内訳)<br/>班長6,500円→10,000円、<br/>班長代理4,500円→5,000円)</li> <li>家族手当: 配偶者に対する記載変更</li> <li>年次有給休暇復活制度:<br/>使用条件の改訂</li> <li>作業服支給要綱の改訂:<br/>退職予定日3カ月前まで個人の必要に応じて3着まで支給</li> <li>レクリエーション補助制度の導入:<br/>従業員1人当たり年間5,000円を上限に補助金を支給</li> </ul> |
| 13 | 機器       | IHI原動機労働組合                | 3月19日   | 18,000円<br>(満額)   | 業績確定後 |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>借上社宅: 入居地域範囲の拡大</li> <li>別居手当: 改訂</li> </ul>  |
| 14 | 機器       | 新潟トランス労働組合                | 3月21日   | 18,000円<br>(満額)   | 業連    |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>チャイルドケア休暇: 取得上限改訂</li> <li>時間単位年休: 改訂</li> <li>別居手当: 改訂</li> </ul>  |
| 15 | 機器       | IHIキャスティングス労働組合           | 3月15日   | 18,000円<br>(満額)   | 5.3カ月 |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>別居手当: 改訂</li> <li>日帰り手当: 改訂</li> <li>宿泊手当: 改訂</li> <li>宿泊料: 改訂</li> <li>教育訓練等の特別な取り扱い: 改訂</li> </ul>  |
| 16 | エンジニアリング | 三菱重工交通・建設<br>エンジニアリング労働組合 | 3月19日   | 18,000円<br>(満額)   | 6.1カ月 |         |  |
| 17 | 独立組合     | SUMCOグループ労働組合<br>連合会      | 3月13日   | 呼び出し手当の<br>改訂: 増額 |       |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>年間休日1日増</li> </ul>  |
| 18 | 独立組合     | エクサ労働組合                   | 賃金改善<br>他<br>1月30日<br>一時金<br>制度の<br>改定<br>2月14日 | 5,400~27,600円     | 業連    |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>一時金: 上位等級組合員の賞与<br/>係数見直し</li> <li>退職金制度に関する意見交換の<br/>場の設置</li> <li>働き方改革労使検討委員会の設置</li> </ul>  |

# 業種別AP速報

2024年3月22日 / 7号

基幹労連 業種別センター発行

賃金改善をはじめ、各項目で前進回答を引き出した！

後続組合は、成果獲得に向け最後まで粘り強い交渉を展開しよう！

掲載の情報は、本日17：00までに業種別センターが報告を受けた内容です。ホームページでもご覧いただけます。

|    | 業種名        | 組合名                     | 回答日   | 賃金改善            | 一時金                              | 65歳現役社会   | その他   |
|----|------------|-------------------------|-------|-----------------|----------------------------------|---|---|
| 1  | 普通鋼        | 中山鋼業労働組合連合会             | 3月22日 | 18,000<br>(満額)  | 業績連動                             |   | ・定昇:実施  |
| 2  | 特殊鋼        | 東北特殊鋼労働組合               | 3月22日 | 13,000円         | 業績連動                             |   | ・定昇:実施<br>・年間休日の見直し:労使協議の場設置  |
| 3  | 特殊鋼        | 大同テクニカ労働組合              | 3月22日 | 21,000円<br>(満額) | 別途要求                             |   | ・定昇:実施<br>・年間所定労働時間および常昼年間<br>休日数の改善:<br>常昼1,923h→1,912h<br>年間休日124日→126日<br>・特別休暇制度の拡充・緩和:<br>看護・介護特別休暇10日/年<br>看護休暇取得は小学校卒業までとする<br>・深夜割増率の改善:30%→35%             |
| 4  | フェロ<br>アロイ | 太平洋金属八戸労働組合             | 3月18日 | 12,000円<br>(満額) | 別途協議                             | 60歳以上の<br>賃金改善:<br>2,000円                       | ・企業内最低賃金の引き上げ<br>163,000円/月→176,000円/月<br>・勤務区分の新設  |
| 5  | 二次加工       | ジャパンペール労働組合             | 3月19日 | 15,000円<br>(満額) | 140万円<br>(満額)<br>+期末賞与24.3<br>万円 |   | ・時短:年休1日増<br>・人材確保、定着に資する労働条件の<br>改善について話し合い  |
| 6  | 二次加工       | 日鉄ステンレス鋼管労働組合           | 3月18日 | 25,000円<br>(満額) | 業績連動                             |   | ・福祉積立休暇:積立日数60日→100日<br>・年間積立上限日数:5日→15日  |
| 7  | 鉄鋼関連       | 日鉄物流労働組合連合会             | 3月22日 | 22,000円         | 154万円                            | ・60歳以降者<br>の処遇改善<br>に向けた<br>労使話し<br>合いの場<br>の設置 | ・定昇:実施  |
| 8  | 鉄鋼関連       | 産業振興労働組合連合会             | 3月22日 | 15,000円         | 業績連動                             |   | ・定昇:実施<br>・年間休日増:継続協議   |
| 9  | 鉄鋼関連       | 日通福山鉄鋼運輸労働組合            | 3月21日 | 11,000円         | 90万円+α                           |   |   |
| 10 | 鉄鋼関連       | 湊組労働組合                  | 3月21日 | 20,000円         | 継続審議                             |   | ・定昇:実施<br>・年間休日:1日増<br>・福利厚生制度の導入   |
| 11 | 鉄鋼関連       | 濱本ジェネラルコーポレーション<br>労働組合 | 3月22日 | 21,000円         | 121万円                            |   | ・年間休日:3日増<br>・深夜割増率:30%→40%<br>・サンプル手当:900円→1,400円<br>祝日を追加<br>・交替勤務手当:継続協議   |
| 12 | 鉄鋼関連       | 太華工業労働組合                | 3月21日 | 10,000円         | 夏季:47万円<br>冬季:別途協議               |   |   |
| 13 | 鉄鋼関連       | 徳山興産労働組合                | 3月21日 | 6,000円          | 夏季:45万円<br>冬季:別途協議               |   | ・育児休暇制度使用時の給料<br>100%補償:法改正をふまえ検討<br>・年間休日:9日増<br>(時長措置あるが、所定労働時間は<br>削減)<br>・局所排気装置特定自主検査手当:<br>5,000円/回<br>・交替勤務手当:3,000円増額<br>・構内作業手当:3,000円(新設)<br>・子の看護休暇制度:改正 |

|    | 業種名  | 組合名                    | 回答日   | 賃金改善            | 一時金                        | 65歳現役社会 | その他  |
|----|------|------------------------|-------|-----------------|----------------------------|---------|--|
| 14 | 造船   | 内海造船労働組合               | 3月21日 | 6,000円          | 3ヵ月                        |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・積立有給休暇の改定:<br/>積立期間3年、積立限度日数45日</li> <li>・最賃:173,000円→178,000円</li> <li>・住宅制度:改訂</li> <li>・通勤費の改定:渡橋料の追加</li> <li>・決算賞与:2.5ヵ月支給</li> <li>・年次有給休暇:一斉取得日1日増</li> <li>・大卒初任給:220,000円→230,000円</li> <li>・院卒初任給:230,000円→240,000円</li> </ul> |
| 15 | 機器   | IHIエアロマニューファクチャリング労働組合 | 3月21日 | 18,000円<br>(満額) | 4.8ヵ月                      |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・選択定年制度:新設</li> <li>・別居手当:改定</li> <li>・初任給:改定</li> </ul>  |
| 16 | 機器   | アイメックス労働組合             | 3月21日 | 10,000円         | 4.0ヵ月                      |         | ・アルバイト職員、特別職員の賃金改善   |
| 17 | 非鉄関連 | 日昭丸運労働組合               | 3月14日 | 5,000円          | 98.65万円<br>+2万円<br>(生活支援金) |         |  |
| 18 | 非鉄関連 | JX金属製錬ロジテック労働組合        | 3月21日 | 10,000円         | 126万円                      |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定昇:実施</li> <li>・特別手当:5,000円/月</li> </ul>   |

# 業種別AP速報

2024年3月25日 / 8号

基幹労連 業種別センター発行

**賃金改善をはじめ、各項目で前進回答を引き出した！**

**後続組合は、成果獲得に向け最後まで粘り強い交渉を展開しよう！**

掲載の情報は、本日17:00までに業種別センターが報告を受けた内容です。ホームページでもご覧いただけます。

|    | 業種名          | 組合名                   | 回答日   | 賃金改善                                  | 一時金            | 65歳現役社会                                      | その他  |
|----|--------------|-----------------------|-------|---------------------------------------|----------------|--|--|
| 1  | 普通鋼          | 合同製鐵労働組合              | 3月22日 | 30,000円<br>(満額)                       | 業績連動           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>定昇:実施</li> <li>半日有給取得回数:上限回数撤廃</li> <li>福祉休暇累積積立日数:50日→80日</li> <li>福祉休暇取得要件:使途拡大</li> </ul>  |
| 2  | 二次加工         | 日鉄神鋼建材労働組合            | 3月25日 | 30,000円<br>(満額)                       | 135万円<br>(満額)  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>定昇:実施</li> <li>福祉休暇の利用要件見直し:<br/>私傷病時の連続3営業日以上の欠勤、<br/>本人および家族の介護、中学校終了<br/>までの子の学校行事等</li> </ul>   |
| 3  | 二次加工         | スチールセンター労働組合          | 3月22日 | 20,700円<br>(満額)                       | 業績連動           | 再雇用者<br>に対し、今回の<br>ベースアップ<br>相当額×<br>12ヵ月分支給 | <ul style="list-style-type: none"> <li>初任給増額:17,000円増<br/>(昨年妥結分4,000円含む)</li> <li>永年勤続表彰:40年を新設し<br/>表彰金10万円支給</li> </ul>   |
| 4  | 二次加工         | JFE大径鋼管労働組合           | 3月25日 | 30,000円<br>(満額)                       | 業績連動           | 継続雇用者<br>について<br>賃金改善に<br>準じた改善              | <ul style="list-style-type: none"> <li>労働時間短縮:三交替勤務者休日増<br/>(101日→103日)</li> <li>二交替勤務者・常雇・一般労働者の<br/>時短(7.85H/日→7.75H/日)</li> <li>保存休暇使用目的拡大:<br/>定年退職1年前以降に取得する<br/>休暇日数増</li> </ul> |
| 5  | 鉄鋼一般         | JFE物流労働組合             | 3月21日 | 30,000円<br>(満額)                       | 業績連動           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>遺児年金制度の導入:<br/>労使検討委員会の場で協議</li> </ul>  |
| 6  | 機器           | IHI運搬機械労働組合           | 3月22日 | 18,000円<br>(満額)                       | 50万円<br>+4.0ヵ月 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>作業手当:改訂</li> <li>当直手当:改訂</li> <li>初任給:改訂</li> <li>別居手当:改定</li> <li>賃金制度:一部改訂</li> <li>職務手当:改訂</li> <li>要請待機当直手当:増額</li> </ul>                   |
| 7  | 機器           | JFEエンジニアリング労働組合       | 3月22日 | 30,000円                               | 業績連動           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>旅費制度:宿泊費の増額</li> <li>赴任制度(単身赴任援助費の増額):<br/>自家用車購入手当支給</li> </ul>  |
| 8  | エンジニア<br>リング | 東航エンジニアリング労働組合        | 3月25日 | 4,000円<br>ただし、エキス<br>パート社員は<br>1,000円 | 3.75ヵ月         |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>自己啓発合格祝い金の見直し:<br/>協議の場を設ける</li> <li>自己啓発受講費用補助の見直し:<br/>協議の場を設ける</li> <li>40歳以上の人間ドック受診:<br/>協議の場を設ける</li> <li>ジョブリターン制度:導入する</li> </ul>       |
| 9  | エンジニア<br>リング | MHI下関エンジニアリング<br>労働組合 | 3月22日 | 12,000円                               | 5.56ヵ月         |  |  |
| 10 | 独立組合         | 山九労働組合連合会             | 3月22日 | 19,000円                               | 業績連動           |  |  |



2024年3月16日

造船、機器、エンジニアリング 各戦術委員会 委員各位  
関連労連 代表者 各位

造船・機器・エンジ合同戦術委員長 坂本 彰  
造船戦術委員長 野瀬 仁志  
機器戦術委員長 栄田 祐治  
エンジニアリング戦術委員長 福田 健作

## AP24 春季取り組み 造船・機器・エンジ合同戦術委員会確認事項

3月13日（水）の集中回答指定日以降これまでに、総合重工組合、造船部会・機器部会・エンジニアリング部会の一部組合は一定の回答を引き出した。

造船、機器、エンジニアリングの各業種別戦術委員会は、3月16日（土）に合同戦術委員会を開催し、第4回・第5回中央戦術委員会の内容と総合重工組合の回答状況の報告を受けた。

各報告を受け、同日に造船戦術委員会、機器戦術小委員会、エンジニアリング戦術委員会を開催し、各戦術委員会の「回答引き出しのための方針」ならびに「今後の進め方」を確認した。

その後、造船・機器・エンジ合同戦術委員会を再開し、第5回中央戦術委員会の確認事項ならびに指示第4号をふまえ、今後の進め方について以下のとおり確認した。

1. 各組合は、賃金改善について、実質賃金の維持・向上や職場全体の活力発揮、将来にわたる優秀な人材の確保・定着に向けた「人への投資」の必要性、これまでの職場の協力・努力に対する要求の正当性などを主張し、要求どおりの回答をめざす。回答の引き出しにあたっては、総合重工組合の回答結果も念頭におき、具体的な賃金改善を求める。さらに、格差改善分を要求している組合は、要求趣旨に沿って前進をはかる。
2. 各組合は、それぞれの業種別戦術委員会の確認事項に沿った回答を引き出すべく、積極的に交渉を行う。
3. 会社回答を受けた組合は、速やかに造船・機器・エンジニアリング戦術委員会各事務局長に報告する。
4. 3月27日（水）に第4回エンジニアリング戦術委員会、4月6日（土）に第4回造船戦術委員会、第4回機器戦術委員会を開催し、後続する組合に対する戦略・戦術を協議する。

以上

以上

2024年3月15日

非鉄総合戦術委員 殿  
非鉄関連戦術委員 殿

非鉄合同業種別戦術委員会  
委員長 篠原 淳一

## 非鉄合同業種別戦術委員会 確認事項<その4>

### 1. 交渉・回答状況

非鉄総合組合は、要求書の提出後、単組代表者会議などを併用しながら、団体交渉を断続的に開催するなかで、組合員の期待に添える回答を引き出すべく最終のヤマ場交渉を行った。

取り巻く環境は、非鉄金属価格の下落により大幅な減益となった前期に引き続き金属価格は低迷し、その影響の一部を円安で吸収したものの、通期業績見通しは、エネルギーコスト等の増加が収益を圧迫するなど、先行きの不透明感が高まるなかで交渉を迎えた。

そのような中、1企業では物価上昇への対応と人材確保の観点から、組合の要求趣旨であった最重要経営資源は人であるという意思が明確に示され、指定回答日前の早い段階で満額以上の回答が表明された。

賃金改善で先行した1組合が牽引するかたちで、その他の総合組合も労使の合意形成に向けて度重なる粘り強い交渉を行った結果、賃金改善の必要性が企業側にも理解され、5組合で要求趣旨に沿った満額回答や物価上昇にかかわる手当の賃金改善繰入れを含めた満額以上の回答が得られるなど、真摯な交渉を通じて導き出した実り多い結果となったものと受け止める。また、残る1組合は組合員の期待に応えるべく、鋭意継続的な交渉を行っている。

非鉄総合関連組合は、3月15日現在、30組合中30組合、非鉄関連組合は14組合中12組合が要求書を提出し、精力的に交渉を展開している。

### 2. 今後の取り組み

- (1) 今後回答を引き出す組合は、3月中に納得しうる回答の引き出しに向け努力する。
- (2) 非鉄関連組合は、別途作成する「非鉄関連戦術委員会確認事項<その4>」に基づいて取り組むこととする。
- (3) 非鉄総合組合は、改めて非鉄総合関連組合・非鉄関連組合への交渉支援に注力する。

以上

## 鉄鋼総合戦術委員会確認事項<その4>

### 1. 交渉経過と回答

#### (1) 交渉経過

われわれは、今次取り組みにおいて、金銭的な豊かさはもとより、職場環境の改善やWLBの実現などによる精神的な豊かさや生活の質の向上を感じ、希望と誇りを持ち「働きたい」「働き続けたい」と思える労働条件の構築に、産業・企業の存続に直結する死活問題である「職場のさらなる活力発揮」「人材の確保・定着」を強く意識しながら、部会のまとまりをもって鉄鋼部門全体の底上げにつなげるべく取り組みを展開してきた。

経営側は、今次要求の背景・趣旨などの考えに理解を示すとともに優秀な人材の確保と定着が経営の最重要課題であり、人への投資、労働条件の向上は重要との認識に違いはないとする一方、雇用環境が大きく変化し、カーボンニュートラルへの対応など重要課題が山積しているなか、経営資源の投入のあり方は、その配分や優先順位等について、真摯に検証・検討を重ねていくとしていた。

そうしたなか、要求どおりの回答引き出しにこだわりを持って粘り強い交渉を展開したことによって、賃金改善の満額回答の他にも前進回答を引き出すことができた。

また、グループ・関連組合等の支援についても、支援に向けた内容を「要求書」等に記載するとともに経営要請行動を従来以上に実施するなど精力的な取り組みを展開してきた。

#### (2) 回答

こうした取り組みを経て3月13日、鉄鋼総合組合に対し、会社回答が示された。

##### ① 賃金改善（賃金構造維持分は含まない）

日本製鉄労連：35,000円

JFEスチール労連：30,000円

神戸製鋼所労組：30,000円

##### ② 深夜割増率

日本製鉄労連：回答なし

JFEスチール労連：回答なし

神戸製鋼所労組：40%

##### ③ 所定労働時間の短縮（休日増）

日本製鉄労連：常昼1日増

JFEスチール労連：常昼2日増、交替1日増

神戸製鋼所労組：常昼（普通・二交替勤務）2日増、交替（三交替勤務）2日増

## 2. 回答に対する受け止め

### (1) 賃金改善

今回示されたものは、鉄鋼総合部会として経験のない満額での回答となった。これは、団体交渉を通じて、労使で課題について共有したうえで、要求どおりの回答引き出しにこだわりを持って粘り強い交渉を展開した成果とそれに対する経営の英断であり、要求どおりの満額回答であったことは評価することができる。このことは、デフレからの脱却による個人消費の喚起と日本経済の自立的な成長、すなわち「外なる好循環」の確立に向けても大きな貢献をもたらすものと捉えている。

一方、統一回答とならなかったことについては、要求以上の回答額であったこと、会社の置かれている状況や経営課題の違いについて3社間の広がりが大きくなっていること等をふまえると受け止めることができるが、鉄鋼総合部会として今次取り組みの総括を行う際に検証・検討を行う必要がある。

### (2) 深夜割増率

深夜割増率については、1組合のみの回答であったものの、交替勤務という生理的・社会的な苦痛を伴う働き方に対する適正なプレミアムとしての処遇の実現や連続操作を行う交替勤務従事者、それを支える保全・整備従事者の一層の活力発揮につながるものと受け止める。また、要求どおりの回答を引き出したことは、基幹労連「産業・労働政策中期ビジョン（2023年改）」にある深夜割増率50%の到達に向け、鉄鋼総合部会として大きな一歩を踏み出すことにつながったと評価したい。

### (3) 労働時間の短縮（休日増）

回答内容にバラつきがあるものの、所定労働時間の縮減を通じた心身のリフレッシュによる個々人の職場活力の発揮はもとより、人材獲得競争が激化するなか、鉄鋼が選ばれる産業とするための「休める仕組み」の充実に資するものと受け止める。とりわけ、「常昼勤務者の年間所定労働時間1,800時間台の実現」を果たせたことは、鉄鋼総合部会の悲願達成であり、次の目標である「年間休日125日以上」の実現に向け、今後の取り組みの足がかりを得ることができた。

経営の重要課題である採用力強化はもとより、製造実力の向上や品種高度化への対応、カーボンニュートラルの実現など、多くの課題を乗り越えていかなければならないなか、職場・組合員のさらなる活力発揮や頑張りに期待を込めた回答でもあり、鉄鋼総合部会としても、これまで以上に職場・組合員に対して安全最優先のもと個々の能力の最大発揮に向けた働きかけが求められる。

賃金改善において、インパクトある回答を引き出したことは、今後ヤマ場を迎える組合の交渉の強力な後押しとなる。鉄鋼部門全体の底上げに向けた波及につなげるべく鉄鋼総合部会としての役割を発揮していかなければならない。

### 3. 今後の対応

(1) 本日 11 時から開催する第 5 回中央戦術委員会において、「当面の取り組みの進め方と指示第 4 号」を確認する予定としている。

こうした状況をふまえ、各組合については、回答内容を評価したうえで職場動向を把握し、それら結果にもとづき必要な機関手続きをすすめていくこととする。

(2) 鉄鋼総合組合として、引き続きグループ・関連組合等への積極的な支援を継続する。

以 上

2024年3月19日

非鉄総合戦術委員 殿

非鉄総合戦術委員会  
委員長 篠原 淳一

### 非鉄総合戦術委員会 確認事項〈その4〉

#### 1. 交渉・回答状況

3月13日の集中回答指定日に要求項目に対する回答を受けた。具体的には、非鉄総合の5組合は要求趣旨に沿った「満額回答」および物価上昇手当の賃金改善への繰入れを含めた「満額回答以上」の回答が得られた。また、東邦亜鉛労組は2月28日の要求書提出以降、回答の引き出しに向けて精力的に交渉している。

非鉄総合関連組合は、交渉対象組合30組合すべてが要求書を提出し、その要求内容の貫徹に向けて、納得しうる回答を引き出すべく最大限の努力を行っている。

#### 2. 今後の取り組み

- (1) 今後回答を引き出す組合は、要求貫徹を目指すとともに、納得しうる回答を引き出すべく努力する。
- (2) 収束方向で条件の整った組合は、各組合の判断にもとづき機関手続きを進めていく。
- (3) 回答に不満が残る組合は、納得しうる内容を求めて交渉を継続する。
- (4) 中央本部ならびに総合組合は、引き続き非鉄総合関連・非鉄関連組合への交渉支援を展開する。

以上